

# FONDATION POUR L'ÉGALITÉ DE GENRE

## DESCRIPTION DE POSTE

### CHARGE-E-X DE PROJETS

Contrat à durée maximale à 60%

#### INSTITUTIONS

La **Fondation pour l'égalité de genre (FEG)**, créée mi-2022, ambitionne de renforcer le pouvoir d'agir des femmes et minorités de genre ainsi que des associations qui les soutiennent, tout en menant des actions de plaidoyer et de sensibilisation. La FEG a quatre axes stratégiques :

- **La Collective**, un bâtiment de 3'500m<sup>2</sup>, cœur battant du féminisme genevois et laboratoire d'innovations sociales, qui regroupera dès 2026 des appartements relais, des habitations pour étudiante-xs et séniore-xs, des locaux associatifs, un café, une bibliothèque, une crèche et halte-garderie, un espace santé et des salles polyvalentes.
- **Le soutien au réseau féministe** : La FEG s'engage à favoriser le développement de projets communs en Suisse et consolider le pouvoir d'agir des associations engagées en faveur de l'égalité.
- **L'Observatoire**, ayant pour objectif de mener des recherches et analyses de données pour mieux comprendre et faire connaître les enjeux autour de l'égalité de genre ainsi que l'action des associations féminines et féministes.
- **Le plaidoyer et la sensibilisation** pour promouvoir un changement systémique en faisant évoluer les mentalités, et en accompagnant les institutions et les pouvoirs publics dans la transformation des pratiques et du cadre juridique relevant de ces thématiques.

Le **Réseau femmes\*** est un collectif d'associations qui vise à favoriser la collaboration entre ses 15 associations membres qui ont pour mission d'améliorer la qualité de vie et la cohésion sociale visant plus particulièrement les femmes et les minorités de genre dans divers domaines, tels que la santé, l'accès à la formation et à l'emploi, la création de lien social et développement de l'autonomie ou la prévention de discriminations. Plus de 10'000 personnes bénéficient des activités du Réseau chaque année. Le réseau vise à faire valoir les droits des femmes, des personnes trans, non-binaires et intersexes. Le Réseau femmes\* a pour but :

- Le développement de leur autonomie et de leur pouvoir d'agir
- La prévention des discriminations

- L'amélioration et la préservation de leur santé.
- Le renforcement de l'accès à la formation et à l'emploi
- L'information sur les droits citoyens
- La création des liens sociaux

La FEG et le Réseau femmes\* ont décidé d'organiser conjointement une seconde édition des Bastions de l'Égalité suite à la première édition en 2019 qui avait rassemblé plus de 10'000 personnes.

Les Bastions de l'égalité est un événement public inédit et de grande ampleur porté par des associations et des institutions locales engagées pour l'égalité de genre, qui se déroulera en 2 temps :

- En mai 2025 : une journée pour les professionnel-le-x des associations ayant pour objectif de créer du lien sur l'ensemble de la Suisse romande et de partager des préoccupations, bonnes pratiques et constats du terrain.
- le 14 juin 2025 : une journée festive au Parc des Bastions pour faire connaître le travail des associations actives et expertes dans ce domaine et sensibiliser le plus grand nombre.

Ce projet est porté par un Comité de pilotage rassemblant la FEG et le RF\* et un groupe élargi rassemblant les partenaires (Service Agenda 21 Ville durable, BPEV, Viol-Secours, F-information, SOS femmes, découvrir et Aux 6 Logis). Des groupes thématiques rassembleront l'ensemble des associations qui proposeront des activités lors des Bastions.

Dans ce contexte, la FEG et le RF\* recherchent un-e-x **Chargé-e-x de projet** pour renforcer l'équipe et mener à bien le projet des Bastions de l'Égalité. L'employeur sera la Fondation pour l'égalité de genre.

## TÂCHES CLÉS ET RESPONSABILITÉS

- Aux côtés du Comité de pilotage, participer à la mise en œuvre du projet « les Bastions de l'égalité »
- Contribuer à la dynamique collaborative autour du projet en faisant le lien entre les groupes thématiques, le Comité de pilotage et le groupe élargi
- Assurer le suivi administratif, financier et opérationnel du projet
- Participer à la recherche de fonds
- Gérer les partenaires du projet à l'interne et à l'externe

## PROFIL RECHERCHÉ

- Très bonnes capacités d'organisation, de planification et de gestion des délais

- Compétence en animation et gestion de groupe
- Esprit d'initiative
- Expérience dans la gestion de projet
- Connaissances et intérêt marqué pour le féminisme, les droits des femmes et les questions de genre
- Connaissance du milieu associatif et institutionnel genevois (et romand un atout)
- Connaissance du tissu politique, économique et culturel genevois, bon réseau genevois
- Aisance dans l'utilisation des outils usuels de bureautique (Word, excel, cloud, messagerie)
- Expérience en matière de recherches de fonds
- Très bonne maîtrise du français oral et écrit

Entrée en fonction : si possible dès juin 2024 ou à convenir

Lieu de travail : Ville de Genève avec télétravail partiel possible

Poste en Contrat à durée maximale jusqu'à fin juillet 2025 (13 mois)

Taux d'activité : 60% avec annualisation possible

Envoi du dossier complet en français (CV, lettre de motivation ou vidéo de présentation, certificats de travail) à [communication@maisondesfemmes.ch](mailto:communication@maisondesfemmes.ch)

Délai de postulation : **vendredi 10 mai 2024**