

2020

Rapport d'activités

sommaire

3
édito

4
agenda

5
chiffres clés

6
pôle promotion de
l'ESS

8
pôle développement
économique

10
pôle emploi et
formation

12
équipe et comité

13
état financiers

14
remerciements

édito

quels scénarios pour la neutralité carbone ?

Si les enjeux écologiques sont sur le devant de la scène publique et médiatique, les mesures actuelles sont nettement insuffisantes pour espérer atteindre ou même nous approcher d'un objectif de neutralité carbone pour 2030.

Les stratégies publiques se positionnent encore dans une logique de continuité, c'est-à-dire qu'elles visent à inciter les différent-es actrices et acteurs économiques à améliorer leurs pratiques écologiques, dans l'objectif de réduire progressivement l'empreinte environnementale de notre société. Or, une récente étude¹ commanditée par le Canton de Genève auprès de l'Université de Lausanne montre bien qu'un tel scénario ne nous permettra pas d'atteindre la neutralité carbone, soit 1 tonne de CO₂ par habitant-e et par an. Il est donc nécessaire d'impulser une transition écologique et sociale en rupture avec les modes de production et de consommation actuellement les plus répandus. Renverser cette logique et partir de l'objectif de neutralité carbone permet d'estimer quelles pratiques permettent de proposer des biens et services sans dépasser cette limite, et quelles pratiques abandonner ou adapter pour y parvenir. À cet égard, les entreprises de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) ont innové et testé depuis des dizaines d'années des modèles de production de biens et de services

pionniers en matière de durabilité. Intrinsèquement ouverte aux échanges, l'ESS représente un gisement de bonnes pratiques, et nombre d'entreprises suisses de l'ESS se sont elles-mêmes constituées en s'inspirant à l'international.

Il faut aujourd'hui investir de manière massive, efficace et ciblée pour **(a)** soutenir les entreprises déjà fortement engagées, existantes et en création ; et **(b)** accompagner la transformation des entreprises traditionnelles à produire des biens et services « transition-compatibles » en transformant leur ADN (plus particulièrement l'impact écologique et social de leurs modèles d'affaires et des processus de production, de transformation, d'acheminement et de vente). Il est crucial que les citoyennes et citoyens puissent contribuer activement à cette transition nécessaire et urgente, pour en être actrices et acteurs. Une transition top-down ne suffira pas, et les changements nécessaires ne se produiront pas sans l'énergie et la mobilisation de la population, qui est aujourd'hui globalement consciente des enjeux.

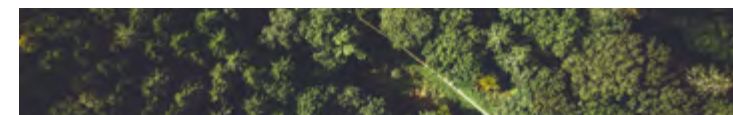
De plus en plus de monde est prêt à s'investir concrètement dans cette transition : il s'agit donc de déployer une stratégie de développement bottom-up, articulée à l'échelle des quartiers, permettant de tirer parti de ce momentum et de toutes ces énergies et volontés citoyennes, que nous observons au quotidien.

Ce chantier sociétal doit être accompagné de moyens – notamment par le biais de budgets participatifs par quartier ou commune – pour financer le démarrage de projets entrepreneuriaux et citoyens, des formations relatives à l'entrepreneuriat social, solidaire et écologique (business plan, prévisionnel, marketing, gouvernance, organisation et gestion des processus communicationnels et de processus, politique d'achat, etc.) afin que ces entreprises se développent avec succès et puissent essaimer de manière efficace d'un quartier à l'autre dans une logique d'innovation ouverte: bibliothèques d'objets, épiceries participatives, coopératives d'entrepreneurs salariés, entreprises de mo-

bilité douce, trocs d'habits, potagers urbains, auberge des voisins, coopérative de production solaire, auto-partage, etc.

Nous avons encore les moyens de faire de cette transition une opportunité historique et non un sacrifice : ne soyons pas cautions de cet immobilisme. C'est dans cette perspective qu'APRÈS active nombre de ses projets que vous découvrirez dans les prochaines pages.

L'équipe et le comité d'APRÈS



¹étude exploratoire «Neutralité carbone» à Genève en 2050
www.ge.ch/document/etude-exploratoire-neutralite-carbone-geneve-2050

agenda

2020 : le réseau de l'ESS face à la crise climatique, sanitaire et économique

dès mi-mars

Relai entre le réseau de l'ESS et les pouvoirs publics (besoins du terrain et aides publiques)
Communication régulière aux membres sur les dispositifs possibles concernant la situation sanitaire

fin avril

Publication du Manifeste d'APRÈS – Pour un New Deal écologique et solidaire

dès octobre

Communication du nouveau nom, identité visuelle et raison d'être (vision & missions)
Diffusion de 8 épisodes de COMMUNS, le podcast d'APRÈS

fin-mars

Campagne de financement participatif pour les structures de l'ESS sur la plateforme SIG Impact

juin

Lancement du processus prospectif politique et apaisant « HackaMotion »

novembre et décembre

Action de relance économique « Bons d'achat solidaires » portée par la Ville de Genève encourageant les consommateurs/trices à acheter des bons auprès d'entreprises acceptant les lémans pour développer des activités locales et durables sur le moyen terme
Diffusion de Demain Genève

mi-mars

Sondage & récolte des besoins auprès du réseau d'APRÈS et de Monnaie Léman

début avril

Hackathon Versus Virus, avec la conception de la place de marché locale, sociale et solidaire « SmartketPlace », actuellement en développement

septembre

Participation à Alternatiba Léman & The Meal
Mise en place d'une messagerie COVID pour répondre aux besoins des membres

chiffres clés

385

membres individuels

378

membres entreprises

763

membres au total

7'500

personnes nous suivent sur
les réseaux sociaux

10'000

personnes recevant l'infolettre

2'000

personnes et organisations ont
signé le Manifeste d'APRÈS

2'000

personnes ont écouté notre
podcast COMMUNS

1

chronique mensuelle dans
la Tribune de Genève

300'000

visites sur notre site
en 2020

pôle promotion de l'ESS

mue d'après

IDENTITÉ VISUELLE ET CHARTE GRAPHIQUE

Dès 2020, APRÈS s'est donné l'ambition de réaliser une «mue» complète afin de se positionner comme un réseau innovant, impactant et dynamique de pionnier-es inspirant-es pour l'économie genevoise. En octobre, suite à un important travail réalisé avec les membres, «La Chambre de l'économie sociale et solidaire – APRÈS-GE» a été rebaptisée «APRÈS – Le réseau de l'économie sociale et solidaire». Le fruit de ce travail, dévoilé lors de notre dernière Assemblée Générale, a été complété par une nouvelle identité visuelle, plus moderne, ainsi qu'un site internet mis à neuf afin de s'aligner avec ce nouveau positionnement.

VERS NOS NOUVEAUX LOCAUX À LA JONCTION

Concrétisation physique de la «mue d'APRÈS», ces nouveaux locaux permettent à APRÈS de se positionner à Genève comme un acteur clé de la transition écologique et sociale. Ces locaux ont pour objectifs d'être un outil accessible et per-

formant pour nos membres pour les aider à développer leurs modèles d'affaires, de positionner et faire rayonner le réseau de l'ESS avec une image moderne et inspirante, de susciter la collaboration et l'intelligence collective pour contribuer et faire essaimer les acteurs ESS, de faire le lien entre «ESS» et «Culture» pour changer l'imaginaire collectif, et d'être un «tiers-lieu» pilote au cœur de l'écoquartier de la Jonction, qui puisse potentiellement être répliqué dans d'autres quartiers.

fairbnb

Genève est une «ville pilote» de la plateforme Fairbnb¹, véritable alternative sociale et solidaire à Airbnb, portée par une coopérative internationale, qui assure une politique «1 host = 1 flat», une gestion locale et un modèle d'affaires redistributif.

Sollicité par des membres individuels, APRÈS² est initiateur d'un nœud local et a, à ce titre, rencontré les pouvoirs publics pour assurer les aspects réglementaires de l'activité, a sélectionné les premiers projets qui seront soutenus par les réservations, et est actuellement à la recherche d'hôtes pour cette phase pilote. Le lancement officiel est reporté en attendant une amélioration de la situation sanitaire.

¹Fairbnb
www.fairbnb.coop

²APRÈS - fairbnb
www.apres-ge.ch/fairbnb

manifeste d'après

Écrit par le comité et l'équipe d'APRÈS, intégrant ce qui se construit et se pense depuis des années au sein du réseau de l'ESS, le Manifeste d'APRÈS¹ regroupe des propositions d'actions politiques et concrètes pour faire de la transition écologique et sociale notre boussole de sortie de crise. Signé par près de 2'000 personnes et organisations, il se veut complémentaire à l'Appel du 4 mai, et à l'Appel «Ne recommençons pas comme avant», avec des solutions concrètes pour un futur durable.

communs – le podcast d'après

Lancé en octobre 2020, COMMUNS² est un podcast qui donne la parole à celles et ceux qui œuvrent à faire de la transition écologique, sociale et solidaire une boussole de la sortie de crise. Ce rendez-vous bimensuel avec des expert-es de la durabilité fait suite au Manifeste d'APRÈS et invite à réfléchir sur des thématiques socio-économiques et politiques qui nous concernent toutes et tous, et en vulgarise les enjeux.



¹APRÈS - manifeste
www.apres-ge.ch/manifeste

²APRÈS - podcast
www.apres-ge.ch/podcast

hackamotion

Le HackaMotion d'APRÈS¹ constitue la déclinaison du contenu du Manifeste d'Après en une série de thématiques. En juin, APRÈS a organisé une première consultation avec les faitières, les acteurs et actrices clés qui se sont rencontrés afin de produire un bien commun politique. L'objectif est que ce bien commun soit ensuite être porté par les député-es genevois-es, et/ou par des citoyen-nes et aboutisse à des propositions concrètes (motions, pétitions, projets de loi et/ou initiatives populaire).

HackaMotion, mot inventé pour représenter le processus entamé avec les membres, est une contraction de hackathon et de « motion » qui fait référence au mouvement (la transition vers une société plus écologique et plus sociale) ainsi qu'à la notion de « motion politique ».

convergences

Dans l'optique que la crise du Covid-19 puisse aussi être un levier pour la transition écologique et sociale, APRÈS a dialogué avec des appels, réseaux et initiatives comme APRÈS-VD, APRÈS-BEJUNE, Léman en Transition/Vendredis de la Transition, Ne Reconnaissons Pas Comme Avant, CooperativeSuisse, L'appel du 4 mai, Tout commence, La Grève du Climat - ClimateStrike, Extinction Rebellion (XR), le Collectif Grève du 15 mai, le Collectif BreakFree, le Syndicat Interprofessionnel (SIT) autour de revendications constructives et concrètes.

C'est dans ce contexte qu'est née la plateforme « Urgence Convergences »².

¹APRÈS - hackamotion
www.apres-ge.ch/hackamotion

²APRÈS - convergences
www.apres-ge.ch/convergences

smartketplace

Profitant du hackathon « Versus Virus » en avril 2020¹, APRÈS propose avec des partenaires, notamment Monnaie Léman, la DGDERI & la Fondetec, une nouvelle façon de consommer localement avec la création d'une plateforme numérique sécurisée pour les circuits-courts, destiné à la vente de produits ou de prêt/location/don de matériel. Il s'agit d'une place de marché digitale, durable et reproductible et dont les données personnelles sont sécurisées « à la source » par l'utilisateur/trice.

Une première version de cette plateforme, nommée « Smartketplace »², est en cours de développement : un premier prototype a été produit à l'automne 2020 sur l'ERP Odoo, permettant de gérer l'ensemble du processus d'échange de biens et de services (commander, payer, livrer).

récit : régie citoyenne

RÉCIT a pour but de contribuer à dynamiser, développer et coordonner une économie locale, sociale, solidaire, écologique et résiliente à l'échelle des quartiers et d'amener de la qualité de vie à tou-te-s les habitant-es, dans une perspective globale. Partie-prenante de cette coopérative, APRÈS offre des prestations de régie (pour logements et arcades) aux propriétaires publics comme privés, en s'appuyant sur une équipe de professionnel-les, l'expertise de ses membres et partenaires (APRÈS, RU, Forum Grosselin, Coopératives participatives d'habitation) et l'intelligence citoyenne. RÉCIT a reçu en 2020 la bourse cantonale du développement pour saluer et encourager son action !



¹Versus Virus
www.versusvirus.ch

²APRÈS - smartket place
www.apres-ge.ch/smartketplace

cafés des bonnes pratiques

Les rassemblements ayant dû être limités en 2020, 2 Cafés des bonnes pratiques¹ ont pu avoir lieu. En partenariat avec la Fondation Nomads à l'automne, un Café des bonnes pratiques sur la mobilité durable de demain a eu lieu en présentiel. En fin d'année, un Café sur la thématique de l'écriture inclusive a été expérimenté de manière virtuelle, grâce à l'appui de la Fédération Genevoise de Coopération – FGC.



réseaux internationaux

Compte tenu de la crise sanitaire, le projet de coopération Suisse-Croatie a dû être repensé. Les séances de travail ont dû être décalées et réalisées en visioconférence avec les Villes de Ludbreg et Pregrada. Cette première étape pourrait donner lieu à des implémentations concrètes d'entreprises d'économie sociale et solidaire dans ces villes : affaire à suivre.

¹APRÈS - les cafés des bonnes pratiques
www.apres-ge.ch/les-cafes-des-bonnes-pratiques

pôle développement économique

représenter L'ESS auprès des acteurs économiques du canton

La pandémie de Covid-19 a eu un impact généralisé sur les entreprises partout sur le Canton, dont les membres d'APRÈS qui en subissent également les effets négatifs. En plus de la réalisation de plusieurs sondages sur les besoins des membres, APRÈS a mis en place une messagerie COVID pour répondre aux préoccupations des organisations, notamment concernant les aides publiques et les démarches administratives.

Au vu des conséquences de la pandémie, les rencontres entre les organismes de soutien à l'économie et le Département général du développement, de la recherche et de l'innovation (DGDERI) (<https://www.ge.ch/dossier/developpement-economique-recherche-innovation>) du Canton se sont accentuées en 2020. Les discussions ont porté sur la poursuite des activités des entreprises, le soutien au financement des emplois et des indépendant-es, et les difficultés liées à la trésorerie. En consultant les différentes faïtières économiques, la DGDERI a abouti à la création du plan de sauvetage des cas de rigueurs économiques. APRÈS continue de représenter les membres impactés par la crise sanitaire dans les principales mesures de soutien présentées par le Canton.

consolider les entreprises locales de l'ESS : IMPACTANTES phase I

APRÈS a imaginé un dispositif d'accompagnement, de financement et de mise à disposition d'espaces d'activités, afin de faire émerger et consolider les entreprises locales de l'ESS qui présentent un fort potentiel d'impact social et environnemental. IMPACTANTES¹ est un dispositif complet d'accompagnement des entreprises allant de la sélection des dossiers à la constitution d'un dossier permettant de décrocher des financements, en collaboration avec les acteur/trices de la place genevoise du financement d'entreprises.

Ce programme inclut un accompagnement des porteurs et porteuses de projet avec du mentorat, du coaching ainsi qu'un programme de formations à la carte. Ce projet pilote sera déployé en 2021 pour six entreprises sélectionnées, grâce au soutien de la Ville de Genève.

¹APRÈS - IMPACTANTES
www.apres-ge.ch/impactantes



arcades commerciales et activités dans le quartier

Le mandat d'encadrement de l'occupation des arcades des Vergers avec la Ville de Meyrin se poursuit en 2020. Depuis juillet 2014, APRÈS participe à l'analyse et à la sélection des dossiers reçus afin de proposer des arcades d'activités disponibles dans les rez-de-chaussée d'immeubles de l'éco-quartier, tout type de commerce confondu. Le mandat se terminera à la fin du premier trimestre 2021.

- 13 domaines d'activités
- 10'000 m² de surface d'activité

accélérer la transition des entreprises et des ménages

Pour mettre en avant et permettre un déploiement ambitieux sur le Grand Genève des activités qui concourent à la transition vers une économie circulaire locale et durable, le Programme SIG-éco21 des SIG a mandaté APRÈS pour étudier les besoins des acteur/trices économiques et publics de la transition et des ménages.

Transi'CAB une belle campagne de promotion de l'économie sociale et solidaire !

Après une année d'expérimentation, riche en activités de sensibilisation, de promotion de l'ESS et d'alternatives durables à Genève, de challenges et concours proposés aux genevois-es, l'expérience Transi'CAB s'est arrêtée fin septembre 2020.

Grâce à la créativité des membres, les genevois-es ont pu découvrir de nombreuses initiatives dédiées à l'écologie, la solidarité, la culture, la mobilité douce et l'agriculture dans des cabines téléphoniques dans quatre quartiers genevois (Petit-Saconnex, Place du lac, Pâquis et Plainpalais). Les membres d'APRÈS ont apprécié cet espace inédit d'information et de sensibilisation, malgré les difficultés liées à l'exiguïté des cabines, la météo et la situation sanitaire.

Le partenariat avec Espace entreprise¹ et plus de 30 apprenti-es pour la communication des animations sur les réseaux sociaux a contribué à la promotion l'économie sociale et solidaire, notamment auprès des jeunes.

- 34 membres ont participé
- 340 jours de promotion de l'ESS



¹Photo de l'évènement

www.facebook.com/liberezvosidees/photos/pcb.4060069600675323/4060069250675358

10ème édition de la semaine de l'entrepreneuriat avec Pulse Genilem et SIG Impact

Sur la thématique de la « super » idée pour favoriser la transition énergétique et environnementale à Genève et l'accès à une campagne de financement participatif, APRÈS a organisé une conférence digitale¹ avec trois partenaires Pulse, Genilem et SIG Impact dans le cadre de la Semaine de l'Entrepreneuriat.

Le public a pu découvrir les précieux conseils sur une campagne de financement participatif de Yohann Pellau et Romain Oeggerli, co-fondateurs de Gemüse Kebab, et d'Anne-Julie Beroud, fondatrice de La corde à linge, toute-s membres d'APRÈS.

encourager la création d'entreprises : le prix IDDEA

C'est une version totalement en ligne que le PRIX IDDEA s'est déroulé en 2020. Aux côtés de ses partenaires, APRÈS poursuit son accompagnement auprès des porteurs et porteuses de projet innovants et novateurs afin d'encourager la création d'entreprises répondant au mieux aux trois critères du développement durable. Dans le cadre de l'accompagnement offert par le Prix IDDEA, APRÈS a organisé 3 soirées digitale de mentoring pour les 15 finalistes, avec une dizaine de mentor-es bénévoles. Depuis 2019, APRÈS assure également l'organisation et la coordination du Prix.



pôle emploi et formation

72
participant·es



46
entreprises
membres

58%
ont retrouvé un
emploi durable



54%
dans l'économie
sociale et solidaire

67%
ont entre 31 et 50 ans

64%
de femmes

Le Pôle Emploi et formation contribue au développement et au rayonnement de l'ESS dans la région en soutenant d'une part, des personnes en recherche d'emploi ou en reconversion professionnelle et, d'autre part, les activités des entreprises et organisations membres d'APRÈS.

A travers les programmes PPE+ et Trio+, APRÈS permet à ses membres de renforcer ponctuellement leur équipe, de bénéficier de compétences complémentaires, de soutenir le développement de nouveaux projets, de pallier de manière temporaire à des ressources insuffisantes, ou encore de recruter des collaborateurs/trices.

La pandémie de Covid-19 a eu deux impacts principaux sur les activités du pôle : l'arrêt partiel des activités de mars à mai, suivie par une augmentation des demandes de la part de personnes en recherche d'emploi.

En mars, une bonne moitié des missions en cours ont pu basculer en télétravail : les entreprises membres tout comme les participant·es ont fait preuve d'agilité et d'adaptation. D'autres missions ont dû être interrompues ou suspendues.

Dès la mi-mai, les membres ont pu, de manière progressive, ré-accueillir des personnes en mission, que ce soit en présentiel ou en télétravail.

S'il n'a malheureusement pas été possible de répondre positivement aux nombreuses personnes souhaitant effectuer une mission PPE+, de nombreuses missions ont pu être ouvertes au sein du réseau des membres, en augmentation continue jusqu'à la fin de l'année.

Le taux de retour à l'emploi après 3 mois a diminué tout en restant supérieur à 50 % (54 % en 2020, 62 % en 2019). Reflet d'un marché du travail incertain, la part des CDD augmente, parmi les personnes ayant retrouvé un emploi de plus de 6 mois (CDD + CDI). La part des retours à l'emploi qui se sont faits dans l'ESS est en augmentation elle aussi.

témoignages des membres

« APRES a été une aide précieuse pour le recrutement de notre nouveau secrétaire :

- Les personnes que nous avons rencontrées grâce à PPE+ ont été sélectionnées de façon très pertinente et correspondaient au profil que nous avons décrit dans notre cahier des charges. Ce fut un gain de temps inestimable.
- Les conseillères PPE+ qui se sont occupées de ce recrutement ont été très disponibles, décrivant, lors d'un téléphone, avec beaucoup de bienveillance et de justesse, les personnes qu'elles allaient nous présenter.
- Ces dernières étaient également bien préparées à l'entretien, connaissant la Bulle d'Air, sachant poser les bonnes questions.
- Et enfin, nous avons rencontré un secrétaire qui nous donne entière satisfaction !

Cette collaboration, entre APRÈS et la Bulle d'Air, fut bénéfique, humaine et nous a réconcilié avec les procédures de recrutement. »

Martine Pernoud, La Bulle d'Air

« Une mission PPE+ est une formidable opportunité autant pour les employeurs que les candidat-es. Dans ce contexte économique si particulier, c'est appréciable de pouvoir laisser du temps à un participant de faire ses preuves. C'est une pression en moins. De plus, on sent bien que l'équipe PPE+ accompagne chaque personne et qu'elles ne sont pas des numéros. Merci de votre aide et de votre bienveillance. »

Helene Bourdy, Espace terroir SA

témoignages des participant-es

« La mission PPE+ m'a permis de réintégrer le monde professionnel et de découvrir le domaine passionnant de l'agriculture de proximité. J'ai pu ainsi être engagé dans la structure en CDI. »

Léonard Mugny, assistant administratif et contact clientèle

« L'accompagnement de PPE+ est très humain et professionnel. Le suivi personnalisé dans l'analyse de mon parcours professionnel a été axé sur mes besoins. Grâce à cela, j'ai mieux identifié mes forces et mes faiblesses : j'ai ciblé les points à améliorer (ma posture, mieux exprimer mes compétences et mon parcours professionnel).

La mission PPE+ correspondait vraiment à mon parcours professionnel. J'ai gagné en confiance et j'ai mieux apprécié mes propres capacités et mes compétences et cela s'est reflété dans mes postulations et mon CV. »

Blanca Murcia Forero, chargée de projet

« Après presque 7 mois de recherche d'emploi intensive, PPE+ est arrivé au moment opportun pour booster ma motivation. J'ai été coaché par ma conseillère PPE+ qui fut à l'écoute de mes besoins et très disponible. Un petit passage à travers mon CV et mes lettres de motivation pour être plus percutant sur mes postulations, et me voici en mission temporaire de 6 mois. Je me suis senti suivi par PPE+ durant toute la durée de la mission et les formations organisées en parallèle m'ont beaucoup apporté dans la clarification de mon projet professionnel. D'autant plus satisfait de mon expérience au sein de PPE+, qu'il m'a fallu moins de 4 mois pour être embauché dans un poste à plein temps. »

Damien Balet, chargé de communication et développement commercial

« Le programme PPE+ m'a permis de valoriser mes compétences et de transformer mes recherches d'emploi en une véritable stratégie d'identification d'opportunités. J'ai bénéficié d'un encadrement de qualité, où tous les aspects (amélioration de mon dossier de candidature, préparation aux entretiens, élargissement de mon réseau) se sont vus renforcés.

Après un temps de recherches infructueuses les premiers mois de la pandémie de Covid-19, j'avais perdu de mon élan et, faute de perspectives, commencé à cibler des postes sans intérêt pour moi. Pouvoir choisir une mission qui correspondait à mon profil et à mes attentes a été également source d'encouragement et de motivation.

Je me trouvais en transition vers un métier pour lequel j'avais des compétences non validées par une expérience de terrain dans le milieu social genevois. J'ai été considérée assez rapidement comme membre de l'équipe de formateurs. La posture professionnelle qu'on nous encourage à adopter en tant que participants du programme, favorise aussi la collaboration avec les responsables et les collègues avec lesquels ont interagit. Je ne me suis jamais sentie mise à l'écart ou sous-estimée, bien au contraire ! La mission PPE+ m'a permis d'accéder à un poste auquel j'aurais eu difficilement accès sans avoir passé 6 mois à valider mes compétences et à connaître le fonctionnement de l'institution. »

Cristina Rendon, job coach et formatrice

Que vous a apporté le PPE+?

« Grâce au PPE+, j'ai pu avoir une expérience professionnelle dans un nouveau domaine. L'association Pro-Jet m'a offert la possibilité de tester des formations que j'avais mis en place et ainsi m'exercer pour mon futur métier de formatrice et coach. Par conséquent, mon nouvel employeur a validé mes compétences et mon expérience concernant l'encadrement des adolescents et le 6 mois de mission PPE+ ont été considérés comme expérience professionnelle.

Toutes les formations faites dans le cadre du PPE+ m'ont apporté énormément : optimiser mes candidatures, partager avec d'autres dans la même situation, échanger des idées, ne pas se sentir seule,... Grâce au coaching j'ai su prendre confiance en moi et créer des candidatures qui se démarquent des autres. J'ai appris comment mettre mes compétences en avant tout en restant authentique et fidèle à moi-même.

J'ai apprécié énormément la possibilité que PPE+ offre : garder un pied dans le monde de travail et pouvoir saisir des possibilités où elles se présentent. Non seulement j'ai trouvé le job de mes rêves, mais j'ai su argumenter pour gagner la confiance des recruteurs. Grâce à votre travail d'empowerment, j'ai laissé derrière moi 200 autres candidats. Désormais, je pense pouvoir transférer ce que j'ai appris dans mon quotidien professionnel et personnel. »

Nataliya Atanasova, Formatrice

équipe & comité

équipe

Ludivine BERTIZZOLO

Conseillère en insertion professionnelle PPE+ et Trio+

Marc BERTSCHI

Apprenti médiamaticien

Muriel BESSE

Conseillère en insertion professionnelle PPE+

Antonin CALDERON

Responsable du Pôle Promotion de l'ESS

Luana GENEROSO

Chargée de visibilité et spécialiste évènementiel
Responsable administrative Prix IDDEA

Caroline HUGON

Responsable du Pôle Développement économique

et aussi

David BRUN-LAMBERT

Journaliste et co-animateur du podcast COMMUNS

Alexandre BURNAND

Consultant écoquartiers des Vergers

Ludovic LAFONT

Chargé de projet HackaMotion

Gina LUNDBY

Chargée de projet Fairbnb et Formations (Mission PPE+)

Morgane MULLER

Chargée d'administration et insertion PPE+

Caroline PIFFARETTI

Responsable du pôle Emploi et formation

Sandra VAZQUEZ

Conseillère en insertion professionnelle PPE+ et Trio+

Anouk ZOSSO

Coordinatrice finances et administration
Assistante relations membres

Maude FRIAT

Représentant de Maitrise d'ouvrage pour notre future arcade

Jean ROSSIAUD

Délégué international

comité

Grégory CHOLLET

Christophe DUNAND

Jérôme LAEDERACH

René LONGET

Quentin MATHIEU

Sandrine MEYER-CHANSON

Manon PETERMANN

Eric ROSSIAUD

Robert STITELMANN

Aude VERMEIL

Carole ZGRAGGEN LINSER

états financiers

807'212.-

total produits *(hors fonds affectés pour 2021)*

62'616.-

cotisations

807'207.-

total charges

236'448.-

frais généraux

570'759.-

charges personnel
(eq à environ 5 postes à plein temps)

+5.-

résultat

119'339.-

total fonds propres

remerciements

Tou-te-s nos membres, individuel-les et collectif/tives, qui contribuent par leurs actions à renforcer l'ESS genevoise

Les membres du Comité pour leur travail bénévole

Toute l'équipe salariée, et particulièrement Ludovic Lafont, Gina Lundby, Marc Bertschi & Chang Duc Chung pour leur aide précieuse

Les membres de notre Conseil Digital : Maurizio Notarangelo, Lionel Lourdin et Jean-Damien Beaud

L'Office cantonal de l'Emploi (OCE) dont le partenariat et la confiance rendent possible la mesure PPE+

La Ville de Meyrin pour l'attribution du mandat d'encadrement de l'occupation des arcades d'activités des Vergers

L'Agenda 21 de la Ville de Genève, en particulier Chiara Barberis et Julien Reinhard pour leur soutien au programme d'accompagnement IMPACTANTES

Le Programme SIG-éco21 pour leur confiance dans le cadre du mandat d'études des acteur/trices de la transition écologique à Genève

Le Département de la Cohésion Sociale et de la Solidarité de la Ville de Genève pour leur confiance avec le projet Transi'CAB ainsi qu'Espace Entreprise et leurs équipes pour leur soutien en communication, Materium et la HEAD-Genève pour l'aide technique apportée aux cabines

Les membres du réseau qui se sont prêtés à l'exercice de prospective dans le cadre du HackaMotion

Les mentors pour leurs précieuses contributions au programme de formation lors du Prix IDDEA

Les formatrices intervenant dans le cadre du programme PPE+

L'équipe CRESS de l'Espace Entreprise spécialisée dans les études de marché et dédiée aux acteur/trices de l'Économie Sociale et Solidaire

L'équipe à l'initiative de RÉCIT : Benoit Molineaux, Angélique Deruz, Matthias Solenthaler, Diego Rigamonti

Samuel Brülisauer pour son travail de co-coordination au sein du nœud local Fairbnb Genève

Antoine Fatio pour toutes les collaborations déployées entre la Fondetec et APRÈS en 2020

L'équipe d'alveo.design, en particulier Line Roby et Renaud Goudal, pour leur travail sur la nouvelle identité visuelle d'APRÈS

Instant Z, en particulier David Dräyer, pour l'accompagnement dans la mise à jour de notre vision et missions

Le bureau d'études Kunik De Morsier, en particulier Valentin Kunik et Antonio Conroy, pour leur travail de conceptualisation et de d'aménagement de nos futurs locaux

L'ONG croate ZMAG pour leur collaboration pour le programme de coopération Croatie-Suisse, ainsi que le Bureau d'études LES IDEES pour le suivi du projet

Tou-tes nos partenaires, fournisseur-es et client-es qui permettent le développement de l'ESS à Genève

Le Comité a dédié le Manifeste d'APRÈS à Rolin Wavre subitement décédé en avril 2020, membre du comité et qui a mis en mots nos premières réflexions sur ce document. Nous rendons hommage à un grand humaniste, bâtisseur de ponts. Rolin était une personne engagée avec humilité et verve dans les causes qu'il portait, avec humour et élégance.



Rue des Savoises 15
1205 Genève
+41 22 807 27 97
www.apres-ge.ch

juin 2021

états financiers

807'212.-

total produits *(hors fonds affectés pour 2021)*

62'616.-

cotisations

807'207.-

total charges

236'448.-

frais généraux

570'759.-

charges personnel
(eq à environ 5 postes à plein temps)

119'339.-

total fonds propres

+5.-

résultat