

2022 Rapport d'activité



après
LE RÉSEAU DE L'ÉCONOMIE
SOCIALE ET SOLIDAIRE

Sommaire



3-4
édito
et chiffres clés

5
étude statistique
et bonnes pratiques

6
nos quartiers
comme catalyseurs des
chaînes de valeur de la
transition écologique

7-9
soutenir et inspirer
les entreprises
et organisations de l'ESS
a. Emploi et parcours professionnel
b. L'ESPACE
c. Tester de nouveaux modèles
d'affaires pour rendre la
transition populaire - Locali

10-11
faire émerger
et former
les entrepreneuses et
entrepreneurs de la
transition écologique
et sociale
a. Prix IDDEA
b. IMPACTANTES
c. Programme de Formations
d. Aide au recrutement
pour les membres

12
construire des
communs
numériques pour outiller les
entreprises de la transition

13
déploiement de
l'advocacy
construite en logique
bottom-up dans
les réseaux de l'ESS

14
équipe, comité

15
états financiers
2022

16
remerciements

édito

« Faire de l'économie un levier majeur de transition vers une société respectueuse de l'humain et de la biosphère » : c'est la mission qu'APRÈS se

donne depuis près de 20 ans. L'année 2022 a rendu d'autant plus tangibles les effets du réchauffement climatique, tout comme la précarisation sociale et économique d'une partie de la population. Plus que jamais, APRÈS porte la vision que les changements nécessaires pour atteindre les objectifs de décarbonation, tels que reflétés dans le Plan Climat Cantonal, sont une formidable opportunité en faveur du bien-vivre individuel et collectif et d'une plus grande justice sociale.

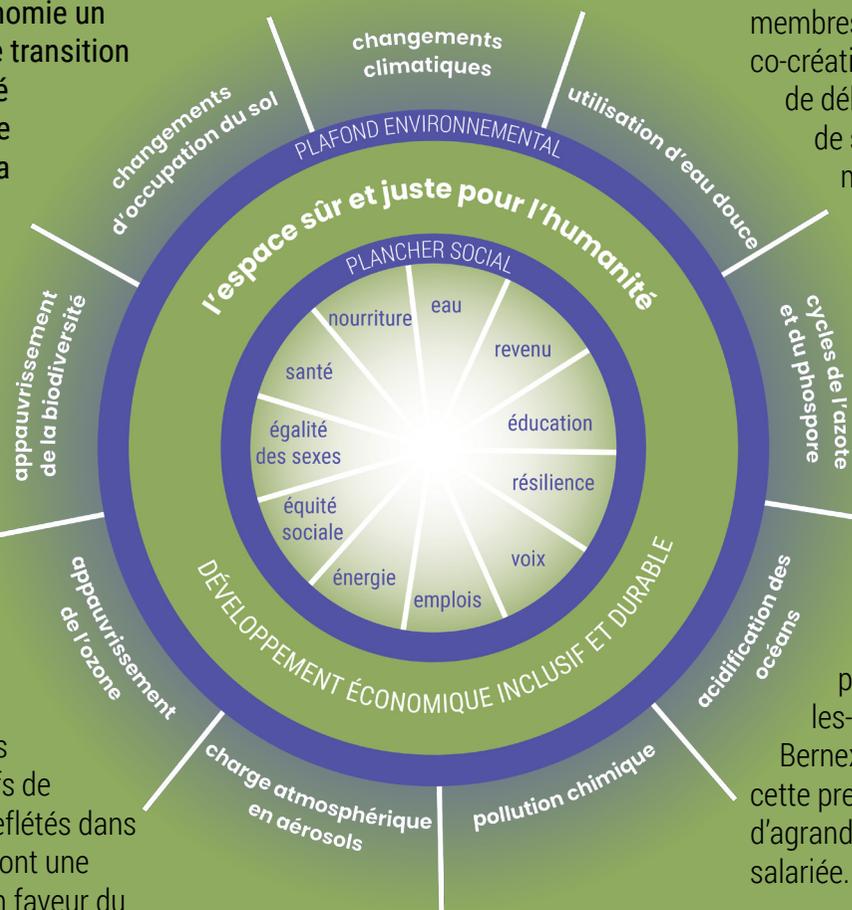
Pour les activités d'APRÈS, 2022 est l'année de la stabilisation et de l'envol à la fois. De la **stabilisation**, car nous achevons une période de mue, tant pour notre identité visuelle que pour nos locaux. De **l'envol** car nous avons pu lancer des projets d'envergure – notamment grâce à la confiance de partenaires privés comme publics.

Sous l'effervescence de nos bureaux à l'étage, **L'ESPACE a déployé ses ailes en accueillant 327 événements** lors de sa première année d'activité, pour l'essentiel organisés par les membres du réseau. Santé, égalité, filières agricoles, culture, finance, économie circulaire, emploi, logement, entrepreneuriat, ou encore numérique... Des dizaines de thématiques au cœur des enjeux sociétaux actuels et de l'expertise des

membres du réseau ont fait l'objet de co-crétions, d'intelligence collective, de débats, de formations, d'actions de sensibilisation et autres moments festifs.

Le quartier étant une échelle privilégiée pour activer la transition écologique et sociale, nous avons pu poursuivre notre travail avec des propriétaires tant publics que privés **pour développer des activités d'économie sociale et solidaire dans les rez de nos quartiers** : en particulier au Rolliet à Plan-les-Ouates, ainsi qu'à Thônex et Bernex. La montée en puissance de cette prestation nous a ainsi permis d'agrandir et renforcer notre équipe salariée.

Le **Programme PPE+** continue à être un tremplin pertinent et efficace vers l'emploi. Une centaine de participant·es sont accompagné·es chaque année par l'équipe des job-coach dans leur projet professionnel et/ou dans leur projet de réorientation. Ces personnes en recherche d'emploi apportent, via leur mission PPE+, un soutien précieux et une ressource au service des entreprises membres qui bénéficient de leurs compétences.



chiffres clés

455
membres
entreprises

429
membres
individuels

6.00
mios
de CHF
revenus
annuels cumulés
des membres

6'000
nombre
d'emplois
cumulés
des membres



Côté soutien aux porteurs et porteuses de projet, le programme **IMPACTANTES** s'étoffe – en collaboration avec l'écosystème entrepreneurial genevois – en accueillant et accompagnant 10 entreprises et en proposant notamment une vingtaine de formations.

Nous travaillons depuis près d'une année en étroite collaboration avec le Canton de Genève (Département de l'économie et de l'Emploi - DEE) sur deux projets ambitieux et innovants pour développer une économie locale et durable. **GeConsommeLocal**, qui vise à développer une place de marché numérique B2B (entre entreprises et commerces) des biens et services produits et transformés à Genève, dans le but de développer ces filières courtes et de les rendre plus accessibles. **Locali**, dont l'objectif est de proposer une offre d'abonnements à des biens et services de proximité qui répondent aux besoins de la population tout en réduisant de manière significative l'empreinte écologique de la population et en créant du lien social dans les quartiers.

Finalement, nous travaillons en collaboration avec nos cousines (APRÈS-VD et APRÈS-BEJUNE) et

des actrices nationales (SENS, la Fédération Suisse des Entreprises, et l'Économie pour le Bien Commun) pour développer un plaidoyer politique émanant des pratiques, expertises et revendications des membres, afin de le diffuser auprès des politiques, tant au niveau cantonal que fédéral.

Cette année 2022 a ainsi permis d'asseoir le rôle d'APRÈS comme faïtière de l'économie sociale et solidaire, tant auprès de ses membres en tant qu'animatrice des filières économiques de la transition, qu'auprès de ses partenaires en tant que réseau des expertises nécessaires à cette transition.

A l'instar de Rob Hopkins, qui a été de passage à l'ESPACE en septembre 2022... « et si »¹ ... on se projetait dans une économie sociale, solidaire et écologique, qui rendrait la transition souhaitable et accessible à toutes et tous ?

Muriel Besse, Antonin Calderon, Caroline Piffaretti pour l'équipe et le comité d'APRÈS

¹ Rob Hopkins, *Et si... On libérait notre imagination pour créer le futur que nous voulons ?* Acte Sud, 2020

étude statistique

Une étude statistique de grande envergure a été réalisée auprès des membres du réseau genevois de l'ESS, faisant suite aux deux premières publiées en 2010 et en 2015. Elle nous permet d'actualiser les chiffres clés de l'ESS genevoise et le recensement des bonnes pratiques développées par ses membres sur le plan social et écologique. Étant donné la situation particulière à laquelle nous sommes confrontés, l'étude aborde également les effets de la crise sanitaire (2019-2020) sur les activités du réseau. Finalement, le chapitre relevant de l'analyse longitudinale de l'étude met ces données en perspective sur les 10 dernières années.

Retrouvez tous les détails sur apres-ge.ch/etude

Quelques conclusions pour vous donner envie d'aller lire la suite :

1.8 : c'est l'écart salarial moyen dans le réseau d'APRÈS, à comparer à l'écart salarial moyen des entreprises en Suisse, qui lui est de 137

46% : c'est la proportion de femmes dans les organes décisionnels stratégiques, avec des disparités importantes selon les domaines d'activités

63% : c'est la part des revenus des entreprises de l'ESS provenant de la vente de biens et services

100% : de manière auto-déclarative, tous les Objectifs de Développement Durable (ODD) sont traités par les activités des membres de l'ESS : des actions locales qui répondent aux enjeux du cadre global

bonnes pratiques

Quelques exemples de bonnes pratiques

Nous proposons une **restauration durable** : végétarienne, locale, de saison, et sans calibrage.

Nous privilégions la **mutualisation et l'emprunt** à la possession, les achats de seconde main, et la réutilisation.

Nous proposons le **café/livre/panier/kebab suspendu** :

la possibilité d'acheter un bien ou service (à prix réduit) pour les personnes se trouvant dans une situation de précarité.

Nous appliquons le **travail vers la plénitude**

selon Laloux, à savoir que les collaborateur/trices sont invité·es à revendiquer leur intégrité et venir au travail tel·les qu'ils/elles sont.

Nous avons mis en place une **politique de mobilité douce** qui s'appuie sur le train et l'autopartage.

Nous offrons une **cotisation dès le 1^{er} franc** concernant la LPP - ce qui est particulièrement avantageux pour les temps partiels - ainsi qu'une **assurance accident complémentaire** (LAA Complémentaire).

Nous organisons régulièrement une **séance de « feedback en équipe »**, lors de laquelle chaque membre de l'équipe s'entretient en bilatéral avec chacun·e de ses collègues pendant quelques minutes pour un retour de collaboration bienveillant, constructif, et en écoute active.

Nous avons instauré une **grille salariale très plate**, dont le premier niveau de salaire est supérieur au salaire minimum, et qui intègre des annuités pour valoriser l'ancienneté.

Nous travaillons à la **planification des plans de cultures avec les fermes locales**, pour éviter des ruptures de stocks ou du gaspillage, et construire ensemble un prix juste.

nos quartiers

Catalyser la transition écologique dans nos quartiers

Pour mener à bien sa mission de développement d'une économie respectueuse de l'humain et de la biosphère, APRÈS considère le quartier comme échelle d'action prioritaire.

Grâce à ses près de 20 années d'activités, la faïtière genevoise de l'économie locale et durable s'est dotée d'une solide expertise en terme d'accompagnement à la vision des activités économiques de proximité, alliant viabilité économique et impact social et écologique positif.

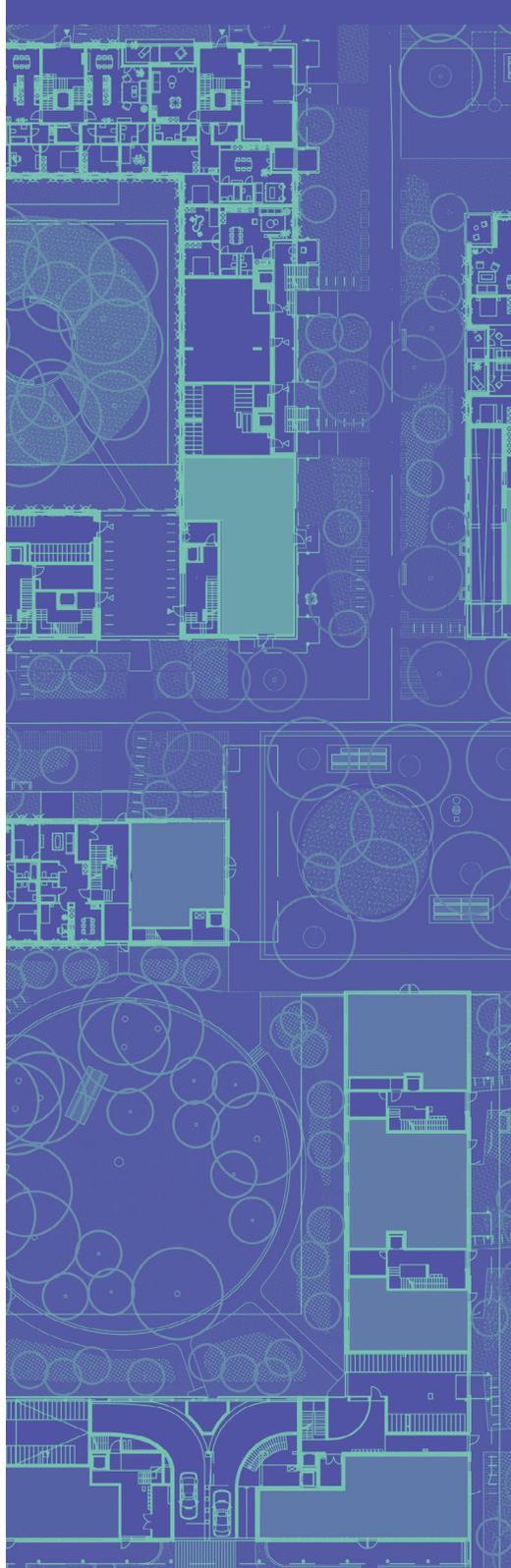
Notre équipe a notamment travaillé de 2013 à 2020 à la construction et l'attribution des 10'000m² d'arcades d'activités dans l'écoquartier des Vergers, mandatée par la Ville de Meyrin. Depuis 2020, nous travaillons avec la Commune de Plan-les-Ouates, concernant la vision et l'attribution de 5'000m² de surfaces d'activités (Activités Vie de Quartier) pour le quartier du Rolliet. Plus récemment, nous avons commencé à travailler sur les communes de Thônex (Belle-Terre),

Lancy (Semailles) et de Bernex.

Ces mandats sont l'opportunité de réfléchir de manière coordonnée avec l'ensemble des parties prenantes du quartier (collectivité publique, propriétaires, habitant·es, entreprises) à une vision partagée des activités économiques, qui intègre à la fois les enjeux sociaux (en partant des besoins des usager·es), et les enjeux écologiques (avec l'impact des activités économiques). Ils permettent de penser et d'anticiper le modèle d'affaires et la gouvernance relatifs à ces activités économiques de proximité, notamment la répartition des loyers auprès des propriétaires, le processus d'attribution et de validation des preneurs d'arcade, ou encore le potentiel besoin d'une structure de quartier pour assurer le dialogue et la collaboration entre les parties prenantes sur la durée (coopérative de quartier).

En collaboration avec le Forum Grosselin, nous avons en 2022 structuré et synthétisé **notre vision d'un « quartier une seule planète » au travers de 10 posters*** qui ont été présentés au public et à la Fondation PAV au mois de novembre.

*** Plus d'informations :**
apres-ge.ch/quartiers-vision



Soutenir et inspirer

Soutenir et inspirer les entreprises et organisations de l'ESS

a. Emploi et parcours professionnel

Les programmes PPE+ et Trio+ contribuent au développement et au rayonnement de l'ESS dans la région en soutenant d'une part, des personnes en recherche d'emploi ou en reconversion professionnelle et, d'autre part, les activités des entreprises et organisations membres d'APRÈS.

A travers les programmes PPE+ et Trio+, APRÈS permet à ses membres de renforcer ponctuellement leur équipe, de bénéficier

de compétences complémentaires, de soutenir le développement de nouveaux projets, de pallier de manière temporaire à des ressources insuffisantes, ou encore de recruter des collaborateur·trices.

Des personnes en transition ou réorientation professionnelle, ou ayant récemment achevé une formation peuvent quant à elles acquérir

une expérience professionnelle ciblée et valorisante tout en étant accompagnées, afin de faciliter leur retour à l'emploi.

En 2022, les programmes PPE+ et Trio+ ont permis à 88 personnes d'intégrer temporairement 64 entreprises du réseau et de découvrir ainsi un environnement de travail spécifique et innovant. Chaque mission PPE+ ou Trio+ est construite sur une motivation tripartite de collaboration entre le ou la participant·e, la structure accueillante et APRÈS. Cet accompagnement se fait en étroite collaboration avec les conseiller·es en personnel de l'Office cantonal de l'emploi (OCE) et du Service d'insertion professionnelle de l'Hospice général (SIP), et de l'OCAS pour Trio+.

Pour le programme PPE+, le taux de retour à l'emploi - postes en CDI ou CDD de plus de 6 mois - 3 mois après la fin de la mission a été de 64 %. 13 personnes ont été engagées dans la structure où elles ont effectué une mission PPE+.

chiffres

82
participant·es
PPE+

6
TRIO +

50%
ont entre 30 et 40 ans

64%
ont retrouvé un emploi durable, dont

39%
dans l'économie sociale et solidaire

94%
des participant·es recommandent le PPE+

8.82/10
taux de satisfaction des membres



b. L'ESPACE

L'ESPACE en 2022, ce sont 327 réservations !

- Formation : 138
- Réunion : 86
- Atelier : 33
- Conférence : 21
- Autre : 14
- Pop-up store : 8
- Projection / ciné-club : 6
- Journée au vert : 3
- Exposition : 1

Le nouveau tiers-lieu, inauguré en novembre 2022, a permis à de nombreux membres d'organiser, dans les meilleures conditions possibles et à un tarif solidaire, des événements leur permettant de faire rayonner leurs activités. Grâce aux événements publics et à son espace café ouvert de 9h00 à 17h tous les jours, le tiers-lieu d'APRÈS remplit son rôle d'accueil, de lieu public à l'échelle du quartier mais aussi d'espace de rencontre informel et pour les besoins ponctuels, de lieu de travail des membres.

Suite aux retours des membres utilisateurs, des investissements ont été faits pour améliorer encore le confort dans certaines salles

(ouverture de fenêtres, assises dans l'auditorium, etc.)

En 2023 et 2024, APRÈS souhaite rendre plus visibles, et davantage utilisées, les prestations techniques offertes par le lieu :

- projections de films
- vidéo conférence live et hybride
- enregistrement de podcast

L'ESPACE est à l'écoute des membres de l'association pour toutes demandes de réservations et de soutien à l'organisation d'évènements, dans le but d'augmenter la visibilité et l'impact des actions et thématiques portées par le réseau des membres et partenaires.

Tiers-lieu
d'après

L'ESPACE

c. Tester de nouveaux modèles d'affaires pour rendre la transition populaire – Locali

Grâce aux expériences de terrain, aux prototypages et aux expertises spécifiques de nos membres d'un côté, et au soutien du Département de l'économie et de l'emploi du Canton de Genève de l'autre, nous avons pu conceptualiser « Locali » (initialement présenté sous le nom des « Abo Climat » lors de l'Assemblée générale statutaire de mai 2022), puis lancer l'étude éponyme à l'automne.

Ce processus trouve ses origines dans les constats suivants : (i) il existe des volontés publiques clairement affichées pour atteindre les objectifs de la Transition (Plan climat, Plan cantonal de l'énergie, etc.), (ii) des filières économiques de transition peinent à se développer (plafond de verre économique, problème d'échelle, coûts d'entrée), (iii) on observe un émiettement des expérimentations individuelles et entrepreneuriales qui peut laisser craindre un essoufflement (voire des faillites) d'initiatives émergentes (petits commerces, artisans de bouche notamment), (iv) et il manque de moyens fédérateurs susceptibles d'aider les acteurs dans leurs problématiques communes

(structuration, communication, marketing, légitimité, modèles d'affaires, etc.).

Locali - à terme – c'est proposer à l'ensemble de la population genevoise et dans chaque quartier une offre coordonnée et personnalisable d'abonnements à des biens et services de proximité permettant de contribuer de manière significative à la réduction de son empreinte écologique. Ces abonnements pourront offrir un accès à (i) une alimentation locale et de saison dans une épicerie, (ii) toutes sortes d'objets mutualisés dans une bibliothèque d'objets, (iii) des vêtements troqués dans une vétithèque, et (iv) des véhicules partagés (TPG, vélos, voitures notamment) proposés par une centrale de mobilité. Il s'agit donc de consommer à la fois moins et mieux, dans les domaines de l'alimentation, des objets, des vêtements et de la mobilité.

Ainsi, nous avons étudié à la fois l'offre – tant les commerces traditionnels qu'il conviendrait « d'embarquer » dans la transition écologique que les initiatives pionnières qui prototypent depuis quelques années des proto-abonnements Locali – et la demande en collectant l'avis de plus de 7'000 genevois-es en février 2023.

Les analyses et conclusions de l'étude, ainsi que les suites à donner à Locali seront communiquées au courant de l'année 2023.



faire émerger et former

Faire émerger et former les entrepreneuses et entrepreneurs de la transition écologique et sociale

a. Prix IDDEA

Depuis 2019, APRÈS assure l'organisation et la coordination du Prix. Aux côtés de ses partenaires, APRÈS poursuit son accompagnement auprès des porteurs et porteuses de projet innovant·es et novateur·trices afin d'encourager la création d'entreprises répondant au mieux aux enjeux de la transition écologique et sociale. Dans le cadre de l'accompagnement offert par le Prix IDDEA, APRÈS a organisé 3 soirées de mentorat pour les 16 finalistes, avec une dizaine de mentor·es bénévoles.

16 projets

13 partenaires

4 gagnant·es

b. IMPACTANTES

IMPACTANTES, pour accompagner les entreprises de la transition écologique

Soutenu par le Service Agenda 21 – Ville durable, la Ville de Plan-les-Ouates et le Département de l'économie et de l'emploi du Canton de Genève, APRÈS a accompagné 10 entreprises dans le cadre du dispositif IMPACTANTES. Ces structures aux profils divers, tant par leur statut juridique que par leurs propositions à impact social et environnemental, ont été sélectionnées pour suivre ce programme ambitieux, constitué de formations, d'ateliers, de séances de coaching, d'une plateforme digitale et d'un suivi sur mesure. Le dispositif permet également l'échange concernant les craintes et les rêves des entrepreneur·es et de profiter de l'encadrement et des conseils avisés et bienveillants des intervenant·es externes pour travailler le développement économique de leur structure. Durant cette année, les entrepreneur·euses ont célébré quelques victoires : nouveaux contrats, nouvelle stratégie de communication, refonte de la gouvernance, etc. Grâce aux efforts et à l'énergie déployée, ce programme permet à ces entreprises de maintenir et développer leurs activités sur du long terme,

d'atteindre une viabilité économique ou d'accompagner un changement d'échelle.

Les entreprises qui ont été accompagnées :

- **L'épicerie du village** - Épicerie participative
- **RécréCréa** - Ateliers créatifs et Ressourcerie
- **Embassy of foreign artists** - Hôtel pour artistes
- **Onl'fait** - Fab lab
- **Cactus Sport** - Magasin d'articles de sport
- **Le Nid** - Épicerie participative
- **Arbo Asso** - Plantation d'arbres en milieux urbains
- **Planète Charmilles** - Insertion des jeunes par le sport
- **Maison Angelus** - Boulangerie
- **Dermis studio** - Dermatologie

Plus d'informations :
apres-ge.ch/impactantes

**IMP
ACT
ANTÈS**





c. Programme de formations

Afin d'aider au développement de l'activité économique, APRÈS propose des cours et des ateliers pratiques à l'attention de ses membres, d'entrepreneur·es, de responsables d'organisation ou toute personne désireuse d'améliorer sa pratique professionnelle. Diverses thématiques sont développées dans les domaines de la stratégie d'entreprise, de la finance, de la communication et des ressources humaines.

Théorie, outils pratiques et partages d'expériences entre les participant·es, le programme de formations a pour vocation d'aider à monter en compétences ou développer les savoir-faire pour soutenir le développement des structures locales. Comportant une vingtaine de formations, ce programme est ouvert à toutes et tous, avec des tarifs préférentiels pour les membres d'APRÈS.

Ces sessions sont toutes données par des intervenant·es spécialisé·es dans le domaine. Ils et elles sont des partenaires ou membres d'APRÈS, connus et reconnus sur la place genevoise.

Les formations en quelques chiffres :

- 23 formations de septembre 2022 à juin 2023
- 8 formations en Communication
- 7 formations en Stratégie
- 4 formations en RH
- 4 formations en Finance

Plus d'informations :
apres-ge.ch/formations

d. Aide au recrutement pour les membres

Cette prestation initiée en 2022 vise à soutenir et accompagner les membres du réseau dans leurs recrutements. Gain d'efficacité, de temps, bonnes pratiques ESS dans le recrutement : l'accompagnement d'APRÈS se décline sur tout ou partie du processus.

Construire des communs

Construire des communs numériques pour outiller les entreprises de la transition

Grâce au soutien du Département de l'économie et de l'emploi, le projet d'une place de marché numérique universelle au service de l'économie locale – *SmartketPlace* – a pu être poursuivi et porté à l'épreuve du terrain au travers d'une étude de faisabilité – réalisée conjointement avec Monnaie Léman – dont l'objectif a été de définir les besoins et enjeux en termes de fonctionnalités, de public, de modèle d'affaires, de technologies pour Genève : *GE Consomme Local*.

Cette étude s'est déroulée du mois de septembre 2022 au mois de janvier 2023, avec (i) une analyse des freins et leviers à la digitalisation des commerces locaux, (ii) un processus de travail avec les places de marché numériques B2B existantes, (iii) une analyse relative aux aspects technologiques, de gouvernance et

de modèle d'affaires, et (iv) le dépôt d'un projet de financement européen (INTERREG).

Premièrement, elle nous a appris que les commerces genevois sont insuffisamment équipés sur le plan numérique (manque d'outils de gestion interne, de compétences) et ils ont besoin d'outils intégrés assurant une synchronisation de leurs données (informations sur les articles, état des stocks) entre leur boutique physique et la plateforme de e-commerce. Une place de marché numérique B2B est nécessaire pour rassembler les commerces locaux et les producteurs / transformateurs, pour autant qu'elle soit simple d'utilisation et intégrée aux outils de gestion internes des commerces et entreprises concernés. Une telle plateforme rendrait bien plus simple pour les commerces et entreprises la commande de biens produits ou transformés localement, les rendant ainsi plus concurrentiels et donc plus accessibles à la population par rapport aux chaînes de valeurs globalisées.

Ensuite, les places de marché numériques B2C genevoises ne sont à ce stade pas très enthousiastes à se rassembler autour d'une méta-plateforme B2C, ni même à communiquer ensemble de manière

collective. Fort de ces constats, le cahier des charges de *GE Consomme Local* a été recentré sur une plateforme B2B qui réponde aux enjeux et aux besoins rencontrés. La solution technique présentée se base sur le logiciel de gestion *Odoo Community* et les nouvelles technologies du web sémantique (JSON-LD, Solid POD, ActivityPub), constituant ainsi une architecture à la fois novatrice, résiliente et pertinente.

Une telle place de marché B2B – reposant sur la synchronisation des outils de gestion internes (ERP) – permettra à la fois leur déploiement auprès des commerces et entreprises genevoises – avec les formations relatives – pour faciliter leur accès direct à la plateforme *Ge Consomme Local*, augmentant ainsi leur efficacité économique et leur accès à des biens et services produits localement.

Finalement, des projets européens sont déposés, pour développer la plateforme, et financer le déploiement de pilotes, à Genève et ailleurs en Europe. Cette mise en œuvre devrait permettre d'articuler une gouvernance à la fois à l'échelle globale (*SmartketPlace*) et locale (*GE Consomme Local*), et des modèles d'affaires pensés pour la pérennité de ce commun numérique.

déploiement de l'advocacy

Déploiement de l'advocacy construite en logique bottom-up dans les réseaux de l'ESS

Dans la continuité du Manifeste d'APRÈS publié en 2020, puis du processus de co-construction avec nos membres ayant abouti en 2021 à un Commun politique, APRÈS travaille à distiller les enjeux et revendications de ses membres pour les porter auprès des politiques.

2022 a notamment été l'année de démarrage d'un processus d'articulation des faïtières de la transition économique, écologique et sociale à l'échelle cantonale et nationale. Une délégation d'APRÈS a notamment été active sur scène comme dans les ateliers du *Forum National de l'Entrepreneuriat Social* organisé par SENS à Zürich au mois de mai. De manière plus large, nous travaillons à un socle de base commun (standards) au niveau national, partagé par APRÈS-GE, APRÈS-VD,

APRÈS-BEJUNE, GWO, SENS, FSE, et les autres faïtières économiques qui souhaiteront rejoindre cette dynamique.

L'objectif de cette articulation étant de pouvoir s'accorder sur une vision et de porter un plaidoyer partagé de manière coordonnée auprès des institutions et des politiques en Suisse. Ce travail va pouvoir s'intensifier en 2023, grâce à un soutien de la Fondation pour le Progrès de l'Homme qui souhaite contribuer à renforcer notre travail d'advocacy.



équipe

BERTIZZOLO-HAUSLER Ludivine
Conseillère en insertion professionnelle PPE+ et trio+

BERTSCHI Marc
Apprenti médiamaticien (jusqu'au 28 février 2023)

BESSE Muriel
Conseillère en insertion professionnelle PPE+

CALDERON Antonin
Responsable du Pôle Développement et Promotion de l'ESS

GENEROSO Luana
Chargée de visibilité et spécialiste événementiel (jusqu'au 28 février 2023)

GUZMAN QUIROA Manuel
Collaborateur scientifique (jusqu'au 15 janvier 2023)

HUGON Caroline
Responsable du Pôle Développement économique

JANIS Ariane
Chargée de formation (mission PPE+)

KHEFIFI Sarah
Chargée de communication et événementiel (dès le 1er mars 2023)

LAFONT Ludovic
Chargé de projet - Mandats « Quartiers » (dès le 1er septembre 2022)

MULLER Morgane
Chargée d'administration et d'insertion PPE+, Assistante relation membres

PIFFARETTI Caroline
Responsable du pôle Emploi-formation, Coordinatrice du PPE+

PULFER AEBI Anne-Laure
Cheffe de projet - programmation de quartier (jusqu'au 31 juillet 2022)

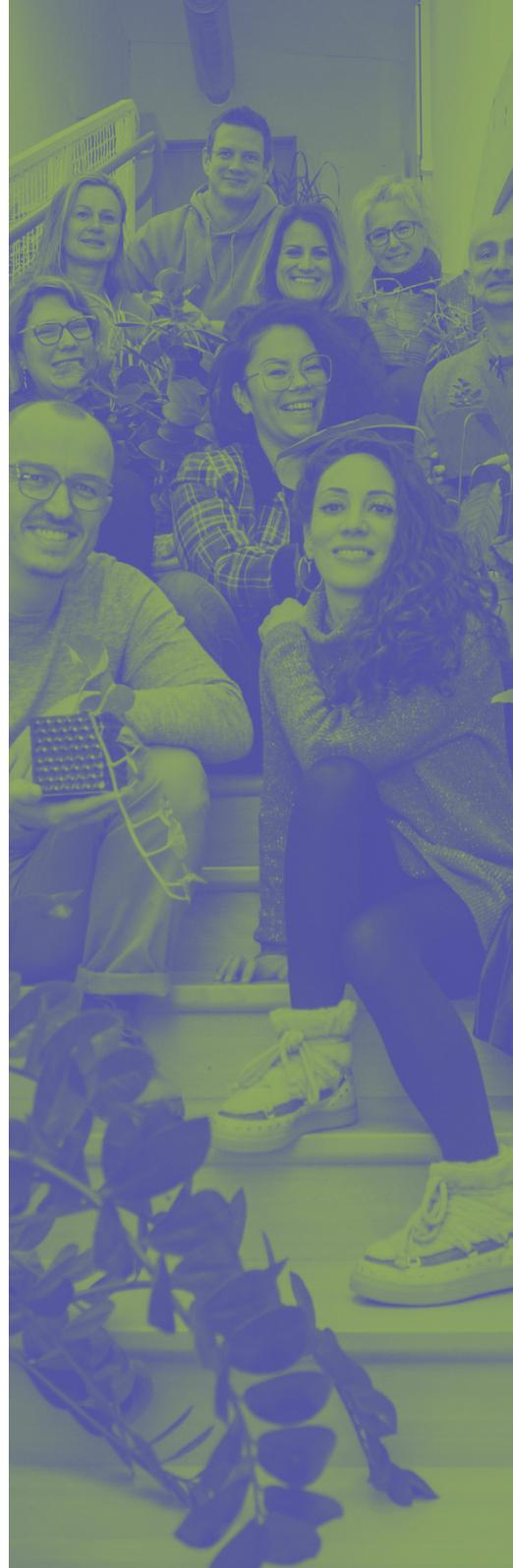
RAMAMPIANDRA Safidy
Collaboratrice scientifique pour l'étude statistique, dans le cadre du master en socio-économie (jusqu'au 31 janvier 2022)

VAZQUEZ JAEGGI Sandra
Conseillère en insertion professionnelle PPE+

VONNET Pierre
Coordinateur de l'Espace

WEISS Lionel
Coordinateur finances et administration

apres-ge.ch/chambre/staff



comité

CHOLLET Gregory

DOMMEN Caroline

DUNAND Christophe

JUNG Aymeric

LAEDERACH Jérôme

LONGET René

MATHIEU Quentin

MEYER-CHANSON Sandrine

PETERMANN Manon

ROSSIAUD Eric

SERDALY MORGAN Christine

STITELMANN Robert

VERMEIL Aude

apres-ge.ch/chambre/comite

2022 états financiers (vs2021)

1'201'139
(+10%)

Total Produits

1'207'793
(+11%)

Total Charges

259'969 (+33%)
Mandats hors PPE+

804'443 (+9%)
Charges de personnel

83'532 (+25%)
Cotisations

403'350 (+13%)
Frais généraux et
prestations externes

50'000 (stable)
Subventions

- 6'654 (+3'065)
Résultat

115'750
Total des fonds propres

remerciements

Tou-te-s nos membres, individuel-les et organisationnels, qui contribuent par leurs actions à renforcer l'ESS genevoise

Les membres du Comité pour leur travail bénévole

Toute l'équipe salariée, et notamment Manuel Guzman Quiroa et Safidy Elinoro Ramampandra pour leur aide précieuse pour l'étude statistique

L'équipe de **Chahut média** en particulier David Brun-Lambert et Carole Harari

Les membres de notre **Conseil Digital** : Maurizio Notarangelo, Lionel Lourdin et Jean-Damien Beaud

Jean Rossiaud en tant que représentant d'APRÈS pour les réseaux internationaux.

Matthias Solenthaler en tant qu'expert urbaniste intervenant dans le cadre de notre travail sur le quartier du Rolliet

L'Office cantonal de l'Emploi (OCE) et le SIP de l'Hospice général dont le partenariat et la confiance rendent possible la mesure PPE+

L'OCAS en tant que mandant pour le programme trio+.

Le Département de l'économie et de l'emploi (DEE – DG DERI) – dirigé par la Conseillère d'Etat Fabienne Fischer – pour sa confiance dans l'attribution des mandats de recherche relatifs à « Ge Consomme Local » et « Locali », ainsi que son soutien au programme IMPACTANTES

La Commune de Plan-les-Ouates pour l'attribution du mandat d'accompagnement à la vision et l'attribution des 5'000m2 d'Activités Vie de Quartier (AVQ) au Rolliet

La Commune de Bernex pour l'attribution du mandat d'accompagnement à l'attribution d'un futur espace Café-Coworking

La Ville de Genève pour sa subvention nominale, ainsi que son Service Agenda 21 – Ville durable et en particulier Julien Reinhard pour le soutien au programme d'accompagnement IMPACTANTES

Le Service Cantonal du Développement Durable (SCDD) pour sa confiance dans l'attribution d'un mandat relatif à l'analyse des bonnes pratiques du réseau, dans le cadre de l'étude statistique réalisée

Les personnes et organisations qui sont intervenues dans le cadre du mandat « **GE Consomme Local** » : une vingtaine de commerces genevois, les places de marché numériques B2C locales, des partenaires européens, alveo.design, Octree (Xavier von Aarburg), Lokavaluto, Nicolas Franka (expert indépendant)

Les personnes et organisations qui sont intervenues dans le cadre du mandat « **Locali** » : La Haute Ecole de Gestion (Prof. Sylvain Weber), Benjamin Delaroche (économiste), Philippe Favarger (économiste), La Courroie de Transmission (Nicolas Croquet & Manuel Guzman), Le Nid (Maria-Pia Mascaro & Adrien Maire), La Manivelle (Robert Stitelmann), Sipy (Isa Doninelli), Codhality (Eric Rossiaud), Equilibre (Benoît Molineaux), MAPC (Marie Brault), Ma Terre (Emmanuel Ansaldi et Sara de Maio), La Filière Alimentaire des Vergers – La Fève (Raeto Cadotsch & Sabine Bailly), Les Services Industriels de Genève – Eco21 (Maud Jacquot), Mobilidée (Giorgio Giovannini), Guru by Loyco (Gregory Chollet), Jungle Studio (Zachary Saïdi & influenceurs), Espace Entreprise (Yves Haldemann, Nathalie Constantin et leur équipe)

Les mentors pour leurs précieuses contributions au programme de formation lors du **Prix IDDEA**

Les formatrices (Céline Mercader Cools, Patricia Dupuis, Fanny Gorgerat et Mélanie Billon) intervenant dans le cadre du **programme PPE+**

Les intervenant-es expert-es dans le cadre du programme de formation

David Narr – directeur de Genilem – pour la collaboration dans le cadre du **programme IMPACTANTES**

Isabelle Neveu – associée de Tremplin – pour la collaboration dans le cadre du **programme IMPACTANTES**

Antoine Fatio pour toutes les collaborations déployées entre la **Fondetec** – dont il est directeur – et **APRÈS**

L'équipe CRESS de l'**Espace Entreprise spécialisée dans les études de marché et dédiée aux acteur/trices de l'Économie Sociale et Solidaire**, et en particulier Nathalie Constantin et Yves Haldemann

Tou-tes nos partenaires, fournisseur-es et client-es qui permettent le développement de l'ESS à Genève

après

LE RÉSEAU DE L'ÉCONOMIE
SOCIALE ET SOLIDAIRE

1, ch. du 23-Août 1205 Genève
+41 22 807 27 97
www.apres-ge.ch

mai 2023
Graphisme : Coralie Nassi