

L'Orangerie, entreprise d'insertion, propose du travail rémunéré dans divers domaines (jardinage, voirie et débarras) à des personnes en situation précaire. L'équipe de 6 encadrant-e-s soutient au quotidien les employé-e-s dans leurs projets, les accompagne individuellement, repère, encourage, promeut le développement de leurs ressources et favorise l'acquisition de compétences professionnelles et/ou techniques.

Dans le cadre du départ à la retraite de son Directeur, l'Orangerie recherche son-sa successeur-e pour une entrée en fonction à convenir. Le poste est à 90% (38h15) et le contrat de durée indéterminée.

Missions du poste

- Pérenniser les activités de l'Orangerie et son état d'esprit.
- Assurer la gestion RH et financière avec le comité
- Représenter l'Orangerie face aux pouvoirs publics, divers partenaires et clients

Activités principales

- Garantir le fonctionnement de l'Orangerie en cohérence avec ses valeurs et sa mission en coordonnant les divers secteurs et l'accompagnement social
- Veiller à la pérennité financière en élaborant les budgets, les bilans, les comptes, en gérant les liquidités, en supervisant la facturation et les paiements et en effectuant des recherches de fonds
- Superviser la planification et l'organisation des différents secteurs professionnels (voirie, débarras, jardin) en collaborant avec les responsables respectifs
- Développer et maintenir des relations avec les institutions partenaires (HG, OCE,...), les pouvoirs publics et les associations faitières (CAPAS notamment)
- Poursuivre une politique RH respectueuse des valeurs de l'Orangerie et en adéquation avec les contraintes entrepreneuriales des secteurs
- Participer obligatoirement aux activités des secteurs
- Développer le réseau de clients en veillant à la qualité des prestations fournies, en prospectant et en répondant aux appels d'offre
- Favoriser un management valorisant l'expertise, l'expérience, les compétences et la responsabilisation des membres de l'équipe
- Promouvoir une ambiance de travail conviviale, dynamique et constructive
- Maintenir la qualité du suivi social (Approche centrée solution) des employé-e-s en insertion en soutenant l'équipe et en mettant à disposition les moyens nécessaires
- Préparer et participer aux séances du comité, aux séances d'équipe et à toute autre réunion indispensable à la fonction Profil

- Diplôme en travail social (HES) ou titre jugé équivalent
- CAS en management des institutions sociales, MAS DAS en Direction et stratégie d'institutions éducatives, sociales et socio-éducatives ou titre jugé équivalent
- Compétences en gestion des finances
- Pratique de l'Approche centrée solution
- Expérience de plusieurs années en gestion d'équipe sociale
- Expérience ou intérêt pour le monde de l'entreprise d'insertion
- Connaissance de la population accueillie et du réseau correspondant
- Leadership participatif
- Capacité de communication orale avec des publics variés
- Aisance rédactionnelle

- Utilisation des outils informatiques usuels et connaissance souhaité des programmes Sage (gestion) et Visual (planification)
- Habileté manuelle et vif intérêt à pratiquer un travail social de terrain ➤ Permis de conduire

Merci d'envoyer vote dossier complet à candidature@lorangerie.ch jusqu'au vendredi 29 mars 2019.