

# 2019

## Rapport d'activité



# Sommaire



Édito | **3**

Pôle promotion et  
développement de  
l'ESS & développement  
économique

**4**

Pôle emploi &  
formation

**11**

Équipe &  
comité

**15**

États financiers  
2019

**16**

Perspectives &  
remerciements

**18**

# Édito

## RESPECT DE LA PLANÈTE, DES FEMMES ET DES HOMMES

En 2019, l'urgence climatique a tenu le haut de l'agenda et c'est tant mieux. En 2005 déjà, l'économie sociale et solidaire a inscrit, dans sa charte, l'écologie comme valeur centrale : les acteurs et actrices de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) reconnaissent l'interdépendance des processus socio-économiques et écologiques. Ils et elles s'engagent à privilégier un système économique qui respecte les processus et équilibres écologiques dans un souci d'équité intra et intergénérationnelle. L'économie s'inscrit dans les limites non-négociables de la planète et non l'inverse.

Aussi, l'ESS prend de l'importance dès lors que se pose la question des modèles économiques qui permettent de répondre à la transition

écologique. Sociale et solidaire, elle doit contribuer à rappeler que les réponses à l'urgence climatique doivent inclure les enjeux sociaux. La manière dont le changement s'opère est le reflet de la capacité de l'être humain à se remettre en question pour le respect de la planète, des femmes et des hommes.

Notre contribution au sein d'APRÈS-GE se traduit notamment dans le cadre du programme PPE+. Chaque année, une centaine de personnes en recherche d'emploi bénéficie d'une mission professionnelle dans une structure membre. C'est l'occasion pour elles d'apporter leurs compétences au réseau et d'évoluer dans des entreprises bienveillantes. Plus de 60% de ces personnes retrouvent un emploi durable suite au stage dont près de la moitié dans l'économie sociale et solidaire.

Convaincue de la capacité de l'économie à progresser et à se transformer grâce à la mutualisation et à la collaboration, APRÈS-GE a proposé – depuis 2017 – 12 Cafés des bonnes pratiques pour aborder des thématiques courantes sous un angle durable. Des fiches synthétiques, disponibles sur notre site internet, permettent d'utiliser et de diffuser

ces outils plus largement.

Nous avons également renforcé notre présence dans les quartiers, lieu d'action prioritaire pour l'ESS. Les anciennes cabines téléphoniques servent à mettre en lumière les actions de nos membres dans le cadre du projet Transi'Cab, mené avec la Ville de Genève.

Je suis fière de vous faire découvrir les activités 2019 d'Après.

**Carole Zraggen Linser**

Présidente d'APRÈS-GE





---

# Pôles promotion et dév. de l'ESS & dév. économique





**+ de 430 mio**  
CHIFFRE D'AFFAIRES  
ANNUELS



**327**  
ENTREPRISES &  
ORGANISATIONS  
MEMBRES, DONT **40**  
NOUVEAUX MEMBRES  
EN 2019 (+12%)

**+ 45%**  
DE VISITES SUR NOTRE  
SITE INTERNET **EN 2019**

**+ 1000**  
NOUVEAUX/ELLES  
ABONNÉ-ES SUR LES  
**RÉSEAUX SOCIAUX**



TRANSI'CAB  
**4**  
CABINES AVEC **15**  
**ORGANISATIONS**  
PARTICIPANTES



**331**  
MEMBRES  
INDIVIDUELS

**+ de 650**  
MEMBRES

**6**  
CAFÉ DES  
BONNES  
PRATIQUES

**INFOLETTRE**  
**MENSUELLE**  
DISTRIBUÉE À  
**+ 10'000**  
ADRESSES

## Engagements pour l'entrepreneuriat

Prix IDDEA

**16** FINALISTES ONT BÉNÉFICIÉ DE  
**3** SOIRÉES MENTORING

Conférences

**3** CONFÉRENCES, DONT UNE  
AVEC LES **SIG** ET L'**AGENDA 21**  
DE LA VILLE DE GENÈVE

# Chiffres



**11.05**

CONFÉRENCE DANS LE CADRE DE LA « **JOURNÉE DE LA MODE RESPONSABLE** »

**11.06**

AG & CONFÉRENCE « PENSER ET CONSTRUIRE NOS **QUARTIERS POUR DEMAIN** »

**15.06**

**BASTIONS DE L'ÉGALITÉ**, FESTIVAL DES ASSOCIATIONS FÉMININES ET FÉMINISTES

**03.09**

INAUGURATION DU PROJET **TRANSI'CAB**



**20.09**

CÉRÉMONIE DE REMISE DES DISTINCTIONS CANTONALES DU **DÉVELOPPEMENT DURABLE**

**28.11**

SOIRÉE DE CLÔTURE DU **PRIX IDDEA**



**18.11**

CONFÉRENCE « RELEVER LES DÉFIS DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET SOCIALE » DURANT LA **SEMAINE DE L'ENTREPRENEURIAT** AVEC LES SIG ET L'AGENDA 21 DE LA VILLE DE GENÈVE – VILLE DURABLE.

**28-30.10**

ACCUEIL À GENÈVE D'UNE DÉLÉGATION DE **VILLES CROATES**

# Dates

# Pôle promotion & développement de l'ESS

## 1.

### MISSIONS

Le Pôle Promotion et Développement de l'ESS, c'est :

- mutualiser et valoriser les bonnes pratiques sociales, environnementales et organisationnelles ;
- fournir des outils concrets dans une optique d'amélioration continue en s'appuyant sur l'expertise des membres du réseau ;
- promouvoir l'ESS dans la région par le biais de conférences, ateliers, media advocacy, réseaux de recherche et internationaux et à travers le lien avec les politiques ;
- déployer des projets permettant de transformer les pratiques économiques au regard de la vision sociétale de l'ESS ;
- assurer le processus d'adhésion ainsi que les réflexions autour des critères d'APRÈS-GE.

### VERS DE NOUVEAUX LOCAUX ET UNE NOUVELLE IDENTITÉ VISUELLE

L'année 2019 est marquée par la mise en place et le financement de la mue d'APRÈS-GE, avec un travail sur son identité visuelle, sa charte graphique et la conception de nouveaux locaux qui permettront d'y accueillir son réseau et de faire rayonner ses valeurs et pratiques.

### MISE À JOUR DE LA VISION ET MISSIONS

Le comité a travaillé en 2019 à l'occasion de séances collectives sur une redéfinition de la vision et des missions de l'association. Notre nouvelle mission : APRÈS-GE contribue à faire de l'économie un levier majeur de transition vers une société respectueuse de l'humain et de la biosphère. Nos missions et axes d'actions prioritaires sont disponibles sur notre site<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> <https://www.apres-ge.ch/vision-missions>

### CAFÉ DES BONNES PRATIQUES

En 2019, APRÈS-GE organise 6 Cafés des bonnes pratiques sur 6 thématiques différentes : politique d'achats – bénévolat – RH – promotion des biens et services de l'ESS – informatique de gestion & gouvernance<sup>2</sup>. Des fiches synthétiques résumant ces bonnes pratiques sont également au menu.

### DÉVELOPPEMENT DE LA MONNAIE LÉMAN

APRÈS-GE a encouragé et accompagné ses membres à rejoindre la communauté de paiement du Léman et à utiliser la monnaie locale comme outil d'amélioration de leur politique d'achats. Son crédit mutualisé constitue un outil de trésorerie très intéressant pour les entreprises de l'ESS.

<sup>2</sup> <https://www.apres-ge.ch/cafes-des-bonnes-pratiques>

### BONNES PRATIQUES CONCRÈTES

#### Le ba-ba

- Un e **bénévole** est un e **citoyen** ne qui s'**engage gratuitement** pour effectuer une tâche précise dans la **collectivité publique** autrement que par l'**acte de vote**. Ils **elles** recherchent une certaine reconnaissance, sans rémunération monétaire.
- **Toutes les parties impliquées** doivent prendre connaissance des **règles** qui encadrent le **bénévolat**.
- Un e **bénévole** ne devrait pas travailler plus de six heures par semaine afin de ne pas concurrencer les salarié-e-s.

#### Recherche et recrutement

- **Bien définir et communiquer sur la fonction et les tâches du profil recherché**. En complément des compétences métiers requises, identifier également les compétences transférables ainsi que le savoir-être adapté!
- **Définir le nombre de bénévoles requis** en se basant sur les besoins et le principe des six heures hebdomadaires maximales.
- **Utiliser des ressources locales** pour rechercher des bénévoles. Au besoin, se faire accompagner par des structures compétentes pour trouver les perles rares.
- **Veiller à la bonne adéquation** des besoins, des envies, des valeurs communes et de la disponibilité des personnes bénévoles avec les objectifs de l'organisation.

#### La gestion de la force

- **Gérer professionnellement les bénévoles comme des employé-e-s**. Un entretien d'engagement et un accord de collaboration entre les deux parties sont nécessaires.
- **La mission de l'organisation et le cahier des charges de l'activité bénévole** décrivant les rôles et les fonctions doivent être explicites et validés (exemple : Manuel du bénévole).
- **Veiller aux conditions de travail et d'engagement**. Fournir aux bénévoles les moyens d'accomplir leurs missions avec des outils et un environnement adéquats (ordinateur, place de travail, etc.).
- **Déclarer les bénévoles auprès de l'assurance responsabilité civile (RC) professionnelle** et les affilier à l'assurance accident (LAA). Si(e)elles utilisent leur propre véhicule, une couverture RC et casco sont indispensables (voir fiche Assurances).
- **Couvrir tous les frais** liés à l'activité bénévole, comme les déplacements ou les frais de bouche.

#### Valorisation du travail

- **Impliquer, faire participer et considérer** le la bénévole comme un(e) collaborateur-trice à part entière. Identifier une personne de référence à l'interne. Organiser un repas annuel, mettre en avant le travail réalisé, penser à toutes les initiatives valorisantes et remercier.
- **Reconnaître l'activité par une attestation de travail** specifying les rôles assurés et les compétences mobilisées. Très utile pour les personnes qui débutent un nouveau parcours professionnel.

#### DOCUMENTS RESSOURCE

Règles d'or du bénévolat - Bénévolat  
Le bénévolat en Suisse - SSUP  
Dossier bénévolat - Bénévolat-Vaud  
Le bénévolat en Suisse 2013/14 - OFS

#### NOTRE SITE

[www.apres-ge.ch](http://www.apres-ge.ch)

#### EXPERTISE INVITÉE

Camilla  
Terre des Hommes Suisse  
Fondation Compétences Bénévoles



## CHRONIQUE ESS DANS LA TRIBUNE DE GENÈVE

Depuis novembre 2019, APRÈS-GE partage mensuellement sa vision de l'économie comme levier d'impact écologique et social au travers d'une Chronique intitulée « Genève en Transition ».

## SOUTIEN À L'INITIATIVE « POUR DES MULTINATIONALES RESPONSABLES »

APRÈS-GE soutient l'initiative fédérale proposant que des multinationales ayant leur siège en Suisse veillent à ce que leurs activités commerciales respectent les droits humains et les normes environnementales, et soient tenues comme responsables des dommages subis.

## VISITES DÉCOUVERTES DE L'ESS & FORMATION ESS

Les Guides de l'ESS ont assuré le suivi de plusieurs visites découvertes à des classes d'école ou des entreprises afin de leur présenter des lieux appliquant les principes de l'ESS au quotidien. De plus, une formation sur l'ESS est organisée avec le DIP. Reposant sur un kit pédagogique, elle a pour but d'aider les enseignant-es

du secondaire à présenter ces enjeux aux élèves.

## VOLET INTERNATIONAL – COOPÉRATION SUISSE-CROATIE

Un projet international d'échanges d'idées et de bonnes pratiques a vu le jour avec la Croatie, APRES-GE étant membre du Comité du RIPESS-Europe. L'objectif: rencontre avec des entreprises ESS genevoises, des fonctionnaires et des él·e·s pour s'inspirer des initiatives genevoises. Merci au Bureau d'études LES IDEES de nous accompagner dans la mise en œuvre de ce projet.

## PROJET INTERREG « PROSPECTIVE DANS LES ORGANISATIONS »

APRÈS-GE, conjointement à la HEG, le DGDERI et APRÈS-VD, participe activement au projet INTERREG visant à promouvoir l'innovation ouverte en s'inspirant du fonctionnement des acteurs de l'ESS et du numérique.





# Pôle développement 2. économique



## MISSIONS

Le Pôle Développement économique de l'ESS, c'est :

- animer la communauté des membres pour créer et intensifier leurs échanges économiques dans une logique de renforcement mutuel ;
- développer les prestations d'APRÈS-GE pour son réseau ainsi que des partenariats et favoriser ainsi la transition écologique et sociale dans l'écosystème économique genevois<sup>1</sup>;
- augmenter la crédibilité et l'intérêt du réseau de l'ESS dans les milieux économiques et patronaux genevois.



## PRIX IDDEA

Aux côtés de la Ville de Genève, la FER, Genilem, la Fondetec, les SIG, EcoServices et Loyco, APRÈS-GE poursuit son accompagnement en 2019 auprès des porteurs et porteuses de projet du Prix IDDEA afin d'encourager la création d'entreprises répondant au mieux aux trois critères du développement durable. Dans le cadre de l'accompagnement offert par le Prix, APRÈS-GE a organisé 3 soirées de mentoring pour les 16 finalistes. Depuis 2019, APRÈS-GE soutient plus fortement l'organisation du Prix IDDEA en assurant la coordination du Prix.



## TRANSI'CAB

APRÈS-GE s'est associée au Département de la cohésion sociale et de la solidarité de la Ville de Genève pour proposer dès l'automne 2019 quatre espaces atypiques et innovants dédiés à la création de liens sociaux et à la sensibilisation citoyenne. Anciennes cabines téléphoniques réaménagées, plus de 15 membres d'APRÈS-GE y ont proposé des activités entre septembre et décembre dans le but d'offrir des alternatives durables de consommation.

Soutenue pour la communication digitale par Espace Entreprise, l'audience d'APRÈS-GE a fortement augmenté sur les réseaux sociaux, notamment avec l'ouverture d'un compte Instagram permettant d'interagir avec la communauté proche de l'ESS. Ce projet a également permis de se rapprocher du tissu culturel genevois grâce à l'adhésion de nouveaux membres issus de ce domaine.



## DE LA CO-CRÉATION ET DU MENTORAT

En 2019, APRÈS-GE a poursuivi sa mission de mentorat afin de soutenir les membres dans le développement de leurs activités. Les thématiques RH et la recherche de fonds ont été des thématiques très prisées. De plus, de nombreuses rencontres avec des entrepreneur·es dans l'accompagnement de leurs démarches de création d'entreprises ESS ont également été organisées afin de soutenir l'entrepreneuriat durable.

<sup>1</sup> <https://www.apres-ge.ch/node/29708>



### FAVORISER LA RECONNAISSANCE DE L'ESS DANS LE TISSU ÉCONOMIQUE

Les rencontres entre les organismes de soutien à l'économie (le Département du développement économique du Canton (DDE), la FER, la CCIG, la Fondetec, Genilem, la FAE, l'OPI, la Fongit et bien d'autres) se sont poursuivies, l'objectif étant de favoriser le partage et l'échange entre les acteur/trices, de fédérer les initiatives ainsi que des partenariats coopératifs locaux liés à l'innovation et à l'entrepreneuriat. Pour APRÈS-GE, la consolidation des relations et la création de nouvelles synergies permettent d'améliorer la reconnaissance de l'économie sociale et solidaire et l'innovation sociale dans le canton.



### ENTREPRENDRE POUR LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET SOCIALE & FAITES GERMER VOS IDÉES!

La neuvième édition de la Semaine mondiale de l'Entrepreneuriat a permis de sceller un partenariat fort entre le Service Agenda 21 – Ville durable, les SIG et APRÈS-GE, permettant de positionner APRÈS-GE comme un acteur fort de l'économie favorisant la transition écologique et sociale.

Une table ronde d'entrepreneur-es autour du soutien à l'entrepreneuriat durable ainsi que des modèles économiques a réuni plus de 80 personnes. Lors du Forum Entreprendre à UniMail, un stand «Faites germer vos idées!» a permis de répondre aux questions entrepreneuriales des étudiant-es et des entrepreneur-es en herbe.



### ECOQUARTIER DES VERGERS

Le mandat d'encadrement de l'occupation des arcades des Vergers avec la Ville de Meyrin se poursuit en 2019. L'objectif du mandat est d'assurer l'adéquation entre les porteurs et porteuses de projet et l'offre de surfaces d'activités dans l'écoquartier. APRÈS-GE a également travaillé pour l'accueil des bénéficiaires de la Fondation Ensemble auprès de 10 entreprises et commerces de l'écoquartier des Vergers<sup>1</sup>.

<sup>1</sup>[https://www.lesvergers-meyrin.ch/ecoquartier/content/public/les\\_vergers\\_un\\_ecoquartier\\_participatif.pdf](https://www.lesvergers-meyrin.ch/ecoquartier/content/public/les_vergers_un_ecoquartier_participatif.pdf)



---

# Pôle emploi & formation





**71%**  
DE FEMMES



**62%**  
ONT RETROUVÉ UN  
**EMPLOI DURABLE**,  
DONT **46%** DANS  
L'ÉCONOMIE SOCIALE  
ET SOLIDAIRE

**6**

RENCONTRES  
AVEC UN·E  
RECRUTEUR OU  
RECRUTEUSE

**85**

NOUVELLES  
MISSIONS  
CRÉÉES PAR **52**  
**MEMBRES**

**66%**

ONT ENTRE  
**31 ET 50 ANS**



**94**  
PARTICIPANT-ES CHEZ  
**61 ENTREPRISES**  
MEMBRES

SATISFACTION  
MOYENNE DES  
**PARTICIPANT·ES:**  
**8.75/10**

SATISFACTION  
MOYENNE DES  
**MEMBRES:**  
**8.97/10**

# Chiffres

## PPE+ en bref

UN + POUR LES PERSONNES EN  
RECHERCHE D'EMPLOI

- Une expérience professionnelle pour valider et approfondir des compétences
- Un tremplin pour rejoindre l'ESS
- Un accompagnement sur mesure pour la recherche d'emploi
- Des formations et des rencontres pour développer son réseau

UN + POUR LES MEMBRES

- La mise à disposition d'une personne compétente, autonome et motivée pendant 6 mois pour renforcer une activité ou développer un projet
- Les démarches administratives prises en charge par l'équipe du PPE+
- Aucun frais d'accueil
- La possibilité de s'appuyer sur l'équipe du PPE + pour le recrutement

# Pôle emploi & formation

## MISSIONS

Le pôle Emploi et formation, c'est :

- contribuer au développement et au rayonnement de l'ESS dans la région en soutenant :
  - o des personnes en recherche d'emploi et/ou en reconversion professionnelle ;
  - o les activités des entreprises et organisations membres d'APRÈS-GE.

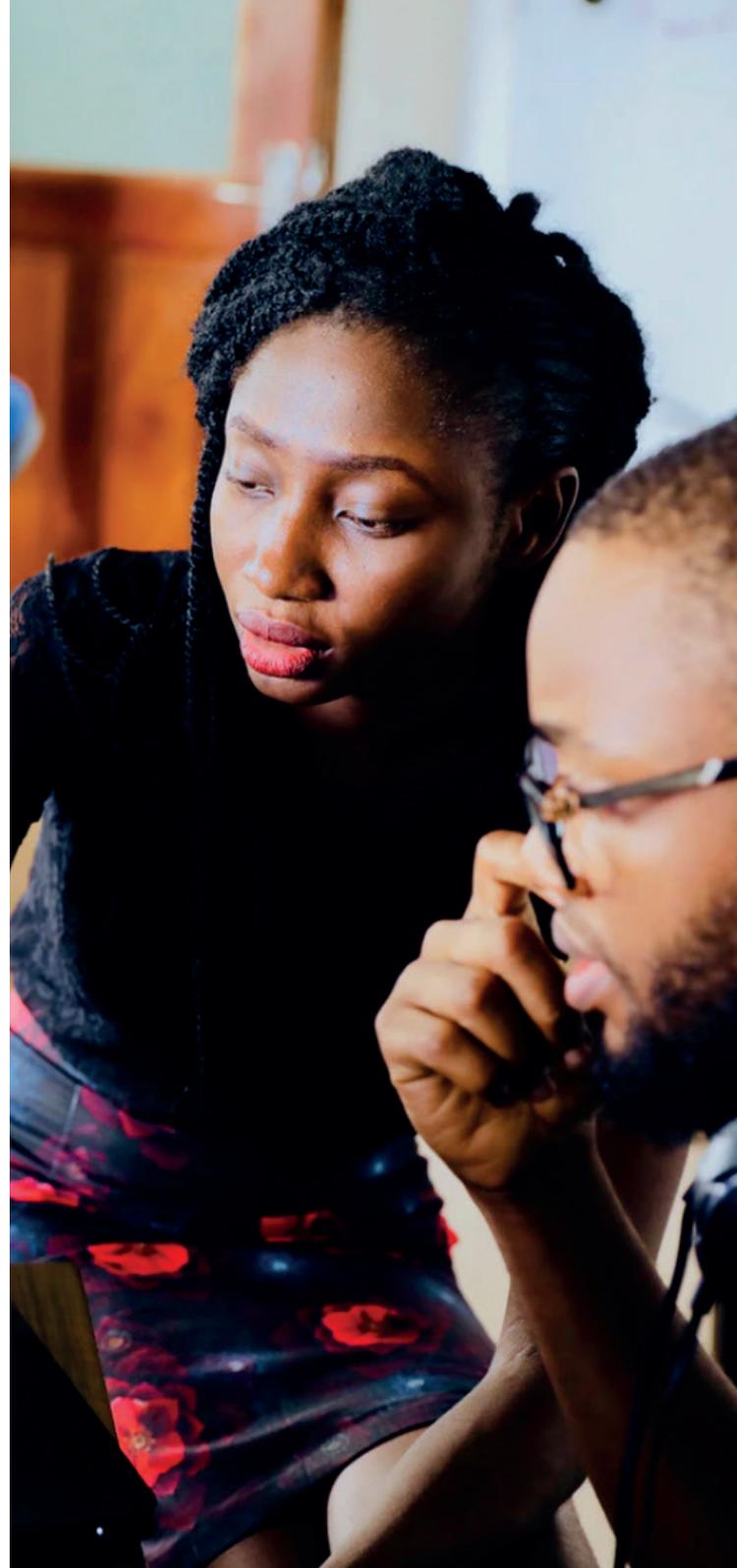
A travers les programmes PPE+ et Trio+, APRÈS-GE permet à ses membres de bénéficier ponctuellement de compétences et de ressources humaines complémentaires, de soutenir le développement de nouveaux projets, de pallier de manière temporaire des ressources insuffisantes, ou encore de recruter des collaborateurs·trices.

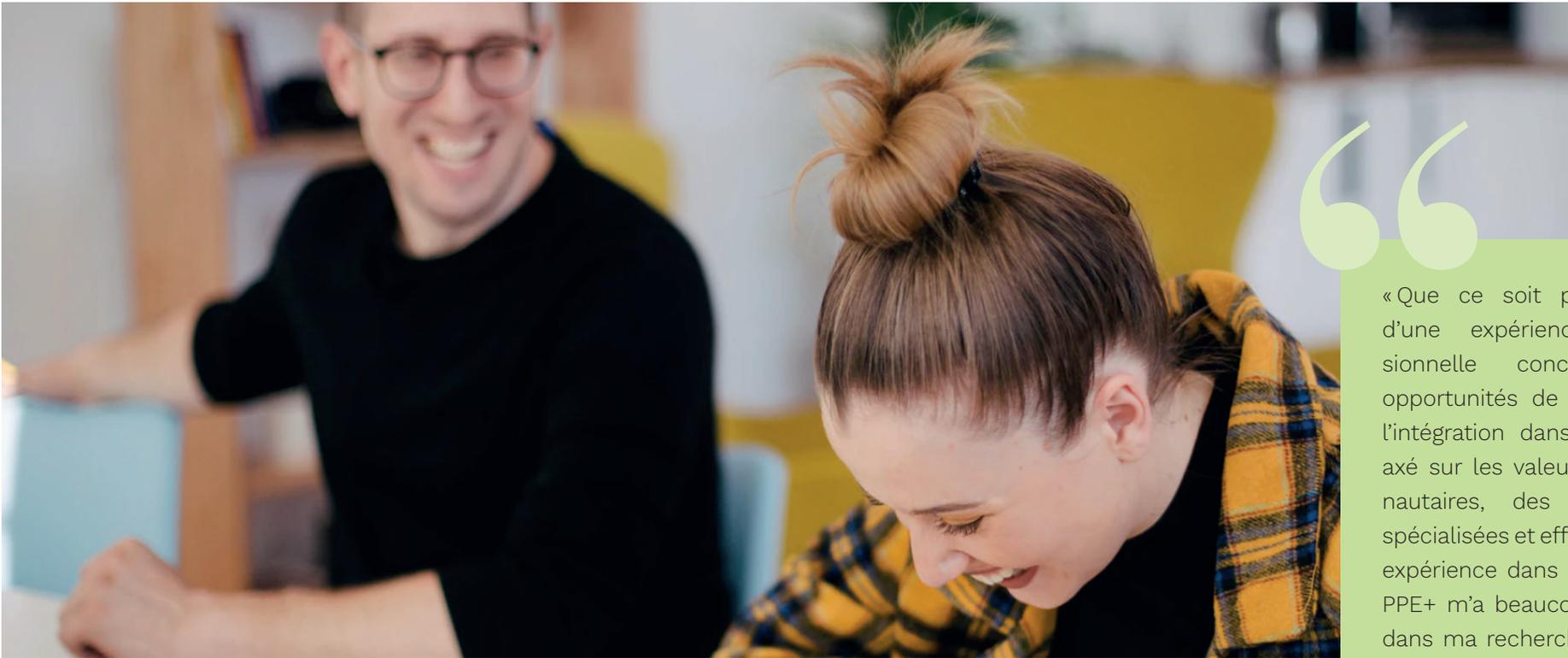
## PPE+

En 2019, PPE+ (Programme d'expérience professionnelle dans l'ESS)<sup>1</sup> permet à 94 demandeur/euses d'emploi d'intégrer temporairement une structure de l'ESS et de découvrir ainsi un environnement de travail spécifique et innovant. Chaque mission PPE+ est construite sur une motivation tripartite de collaboration entre le/la participant·e, la structure accueillante et APRÈS-GE. Cet accompagnement se fait en étroite collaboration avec les conseiller·es en personnel de l'Office cantonal de l'emploi (OCE) et du Service de réinsertion professionnelle de l'Hospice général (SRP), dans un souci constant d'amélioration des prestations proposées.

Grâce à une écoute attentive des besoins des membres et des candidat·es, couplé avec un coaching professionnel individualisé proposé aux participant·es,

<sup>1</sup> <https://www.apres-ge.ch/node/29665>





« Que ce soit par l'apport d'une expérience professionnelle concrète, des opportunités de réseautage, l'intégration dans un milieu axé sur les valeurs communautaires, des formations spécialisées et efficaces, mon expérience dans le cadre du PPE+ m'a beaucoup apporté dans ma recherche d'emploi ainsi qu'au niveau personnel. L'équipe de PPE+ a assuré un suivi personnalisé dans une perspective de renforcement des acquis et de développement de compétences. »

**CN, coordinatrice de projet**

cette mesure du marché du travail permet à des personnes en transition ou en réorientation professionnelles ainsi qu'à des personnes ayant récemment achevé une formation, d'acquérir de l'expérience professionnelle ciblée afin d'accéder à un emploi durable, tout en découvrant l'ESS comme réalité économique.

Le nombre de membres ayant bénéficié du PPE+ a augmenté en 2019, tout comme celui des entreprises

membres ayant engagé une participante à la fin de la mission (19 personnes, emplois fixes et CDD confondus).

Les résultats du PPE+ le confirment : l'ESS a un impact sur l'économie locale, en tant que réseau d'employeur-es et en tant que réseau de structures formatrices pour les personnes en recherche d'emploi.

### TRIO+

Capitalisant sur l'expérience du PPE+, Trio+ a pour but d'élargir l'accès au réseau de l'économie sociale et solidaire également à des personnes bénéficiant de prestations de l'assurance invalidité (ré-entraînement au travail, réorientation, etc.). En 2019, deux participants ont ainsi bénéficié du Programme Trio+ au sein de 2 entreprises du réseau, en collaboration avec l'OCAS.



# Équipe & comité

## ÉQUIPE

### **Ludivine BERTIZZOLO**

Conseillère en insertion professionnelle PPE+ et Trio+

### **Fanny BERNARD**

Responsable du Pôle Développement économique jusqu'au 31 janvier 2019

### **Muriel BESSE**

Conseillère en insertion professionnelle PPE+

### **Antonin CALDERON**

Responsable du Pôle Promotion de l'ESS

### **Luana GENEROSO**

Chargée de visibilité et spécialiste évènementiel – Responsable administrative Prix IDDEA

### **Caroline HUGON**

Responsable du Pôle Développement économique

### **Morgane MULLER**

Chargée d'administration et insertion PPE+

### **Caroline PIFFARETTI**

Responsable du pôle Emploi et formation

### **Sandra VAZQUEZ**

Conseillère en insertion professionnelle PPE+ et Trio+

### **Anouk ZOSSO**

Coordinatrice finances et administration – Assistante relations membres

### **Juliette GALLET**

Chargée de communication et d'évènements (Mission PPE+)

### **Michael PONARD**

Chargé de communication (Mission Trio+)

### **Audrey ZECCHIN**

Chargée de projet (Mission PPE+)

## COMITÉ

### **Carole ZGRAGGEN LINSER**

Présidente

### **Christophe DUNAND**

Secrétaire

### **Eric ROSSIAUD**

Trésorier

### **Grégory CHOLLET**

### **Jérôme LAEDERACH**

### **René LONGET**

### **Quentin MATHIEU**

### **Sandrine MEYER-CHANSON**

### **Manon PETERMANN**

### **Robert STITELMANN**

### **Aude VERMEIL**

### **Rolin WAVRE**

## ET AUSSI :

### **Alexandre BURNAND**

Consultant écoquartiers des Vergers

### **Jean ROSSIAUD**

Délégué international



---

# États financiers 2019





## Total des produits

**CHF 1'285'782.-**

(DONT **CHF 409'068.-** EN FONDS AFFECTÉS)

COTISATIONS :

**CHF 60'330.-**

## Total Fonds Propres d'APRÈS GE

**CHF 119'334.-**

## Total des charges

**CHF 876'714.-**

CHARGES PERSONNELS :

**CHF 582'048.-**

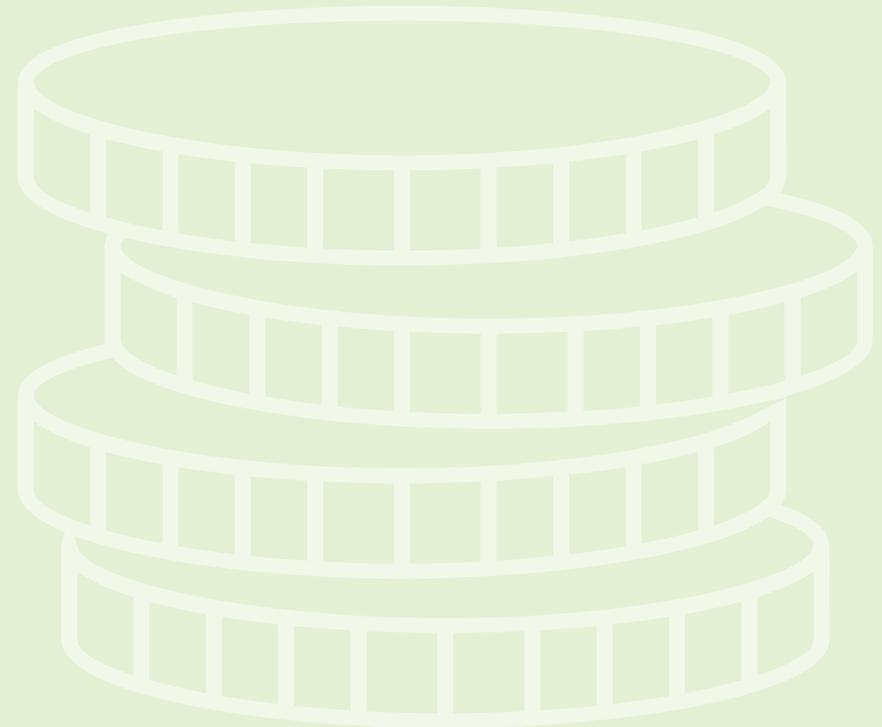
(EQ. ~ 5 POSTES À PLEIN TEMPS)

FRAIS GÉNÉRAUX :

**CHF 294'665.-**

## Total des pertes

**CHF 49'592.-**



# Finances 2019



---

# Perspectives & remerciements



# 1. Perspectives

## PÔLE PROMOTION DE L'ESS

A l'horizon 2020-2021, nous œuvrons pour donner à APRÈS-GE une image plus moderne et attrayante – sans pour autant remettre en question ses valeurs et critères – notamment à travers le vocabulaire, les visuels, de nouveaux locaux, ou encore la refonte du site internet. Les 15 ans du réseau APRÈS-GE sont en ligne de mire, cet anniversaire nous permettant de faire le bilan de la jeunesse du réseau et d'assumer une dimension prospective afin de décider de la suite la plus pertinente à lui donner.

## PÔLE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

Pour 2020, travailler avec les partenaires genevois-e-s engagé-e-s dans la transition écologique et sociale, innover et promouvoir les actrices du réseau ESS sont les axes du pôle économique. Ces orientations se concrétiseront à travers un

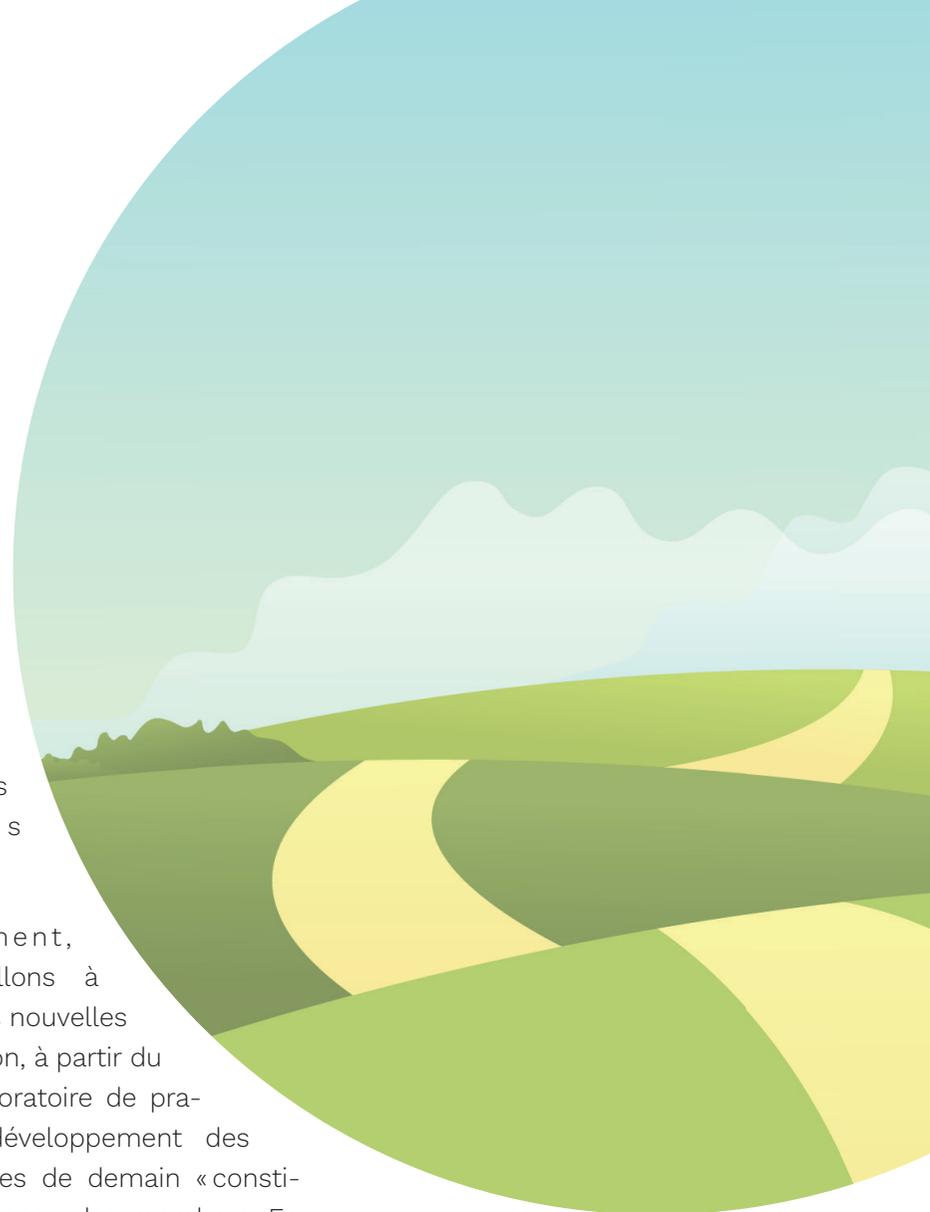
plan d'action ambitieux qui permettra d'asseoir ce Pôle sur des bases encore plus solides, notamment en ce qui concerne le développement des relations avec les membres (se rapprocher et répondre aux préoccupations), la mobilisation de nos partenaires institutionnels dans des réflexions stratégiques de développement et dans l'élaboration de projets ESS (nouvelles prestations pour les membres).

## PÔLE EMPLOI ET FORMATION

En 2020, le focus est placé sur le renforcement des résultats et de la qualité de la mesure PPE+ en partenariat avec l'Office cantonal de l'Emploi, dans le contexte d'un marché du travail en pleine évolution, ainsi que sur le soutien aux membres dans leurs processus de recrutement. Le partenariat avec l'OCAS va également être renforcé afin de proposer des collaborations profitant à la fois à des

personnes en reprise d'activité ou en réorientation au bénéfice de mesures AI, et aux entreprises membres d'APRÈS-GE.

Parallèlement, nous travaillons à identifier des nouvelles pistes d'action, à partir du véritable laboratoire de pratiques et développement des « compétences de demain » constitué par le réseau des membres. En termes de mobilisation de compétences sociales et de collaborations, au niveau de l'entreprise comme des individus, l'économie sociale et solidaire a de quoi inspirer !



# 2. Remerciements



Tou-te-s nos **membres**, individuel-les et collectif/tives, qui contribuent par leurs actions à renforcer l'ESS genevoise ;

Les membres du **Comité** pour leur travail bénévole ;

Toute **l'équipe salariée**, et particulièrement **Juliette Gallet, Michael Ponard** et **Audrey Zecchin** pour leur aide précieuse en mission PPE+ et Trio+ ;

Les **Guides de l'ESS** - les doctorantes **Monica Serlavos** et **Sarah Koller** - qui présentent au grand public des lieux appliquant l'ESS au quotidien dans le cadre des « Visites découvertes de l'ESS » ;

Les **mentors** pour leurs précieuses contributions au programme de formation lors du Prix IDDEA ;

**L'Office cantonal de l'Emploi (OCE)**

dont le partenariat et la confiance rendent possible la mesure PPE+ ;

Le **Département de la Cohésion Sociale et de la Solidarité de la Ville de Genève** pour leur confiance avec le projet Transi'CAB ainsi qu'**Espace Entreprise** et leurs équipes pour leur soutien en communication ;

Les membres de notre **Conseil Digital**, **Maurizio Notarangelo, Lionel Lourdin** et **Jean-Damien Beaud** ;

**L'Agenda 21 de la Ville de Genève**, en particulier Julien Reinhard, et la **Loterie Romande** pour leur soutien, ainsi que **Histoire de Mots** (Neonomia) et **Kaosmovies** pour leur travail, dans le cadre des Cafés des bonnes pratiques ;

**L'ONG croate ZMAG** pour leur collaboration pour le programme de coopération Croatie-Suisse, ainsi que le **Bureau d'études LES IDEES** pour

le suivi du projet ;

La **Ville de Meyrin** pour l'attribution du mandat d'encadrement de l'occupation des arcades d'activités des Vergers ;

Tou-tes nos partenaires, fournisseuses et client-es qui permettent le développement de l'ESS à Genève.



Rue des Savoises 15  
1205 Genève  
+41 22 807 27 97  
[www.apres-ge.ch](http://www.apres-ge.ch)

MAI 2020