

## Composition d'un salaire Genève

Le calcul pour le collaborateur

Le calcul pour l'employeur

<b>Salaire brut</b>	
	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <ul style="list-style-type: none"> <li style="margin-bottom: 5px;">- <b>AVS</b> (Assurance vieillesse et survivants) <b>AI</b> (Assurance invalidité) <b>APG</b> (Assurance perte de gain et maternité) <i>5.125% du salaire brut</i></li> <li style="margin-bottom: 5px;">- <b>AC</b> (Assurance chômage) <i>1.1 % du salaire brut</i></li> <li style="margin-bottom: 5px;">- <b>AMAT</b> (Assurance maternité cantonale) <i>0.046 % du salaire brut</i></li> </ul> </div> <div style="width: 45%; text-align: right;"> <ul style="list-style-type: none"> <li style="margin-bottom: 5px;">+ <b>AVS</b> (Assurance vieillesse et survivants) <b>AI</b> (Assurance invalidité) <b>APG</b> (Assurance perte de gain et maternité) <i>5.125% du salaire brut</i></li> <li style="margin-bottom: 5px;">+ <b>AC</b> (Assurance chômage) <i>1.1 % du salaire brut</i></li> <li style="margin-bottom: 5px;">+ <b>AMAT</b> (Assurance maternité cantonale) <i>0.046 % du salaire brut</i></li> <li style="margin-bottom: 5px;">+ <b>AF</b> (Allocations familiales cantonales) <i>2.45 % du salaire brut</i></li> <li style="margin-bottom: 5px;">+ <b>Frais administratifs</b> de la caisse de compensation</li> </ul> </div> </div>
<b>Assurances obligatoires organisées par l'Etat (caisses de compensation)</b>	
	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <ul style="list-style-type: none"> <li style="margin-bottom: 5px;">- <b>LAANP</b> (Assurance accident non professionnel) Obligatoire dès 8h travail/semaine <i>Taux dépend du contrat</i> <i>L'employeur peut prendre en charge 50% ou 100% de cette assurance.</i></li> </ul> </div> <div style="width: 45%; text-align: right;"> <ul style="list-style-type: none"> <li style="margin-bottom: 5px;">+ <b>LAAP</b> (Assurance accident professionnel) Obligatoire dès la première heure de travail <i>Taux dépend du contrat</i></li> </ul> </div> </div>
<b>Assurance obligatoire organisées par des compagnies privées</b>	
	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <ul style="list-style-type: none"> <li style="margin-bottom: 5px;">- <b>LPP</b> (Caisse de prévoyance professionnelle) Obligatoire dès 21'150 salaire annuel <i>Cotisation fixée par la Caisse.</i> <i>L'employeur prend en charge entre 50% et 100% de cette cotisation</i></li> </ul> </div> <div style="width: 45%; text-align: right;"> <ul style="list-style-type: none"> <li style="margin-bottom: 5px;">+ <b>LPP</b> (Caisse de prévoyance professionnelle) Obligatoire dès 21'150 salaire annuel <i>Cotisation fixée par la Caisse.</i> <i>L'employeur doit prendre en charge au moins 50% de la cotisation</i></li> </ul> </div> </div>
<b>Prévoyance professionnelle obligatoire, organisée par caisses de prévoyance privées</b>	
	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <ul style="list-style-type: none"> <li style="margin-bottom: 5px;">- <b>LAAC</b> (Assurance accident complémentaire) <i>Taux dépend du contrat</i> <i>L'employeur prend en charge entre 50% et 100% de cette assurance.</i></li> <li style="margin-bottom: 5px;">- <b>IJM</b> (Assurance indemnités journalières en cas de maladie – appelée aussi perte de gain maladie) <i>Taux dépend du contrat</i> <i>L'employeur prend en charge entre 50% et 100% de cette assurance.</i></li> </ul> </div> <div style="width: 45%; text-align: right;"> <ul style="list-style-type: none"> <li style="margin-bottom: 5px;">+ <b>LAAC</b> (Assurance accident complémentaire) <i>Taux dépend du contrat</i> <i>L'employeur doit prendre en charge au moins 50% de la cotisation</i></li> <li style="margin-bottom: 5px;">+ <b>IJM</b> (Assurance indemnités journalières en cas de maladie – appelée aussi perte de gain maladie) <i>Taux dépend du contrat</i> <i>L'employeur doit prendre en charge au moins 50% de la cotisation</i></li> </ul> </div> </div>
<b>Assurances facultatives organisées par des compagnies privées</b>	
	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <ul style="list-style-type: none"> <li style="margin-bottom: 5px;">- <b>IS</b> (Impôt à la source) <i>Prélevé sur le salaire des collaborateurs habitant à l'étranger ou disposant d'un permis provisoire</i></li> </ul> </div> <div style="width: 45%;"></div> </div>
<b>Impôts prélevés pour le compte de l'Etat</b>	
<b>=</b>	<b>Salaire net</b>
	<b>= Coût total employeur</b>

*Ce schéma est valable pour un salaire inférieur à CHF 148'200 par année.*

*Au-delà, des spécialités concernant l'assurance-chômage, de l'assurance-accident et de l'assurance indemnités journalières maladie s'appliquent.  
Les conventions collectives peuvent aussi prévoir des spécialités.*