



Chambre de l'économie
sociale et solidaire
APRÈS-GE

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2012

SOMMAIRE

IMPRESSUM

Publié par la Chambre
de l'économie sociale
et solidaire, APRÈS-GE
5, rue Liotard
1202 Genève
Tél. : 022 807 27 97
Fax : 022 807 27 99
info@apres-ge.ch
www.apres-ge.ch
www.essaim.ch

Banque Raiffeisen Salève
1227 Carouge
CCP: 12-10362-0
CH17 8018 7000 0223 9274 3

Photos : APRÈS-GE
Graphisme : Gaël Pache
Impression : Imprimerie
du Moléson
Tirage : 1'500 exemplaires
Papier : Satimat Green, FSC
Mai 2012

Avertissement : l'usage du
générique masculin est utilisé
sans aucune discrimination et
uniquement dans le but
d'alléger le texte.

- 3 APRÈS-GE EN BREF
- 4 LE MOT DU PRÉSIDENT
- 6 LES INSTANCES
 - Les membres
 - Le comité
 - L'assemblée générale
 - L'équipe des collaborateurs
- 9 LES PRESTATIONS
 - Le PPE+
 - L'incubateur Essaim
 - La permanence juridique
 - Le Café des bonnes pratiques
 - Le site Internet www.apres-ge.ch
 - La Newsletter
 - La formation ESS
 - La création de notre « Maison ESS » au 5 rue Liotard
 - L'entreprise culturelle partagée
- 15 ACTIVITÉS DE LA CHAMBRE EN 2012
 - Promotion économique
 - Ecopôle
 - Le Guide, 3^e édition
 - Déménagement
 - La Conférence « Rio+20 »
 - Fête sur le Bateau Genève
 - Rencontres transfrontalières de l'ESS
- 18 LES RÉSULTATS FINANCIERS 2012
 - Bilan
 - Compte de résultat
- 20 LISTE DES MEMBRES D'APRÈS-GE
- 23 REMERCIEMENTS

APRÈS-GE EN BREF

Depuis sa création, il y a 8 ans, la Chambre de l'économie sociale et solidaire, APRÈS-GE développe de nouveaux projets dans le canton de Genève pour promouvoir l'économie sociale et solidaire ainsi que différentes prestations pour ses membres :

- l'incubateur d'entreprises Essaim est une structure de soutien à la création d'activités économiques pour individus et organisations de l'ESS. Essaim a fêté ses trois ans d'activité en décembre, avec plus de 30 emplois créés ;
- le Programme d'expériences professionnelles dans l'Economie sociale et solidaire, le PPE+, offre la possibilité à des demandeurs d'emploi d'effectuer un stage de six mois au sein d'une organisation membre de la Chambre. En 2012, 60% des personnes placées ont retrouvé un emploi grâce au PPE+ ;
- une permanence d'appui-conseil répond à toutes les questions juridiques et administratives de nos membres ;
- le Café des bonnes pratiques est un espace de partage et d'échange entre nos membres. Sur un thème différent à chaque fois, ce moment permet de mutualiser les bonnes expériences entre collaborateurs des organisations membres (qui connaissent souvent les mêmes préoccupations ou difficultés) ;
- APRÈS-GE s'attache par ailleurs à défendre les intérêts de ses membres et à soutenir leurs activités économiques ;
- Fin décembre 2012, la Chambre de l'économie sociale et solidaire, APRÈS-GE, comptait 265 entreprises et organisations membres et 191 membres individuels.

APRÈS-GE en 2012 c'est ...

1 déménagement et des locaux de 179 m²
 1 nouveau guide « Créer une entreprise sociale et solidaire »
 1 fête avec nos membres
 221 participants aux rencontres transfrontalières de l'ESS
 11 collaborateurs
 7.6 postes (équivalent plein temps)
 66 participants PPE+
 8 membres de comité
 360 heures bénévoles
 265 entreprises et organisations membres
 191 personnes membres

25 nouvelles organisations membres
 48 membres individuels
 9 formations pour 63 participants
 1 conférence d'APRÈS-GE sur les contributions de l'ESS à une économie verte et durable, dans le cadre de Rio+20
 289 participants aux informations collectives d'Essaim
 69 heures de permanence d'appui conseils
 4 Cafés des bonnes pratiques
 2 AG
 11 Newsletter
 18 kg de café équitable

LE MOT DU PRÉSIDENT

2012, Année de croissance et de transition pour APRÈS-GE

Année de croissance parce que sa taille ne cesse de grandir : plus de 400 membres dont 265 entreprises, coopératives ou associations, et parce que son équipe atteint aujourd'hui une douzaine de professionnels. De transition parce que l'arrivée d'un nouveau secrétaire général issu à la fois du milieu associatif et de l'entreprise a apporté un nouvel élan au travail de la Chambre et un nouveau dimensionnement dans son organisation. Le travail de remise à plat de la gouvernance de la Chambre, commencé avec Thierry Pellet a été poursuivi par une intense réflexion entre les membres de l'équipe, le comité et le nouveau secrétaire général, et qui prendra forme dans le printemps 2013.

Au cœur de ces questions, la participation. Après une année 2012 investie sur la définition des axes stratégiques 2013-2015, le comité et l'équipe consacreront 2013 au renforcement des liens avec les membres : l'assemblée générale du 29 mai s'ouvrira sur un appel à projets innovants en guise de conférence introductive.

Dans cet esprit, notons entre autres, la création d'un groupe de membres d'APRÈS-GE pour l'étude de la faisabilité des monnaies complémentaires, la parution de la troisième édition du Guide de la création d'entreprise sociale et solidaire, le redéploiement de l'entreprise partagée et des activités d'Essaim.



Je tiens, dans cet éditorial, à remercier avec chaleur le *staff* de la chambre qui se démène sans compter pour réaliser les projets nombreux et parfois iconoclastes des membres d'APRÈS-GE et de son comité et qui s'adapte avec souplesse et énergie aux nombreux changements en cours !

Enfin, les journées transfrontalières de l'ESS ont été un moment privilégié de reconnaissance et d'appropriation de l'Économie Sociale et Solidaire par les acteurs et les politiques des régions voisines : Franche Comté, Rhône-Alpes, Vaud et Genève.

L'Économie Sociale et Solidaire sort du ghetto où trop souvent elle fut rangée pour conquérir un crédit et une visibilité accrue.

Et ce n'est qu'un début !

Pour le comité,

Michel Pluss
Président

AXES STRATÉGIQUES

2012-2015

Lors de l'assemblée générale du 22 mai 2011, les membres ont discuté et validé les orientations stratégiques d'APRÈS-GE 2011-2015. Voici un résumé de ces axes.

APRÈS-GE développe une Chambre solide au service de ses membres :

mettre en place des services pertinents pour ses membres, consolider les bases financières d'APRÈS-GE et l'équipe, renforcer les liens et les échanges (notamment économiques) entre membres, entretenir un élan permanent de réflexions et d'échanges sur l'identité de l'ESS et sa place dans l'économie locale.

APRÈS-GE devient un acteur clef de l'économie genevoise et l'ESS un modèle d'économie durable :

L'ESS bénéficie de soutiens politiques et institutionnels larges aux niveaux local et fédéral, elle jouit d'avantages concrets sur les marchés ; APRÈS-GE est ancrée dans tous les secteurs de l'économie locale, elle devient une force de proposition et prend régulièrement position sur des questions et des enjeux liés à l'ESS ; APRÈS-GE développe sa stratégie de communication, intègre du dialogue social et tripartite genevois.

APRÈS-GE augmente le nombre de ses membres et assure une représentation diversifiée :

rassembler 500 membres collectifs en 2015, clarifier le statut de ses membres individuels et leur articulation avec les membres collectifs, veiller à une répartition diversifiée des statuts de ses membres collectifs (entre organisations à but non lucratif et entreprises à lucrativité limitée notamment), veiller à une représentation diversifiée de ses membres en termes de secteurs économiques, garantir cette évolution dans le respect des critères validés par ses membres.

L'ESS devient une référence aux plans scientifique et politique :

L'ESS pénètre les réseaux de formation, APRÈS-GE contribue à lancer des recherches (UNI et HES) sur l'ESS et devient l'acteur de référence publique sur l'ESS.

APRÈS-GE contribue à la construction d'un réseau régional et national de Chambres de l'ESS et développe des liens avec les réseaux internationaux :

APRÈS-GE développe une stratégie à trois niveaux : la Chambre est l'agent principal du développement local, stimule le développement régional et tisse des liens avec les réseaux internationaux. APRÈS-GE contribue au développement du réseau suisse de l'ESS et devient un acteur de l'agglomération franco-valdo-genevoise.

LES INSTANCES

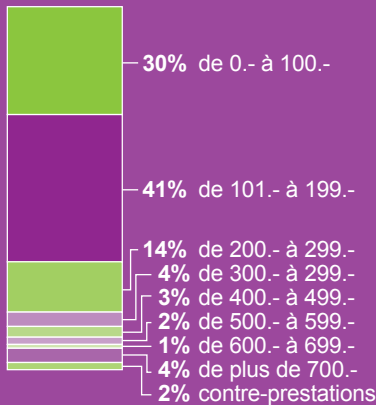
LES MEMBRES

Fin 2012, la Chambre comptait 265 organisations et 191 membres particuliers, soit un total de 456 membres. Cette année, APRÈS-GE a eu le plaisir d'accueillir 48 nouveaux membres particuliers et 25 organisations, dont 5 à titre provisoire car en cours de démarrage. 8 organisations et 4 membres particuliers ont quitté APRÈS-GE.

En 2012, le volume des cotisations perçues a été de 49'644.05 CHF. Nos membres ont intégré le calcul de la cotisation introduit en 2011, qui comporte une partie proportionnelle et solidaire à hauteur de 0.01% des revenus annuels de la structure (CA).

Comme on peut le voir dans le graphique ci-dessous, 85% des structures payent une cotisation annuelle comprise entre 100.- et 299.-. 15% des organisations membres payent une cotisation allant de 300.- à 2'246.-. Le montant des cotisations de ces dernières représente 47% du volume total des cotisations perçues.

La répartition du nombre de membres par volume de cotisations payées

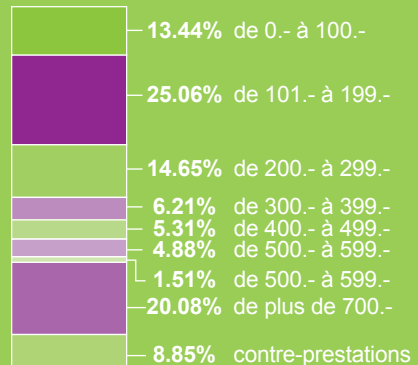


LE COMITÉ

En 2012, le comité a tenu 9 séances et une journée au vert. Les principaux dossiers traités ont porté sur :

- La gouvernance de la Chambre (modèle organisationnel);
- Le recrutement du nouveau secrétaire général;
- La fête de l'ESS (1^{er} juin 2012);
- la stratégie d'APRÈS-GE 2012-2015;
- la position d'APRÈS-GE sur l'avant-projet de Constitution;
- les nouvelles cotisations;
- le nouveau site web;
- les Rencontres transfrontalières de l'ESS (novembre 2012) et, plus largement, la collaboration avec 3 régions (Vaud, Rhône-Alpes, Franche-Comté);
- le projet de SEIE culture et sa prolongation avec une entreprise culturelle partagée;
- le projet de centrale d'achats;
- le projet des monnaies complémentaires;
- la gestion de la croissance d'APRÈS-GE et la gouvernance des différents projets de la Chambre.

Le montant des cotisations perçues par tranches de cotisation



Les membres du comité

Mathilde Captyn (trésorière), Christophe Dunand (secrétaire), Jérôme Laederach, Michel Pluss (président), Mathieu Quentin, Eric Rossiaud, Virginie Studemann Wathier, Carole Zraggen Linser et Helena de Freitas (jusqu'à mai 2012).

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

L'Assemblée générale ordinaire d'APRÈS-GE s'est tenue le 22 mai 2012. L'AG a approuvé les modifications statutaires proposées par le comité.

La cinquantaine de membres présents a validé les comptes et le rapport d'activité 2011 et a pu découvrir le plan d'action d'APRÈS-GE pour 2013 avec, notamment, la consolidation des projets d'Essaim, la 3^e saison de la formation ESS, le nouveau site internet, les Rencontres Transfrontalières, la réédition du Guide du créateur d'entreprises, les 5 axes des priorités de la Chambre, le projet d'entreprise culturelle partagée, ainsi que le projet InteReg.

Une Assemblée générale extraordinaire s'est tenue le 27 novembre 2012 sous forme de réunion de travail avec les membres. Les thèmes de cette soirée étaient :

- Les monnaies complémentaires : présentation et lancement d'un groupe d'étude de faisabilité participatif (information sur l'état du dossier et inscriptions pour la suite) ;
- Les besoins de soutien dans les structures membres pour consolider et/ou développer leurs activités ;
- Le développement des coopératives d'habitation : comment saisir les opportunités et développer progressivement des entreprises ESS capables de les construire ?

L'ÉQUIPE DES COLLABORATEURS

Fin 2012, la Chambre comptait 12 collaborateurs et collaboratrices salariés représentant 7.6 postes équivalents plein-temps. Des stagiaires, pour des durées de 3 à 6 mois, ont par ailleurs épaulé l'équipe de la Chambre, permettant de réaliser d'importantes tâches.

Ils nous ont rejoint en 2012

A la croisée des âges
Association Musicodanse/
Festival Antigél
Association OseZ
(en démarrage)
Association Trajectoires
attentif: atelier (en démarrage),
Bloom and Boom
(en démarrage)
Bureau Pol.Ethique
Community Forge

Complex IT sàrl
Ecow mobility
(en démarrage)
Et Faits Planète
Face à Face
FIAN Suisse
Fondation les Réfugiés
d'hier accueillent les Réfugiés
d'aujourd'hui
Glocal, Greenrespect
(en démarrage)
Harmonie et Nature

La Maison des Enfants
Mama Seuz'
Medibus
MobilidéE
ProAct Network
Théâtre de Carouge -
Atelier de Genève
UrbaMonde
ZANCO, théâtre itinérant &
pédagogie en mouvement

LES INSTANCES

Secrétariat général

- Thierry Pellet, secrétaire général (80%) depuis le début de l'aventure de la Chambre, est parti vers de nouveaux horizons professionnels en fin d'été. Que Monsieur Pellet soit ici remercié pour tout le travail effectué depuis 2007. Son engagement a largement contribué au développement de la Chambre.
- Marc Bieler est le nouveau secrétaire général de la Chambre (80%) depuis le 1^{er} septembre 2012.
- France Ménétrey, administratrice RH et TI (50%)
- Simone Martins, assistante administrative (80%)

Relations membres

- Lara Baranzini, responsable des relations avec les membres et la recherche de missions pour le PPE+ (60%)

PPE+

- Gaëlle Senebier-Giouse, coordinatrice du programme PPE+ (80%)
- Pascale de Senarclens (40%) et Sandra Vazquez (50%), conseillères en insertion professionnelle, ont remplacé, dès le 1^{er} mars 2012, Christelle Schmidt.

Essaim

- Muriel Besse (60%) et Mathieu Jacquesson (30%), conseillers en développement d'activité économique
- Caroline Piffaretti a rejoint l'équipe le 1^{er} mars, comme conseillère en développement d'activité économique et responsable communication (70%)
- Corinne Taddéo, chargée d'administration (80%)
- Claude Michaud (80%), responsable de l'incubateur

Bénévoles et stagiaires

- Robert Kuster, expert en développement d'entreprise, appui bénévole à Essaim,
- Jean-Noël Dupasquier, journaliste, préparation et animation des Cafés des Bonnes Pratiques.
- Laura Belda, en mission PPE+ suivie d'un mandat pour assurer le remplacement du congé maternité de Lara Baranzini, en tant que chargée des relations membres ad interim.
- Noémie Bullat, en stage, a pris en charge avec le secrétaire général, la coordination de la mise à jour et diffusion de la 3^{ème} édition de notre Guide "Créer une entreprise sociale et solidaire", du Rapport d'activité 2011 et de la Conférence Rio+20.
- Nelson Matute, chargé de projet à 80% (en PPE+ puis en mandat) pour organiser les premières «Rencontres transfrontalières de l'ESS, qui ont eu lieu le 17 novembre. Suite à des problèmes de santé, Nelson Matute a été relayé par Mathieu Jacquesson pour la dernière ligne droite de l'organisation de cette journée.

LES PRESTATIONS

LE PPE+

Voilà 5 ans maintenant qu'APRÈS-GE propose à ses membres une prestation pour soutenir leurs activités ou pour développer un projet : le PPE+ (Programme d'expériences professionnelles dans l'Économie Sociale et Solidaire).

Une collaboration « gagnant-gagnant »

Mesure du marché du travail menée en partenariat avec l'Office Cantonal de l'Emploi, le PPE+ propose des missions temporaires de 6 mois au sein des organisations membres d'APRÈS-GE à des personnes inscrites au chômage et très proches de l'emploi (avec une formation et/ou déjà de l'expérience dans un domaine d'activité).

Conçu comme une collaboration « gagnant-gagnant », le PPE+ ne représente aucun coût et ne nécessite aucune démarche administrative pour la structure d'accueil qui bénéficie, pendant 6 mois, du soutien d'une personne motivée et compétente, partageant les valeurs de l'ESS. Il permet, d'un autre côté, à des chercheurs d'emploi d'acquérir une expérience professionnelle (initiale ou complémentaire) valorisante, de se réorienter vers un nouveau domaine d'activité ou milieu professionnel (en transférant des compétences) et de développer leur réseau, pour faciliter leur accès à un emploi durable.

En 2012, les trois conseillères en insertion professionnelle du PPE+ ont placé 66 demandeurs d'emploi en mission PPE+ au sein des organisations de l'ESS. Ces personnes ont été orientées vers notre équipe par leur conseiller de l'OCE pour 75% d'entre elles. Le bouche-à-oreille faisant désormais son effet, 25% de nos candidats sont cette année venus nous rencontrer sur recommandation d'anciens participants !

« Tout au long du processus PPE+, c'est un accompagnement attentif et personnalisé qui nous aide à mettre sur pied un projet où tout le monde est réellement partie prenante. L'identification de la mission s'est faite non seulement en fonction de l'adéquation existante, mais également en fonction des perspectives qu'elle offre au candidat : un vrai *win-win* !

C'est donc sans concession qu'avec ma structure d'accueil, j'ai investi un formidable projet novateur qui, à mon grand bonheur, a débouché sur un poste que j'occupe encore aujourd'hui ».

Jonas Bonadei / PPE+ à l'Orangerie

En parallèle de l'expérience de terrain, les professionnelles du PPE+ proposent à leurs participants :

- un accompagnement individualisé pour les recherches d'emploi ;
- six jours de formation collective («Projet professionnel et Réseau», «Connaissance de l'ESS»);
- des rencontres mensuelles avec des recruteurs – principalement des responsables et DRH de structures membres de la Chambre ;
- et, depuis 2012, des « Apéros de l'emploi », moments conviviaux de rencontre et d'échanges entre participants autour d'une thématique en lien avec la recherche d'emploi (Mieux gérer son stress, Se présenter en 3 mn, etc.).

En 2012, près de 60% des participants ont trouvé un emploi fixe ou un contrat de plus de 6 mois. Un chiffre remarquable au vu du marché de l'emploi actuel.

LES PRESTATIONS

Même si les participants n'accèdent pas tous à un emploi à l'issue du PPE+, ils ont été, cette année encore, majoritairement très satisfaits de cette expérience (moyenne de satisfaction : 8,75/10), qui leur a ouvert l'univers de l'ESS. Ils estiment, pour la plupart, que ce programme leur a permis de gagner en compétences, mais également en dynamisme, en confiance et en posture – éléments essentiels de la recherche d'emploi.

Un soutien précieux pour les membres

Fin 2012, le PPE+ disposait d'un catalogue de 114 missions au sein de 62 organisations de l'ESS. Ce catalogue en évolution permanente, en fonction des besoins des organisations membres de la Chambre, permet à l'équipe de s'adapter au mieux aux besoins et souhaits des demandeurs d'emploi.

« J'ai contacté Après-Ge sur les conseils d'une amie. Après 10 ans de missions humanitaires, le retour en Suisse a été difficile. A 41 ans, il me fallait amorcer une reconversion, construire un projet professionnel, élargir mon réseau, etc. Le premier contact avec une conseillère PPE+ a été décisif : une personne m'écoutait enfin, avec une grande finesse et faisait des liens entre mon expérience à l'étranger et les besoins des associations. Elle m'a proposé une vraie collaboration avec une structure dont je partageais les valeurs.

Cette mission, très intéressante et adaptée à mes compétences, m'a permis d'élargir mon réseau, de me replonger dans une réalité genevoise et de confirmer que mes compétences acquises dans l'humanitaire étaient applicables à d'autres domaines. J'ai énormément appris, rencontré des gens passionnants et aussi, repris confiance en mes capacités ».

Christyl Vasserot / PPE+ au CAPAS

41 organisations membres de la Chambre ont pu bénéficier du PPE+ pour soutenir leurs activités - sur les 62 organisations ayant ouvert une mission.

Au delà de l'accueil et du suivi, ces structures s'engagent à soutenir activement la recherche d'emploi de leur collaborateur PPE+ (adaptation du cahier des charges aux besoins du participant, ouverture de leur réseau, information sur des emplois sur le marché caché, etc.). Bien entendu, les structures d'accueil s'engagent également à ne jamais remplacer un poste salarié ou pouvant bénéficier d'un budget pour l'être par une place de PPE+.

Le PPE+ démontre ainsi que l'économie sociale et solidaire constitue un réel marché de l'emploi : parmi les participants ayant obtenu un poste « durable » (fixe ou de plus de 6 mois), 55% ont trouvé un emploi au sein de l'économie sociale et solidaire. 44% ont même été embauchés dans leur structure d'accueil PPE+ !

L'INCUBATEUR ESSAIM

Lancé en 2009, l'incubateur d'APRÈS-GE a poursuivi son développement en 2012, en accueillant et accompagnant des individus et des entreprises de l'ESS dans leur création d'activités économiques. Jeune structure porteuse d'une innovation encore méconnue (le statut d'entrepreneur salarié), Essaim fait face à de nombreux défis.

250 personnes ont participé aux séances d'informations collectives et plus de 150 entretiens préliminaires individuels ont permis un premier diagnostic des projets et de leurs porteurs, permettant à ceux-ci de se situer en connaissance de cause sur leur marché.

Rendre son projet réaliste et concret

« J'avais vaguement l'idée de créer une activité indépendante en lien avec la communication et l'écriture. Se lancer, soit. Mais sans improviser ! Je voulais m'appuyer sur une structure qui soutienne ma démarche, lui donne un cadre administratif et dont je partage les valeurs. Le hasard (vraiment ?) a mis Essaim sur ma route en mars 2011. La « phase de maturation » m'a d'abord permis de poser mon projet et de le structurer. Les outils et le coaching d'Essaim aident à le rendre réaliste et concret.

Histoire de mots existe depuis plus d'un an. Je continue à être conseillée dans mes choix stratégiques. C'est très confortable et rassurant de se sentir portée par l'enthousiasme de l'équipe et installée sur des rails.

J'ai le sentiment qu'Essaim et mon entourage ont dès le départ plus eu foi en mon projet que moi-même... »

Laure Bonnevie / entrepreneuse salariée chez Essaim, fondatrice de *Histoire de mots*

Maturation de nouvelles d'activités

30 entrepreneurs et 4 entreprises ont signé une convention, dans le but de transformer leur idée de projet entrepreneurial en un modèle d'affaires viable, grâce à un accompagnement professionnel personnalisé s'appuyant sur une palette d'outils spécifiques. Ces outils permettent aux porteurs de projets de détecter rapidement d'éventuelles faiblesses de leur projet, afin de les corriger ou de renoncer à se lancer dans une activité ayant peu ou pas de chance de réussite.

L'entreprise collective partagée, une nouvelle manière d'entreprendre

5 nouveaux contrats d'entrepreneur salarié ont été signés en 2012, portant à 14 le nombre des personnes actives au sein de l'entre-

prise collective partagée (ECP) dans des domaines aussi variés que l'informatique, le journalisme, l'analyse du travail en entreprise, l'habitat coopératif ou les animations nature. Les Délices d'isa qui cesse son activité, quitte l'incubateur après avoir testé ses limites dans l'activité entrepreneuriale. Les entrepreneurs sont engagé-e-s avec un contrat de travail, mais restent responsables du développement de leur activité, assurant leur propre salaire, proportionnel à leur chiffre d'affaires. Ils et elles bénéficient d'une couverture sociale et assurantielle avantageuse, et d'une prise en charge comptable et administrative. Ils peuvent ainsi se concentrer sur la recherche de clients et sur leurs prestations, tout en bénéficiant d'un accompagnement et d'un réseau privilégié.

Se sentir compris et soutenu dans le lancement d'activité

« La construction de notre business plan s'est déroulée sans encombre jusqu'à ce que nous abordions la question du plan financier. A ce moment crucial nous avons compris que nous aurions besoin d'un soutien et c'est tout naturellement que nous nous sommes tournées vers Essaim.

Déjà proches du milieu de l'économie sociale et solidaire, le choix de cette structure était une suite logique, d'autant que les tarifs avantageux proposés nous permettaient de ne pas grever notre budget de démarrage déjà conséquent.

Les rendez-vous personnalisés et le fait d'avoir eu une interlocutrice privilégiée auprès de laquelle nous avons pu confronter et valider les différentes étapes de notre projet sont des avantages indéniables. Nous nous sommes senties comprises et soutenues et donc solidement armées dans notre lancement d'activité ! »

Anita Frei / co-fondatrice des Mangeurs, resto-épicerie de proximité aux Pâquis

LES PRESTATIONS

Parmi les entreprises accompagnées, le Bateau Lavoir, qui a ouvert ses portes en avril, l'association Nafas Danse qui a étoffé son offre de cours, et l'épicerie-resto La fin des haricots, inaugurée officiellement en février 2013.

Au total, Essaim a contribué à créer plus de 33 emplois depuis son démarrage.

Des partenaires

Après avoir participé au projet européen SEIE, Essaim a accueilli une délégation de Convoy, coopérative suédoise intéressée par l'expérience genevoise. Cette visite a été l'occasion de riches échanges et partages. Essaim remercie la Ville de Genève et la fondation Arcas pour leur soutien.

LA PERMANENCE JURIDIQUE

APRÈS-GE est régulièrement sollicité pour des questions portant sur la constitution d'une organisation, sur les statuts ou encore sur les mécanismes de gouvernance.

Dix-huit structures constituées ou en cours de constitution ont contacté APRÈS-GE, pour un équivalent d'une septantaine d'heures de travail, sur ces questions. Huit structures membres de la Chambre ont eu des questions sur l'évolution de leur structure ou sur des modalités RH. Alors qu'une dizaine a souhaité connaître les modalités des principaux statuts juridiques avant de créer leur structure.

Désormais, les soutiens demandés portent autant sur la mise en place de structures ou le choix d'un statut juridique, que sur l'ensemble des activités. Il est maintenant fréquent que les personnes soient orientées vers Essaim pour un soutien plus complet concernant les questions de modélisation et de formalisation de projets d'activités.

LE CAFÉ DES BONNES PRATIQUES

Durant l'année 2012, plusieurs Cafés des bonnes pratiques ont été organisés par la Chambre. Ces moments d'échanges conviviaux à l'heure du déjeuner, permettent aux participants de mutualiser des expériences, des questionnements ou des idées. Animés par Jean-Noël Dupasquier, ces Cafés ont été l'occasion cette année d'aborder les problématiques suivantes :

- la transparence dans l'ESS ;
- la gestion participative, à partir d'une enquête vaudoise effectuée par des étudiants de l'UNIL ;
- Le protectionnisme et l'ESS font-ils bon ménage ?
- C'est la crise ! Mais que fait l'ESS ?

La fréquentation du Café des bonnes pratiques reste stable et c'est souvent entre personnes déjà bien investies dans l'ESS que ces partages ont lieu. Doit-on ouvrir ces Cafés à des personnes de l'extérieur ? Doit-on orienter ces discussions vers des débats plus contradictoires ? C'est sur ces questions que, durant le printemps 2013, la Chambre va devoir se positionner.

LE SITE INTERNET WWW.APRES-GE.CH

Entièrement refait courant 2011, le nouveau site Internet d'APRÈS-GE est un outil de communication que la Chambre met à disposition de ses membres. Force est de constater que les membres n'ont pas encore assez intégré le réflexe de l'utiliser pour faire circuler leurs annonces et informations. L'équipe d'APRÈS-GE passe en effet un temps considérable à mettre en ligne les informations des membres. Le site affiche une moyenne de 8'000 visites et de 27'000 pages consultées chaque mois.

LA NEWSLETTER

Outil privilégié d'APRÈS-GE pour communiquer avec son réseau, la Newsletter est aussi un vecteur de communication mis à disposition des membres pour faire circuler leurs annonces, leurs appels ou simplement annoncer leurs événements. En 2012, APRÈS-GE a envoyé 11 Newsletters. Le nombre de contacts abonnés dépasse aujourd'hui les 5'000 adresses.

LA FORMATION ESS

En 2012, notre troisième programme de formation a connu un succès grandissant puisque toutes les formations proposées ont pu avoir lieu en collaboration avec le Centre d'entraînement aux méthodes d'éducation active (CEMEA) et l'Université Ouvrière de Genève (UOG).

Une des raisons de ce succès est le contenu des formations toujours mieux adapté aux préoccupations de terrain des organisations membres. La programmation calquée en 2012 sur l'année scolaire (et non plus civile) a contribué au succès de nos modules.

Le but de ce programme de formation est de développer les compétences pertinentes pour la gestion des organisations en adéquation avec les valeurs ESS. Il se compose de 4 modules :

- Ressources humaines et management;
- Gestion de projet;
- Gestion d'équipe;
- Gestion et finances.

Ces formations s'articulent entre des apports théoriques et des exercices pratiques. L'échange d'expérimentation en petits groupes et les travaux à partir d'expériences réelles contribuent à la richesse de ce programme. Ce programme de formation est désormais placé sous la responsabilité d'un comité de pilotage, composé de Nadine Monney, Cynthia Lagier, Claude Gerber et Marc Bieler.

Céline Merad-Malinverni a laissé le comité de pilotage en septembre 2012; elle sera remplacée dès le printemps prochain par un nouvel expert en formation pour adultes. Thierry Pellet ayant quitté son poste de Secrétaire général d'APRÈS-GE fin août, il a été remplacé dès septembre 2012 par Marc Bieler, nouveau Secrétaire général de la Chambre. Que ces deux personnes soient ici chaleureusement remerciées pour leur contribution au développement du programme de formation proposé par la Chambre.

LA CRÉATION DE NOTRE « MAISON ESS » AU 5 RUE LIOTARD

La Chambre a conservé les locaux de la rue Liotard et créé un espace de *co-working* appelé « Maison ESS ». Ce nouvel espace accueille, depuis le mois de novembre, des membres, des entrepreneurs/euses salarié/e/s accompagné/e/s par l'équipe Essaim et des entités proches de l'ESS.

L'ENTREPRISE CULTURELLE PARTAGÉE

L'entreprise partagée est une structure qui permet à un groupe non limité de personnes de mutualiser un grand nombre d'opérations

LES PRESTATIONS

qui sont liées à toutes les formes d'activités tant économiques que culturelles.

Après avoir lancé la première entreprise collective partagée en Suisse (via Essaim, l'incubateur d'APRÈS-GE), la Chambre a étudié en 2012, si l'implantation d'une telle structure de soutien au développement artistique et culturel à Genève était utile et pertinente. Cette implantation passe par la mise en place d'un statut juridique (artiste salarié) qui puisse aider à résoudre la précarisation croissante des artistes. Il s'agit aussi de faciliter certaines démarches administratives et de promotion tout en proposant une veille pour les projets publics.

Bien que ce projet soit intéressant à plus d'un titre, il est aujourd'hui bloqué par l'effet de nombre. Ce concept ne peut en effet fonctionner que si un nombre minimum de personnes se lancent en même temps. Fin 2012 et début 2013 sont consacrés à la recherche de prescripteurs (direction de théâtres) qui pourraient aider l'équipe à faire le premier pas et lancer ce projet... A suivre!

ACTIVITÉS DE LA CHAMBRE EN 2012

PROMOTION ÉCONOMIQUE

La Chambre renforce chaque année sa position pour promouvoir l'économie sociale et solidaire comme réelle alternative à l'économie libérale. La participation de la Chambre à divers réseaux, dont Reminno (Réseau Multiple d'Innovation), contribue à une meilleure compréhension et visibilité de l'ESS. Ce réseau animé par le Service de la promotion économique du canton de Genève réunit les principaux acteurs de l'aide au démarrage économique d'entreprises à Genève. Une augmentation et une diversification du nombre des structures membres ces prochaines années devrait également favoriser la crédibilité de la Chambre et faciliter la promotion de nos valeurs dans la région.

ECOPÔLE

Le projet commun d'APRÈS-GE et de la Fondetec, en partenariat avec la ville de Genève, avance. Un crédit d'étude a été voté en juin 2012 par la Ville de Genève.

La volonté de la Ville est de créer un « Eco-pôle » dans la zone industrielle des Charmilles. La Chambre de l'économie sociale et solidaire pense qu'il faut travailler avec tous les acteurs présents et que les artisans et commerçants pourraient tout à fait être partie prenante du futur « Ecopôle ». Dans ce sens, la Chambre a pris contact avec l'association de la ZIC afin de tracer les grandes lignes d'un éventuel partenariat permettant notamment d'adosser les plus values proposées par le projet aux activités déjà existantes sur la zone. Une forme de mutualisation pilotée par

la chambre de *back-office* et/ou de logistique entre les différents artisans et commerçants est déjà à l'étude.

LE GUIDE, 3^E ÉDITION

La troisième édition de notre guide « Créer une entreprise sociale et solidaire » a été lancée en octobre dernier. Lors de la conférence de presse, M^{me} Salerno a réitéré son soutien à l'économie sociale et solidaire, qui représente aujourd'hui près de 10 % des emplois du Canton de Genève.

Dans sa nouvelle édition, ce guide se veut encore plus complet afin d'offrir un réel outil de soutien à toutes celles et tous ceux qui se lancent dans l'aventure de la création d'une entreprise sociale et solidaire. Grâce à des explications claires et des conseils avisés, cette publication permettra aux entrepreneur-euse-s de demain de franchir un premier pas déterminant pour la réalisation de leur projet.

Des différentes formes juridiques, en passant par les assurances, de la comptabilité à la fiscalité, ce guide présente une multitude d'explications, de conseils permettant de faire les bons choix.

DÉMÉNAGEMENT

APRÈS-GE a eu l'opportunité de réaliser son souhait de « regrouper ses troupes » en 2012. L'équipe de la rue Liotard a ainsi rejoint l'équipe du pôle Essaim au 15 rue des Savoises en novembre 2012, dans des locaux agrandis. En plus de permettre une meilleure

ACTIVITÉS DE LA CHAMBRE EN 2012

qualité d'échange et une plus grande cohésion de l'équipe, ces locaux offrent la possibilité d'améliorer grandement la visibilité de la Chambre par une promotion de ses valeurs et de ses prestations sur ses fenêtres et portes d'accès donnant sur la rue. Sa réception devient un vrai lieu d'accueil et d'information, accessible au grand public.

LA CONFÉRENCE «RIO +20»

130 personnes ont participé au débat organisé par APRÈS-GE, sur le thème de l'économie verte et des enjeux politiques et économiques, autour de la conférence de Rio+20. La réflexion s'est portée notamment sur l'inquiétude de voir de grandes déclarations d'intention pour une économie verte se profiler, sans prendre le temps d'en définir les enjeux et les responsabilités. Il a également été question du risque d'instrumentalisation de l'économie sociale et solidaire.

Pour animer le débat et les réflexions, nous avons invité quatre intervenant/e/s : René Longet, expert en développement durable, Laure Waridel, éco-sociologue, co-fondatrice d'Équiterre-Québec et doctorante à l'IHEID, Léna Abi Chaker, membre du ROC (Réseau Objection Croissance) et du réseau Permaculture Genève, présidente de l'association Agro Quartiers Autogérés et Christophe Dunand, directeur de Réalise, chargé de cours à l'HEG (Haute École de Gestion) et membre du comité d'APRÈS-GE.

La vidéo de cette conférence est disponible sur notre site :

www.apres-ge.ch/node/38447

FÊTE SUR LE BATEAU GENÈVE

Le vendredi 29 juin 2012 a eu lieu la fête de l'ESS. APRÈS-GE a invité ses membres, ses collaborateurs/trices, ses bénévoles ainsi que tous les ami/e/s de l'ESS, à venir faire la fête sur le Bateau Genève, fraîchement rénové. Cette fête a aussi donné l'occasion à Thierry Pellet de faire ses adieux à la Chambre, et à Marc Bieler, son successeur, de se présenter.

RENCONTRES TRANSFRONTALIÈRES DE L'ESS

Les premières Rencontres transfrontalières de l'ESS, organisées par la Chambre le 17 novembre à UniMail, sont la première étape d'un programme de développement transfrontalier de l'ESS réunissant les Chambres de l'économie sociale et solidaire des cantons de Genève et de Vaud, mais également de Franche-Comté et Rhône-Alpes en France.

Cette manifestation a rassemblé 221 participants. Dans le hall d'UniMail, le village de l'ESS se composait de stands d'information de différents membres, ainsi que des 4 Chambres organisatrices. L'ouverture de la journée a été faite par l'intervention de MM. Christian Dupessey, Conseiller de la Région Rhône-Alpes, Vice-président de la commission « Europe, relations et solidarités internationales », référent au sein de la Région du projet d'agglomération franco-valdo-genevoise, Maire de la ville d'Annemasse, et Alexandre Epalle, Secrétaire général adjoint du département des affaires régionales de l'économie et de la santé.

Lors de la matinée, deux conférenciers, M^{me} Swaton et M. Stokkink, ont décrit l'économie sociale et solidaire de nos régions et leurs frontières. Le public a ensuite participé à une table-ronde en séance plénière sur le thème : « Comment l'ESS est-elle prise en compte dans la politique économique des quatre territoires ? ». Le débat était modéré par M. Benito Perez.

L'après-midi chacun des 5 ateliers proposés a accueilli une quarantaine de participants. Des méthodes participatives ont été mises en place et des ateliers collaboratifs se sont créés. Chaque responsable d'atelier a ensuite présenté les résultats de ces réflexions lors d'une séance plénière. La journée a été clôturée par deux allocutions de politiciens de la région de Vaud et de Rhône-Alpes, M^{me} Fabienne Freymond Cantone, Députée municipale arrondissement Nyon et M. Cyril Kretzschmar, Conseiller délégué du Conseil régional à la nouvelle économie, nouveaux emplois, artisanat et à l'économie sociale et solidaire.

Les rencontres transfrontalières ont nécessité une préparation d'une année par un groupe de travail ad hoc. APRÈS-VD, dans un premier temps, qu'APRÈS-GE dès le mois d'avril, ont mis à disposition les forces vives pour leur réalisation, la CRESS Rhône-Alpes et la CRESS Franche-Comté se sont également investies pour la préparation de cet événement. Qu'ils soient ici remerciés pour leur engagement.

RÉSULTATS FINANCIERS

BILAN

Actifs	Au 31.12.2012	Au 31.12.2011
Actifs circulants		
Liquidités	408'927.78	151'048.12
Débiteurs	8'357.60	14'745.57
Débiteurs des entrepreneurs salariés	40'021.97	22'779.25
Charges payées d'avance	4'392.00	22'693.45
Produits à recevoir	124'945.00	183'305.05
Actifs immobilisés		
Garanties et cautions	26'717.95	26'613.85
Immobilisations corporelles des entrepreneurs salariés	8'285.65	12'089.65
Total des actifs	621'647.95	433'274.94
Passifs		
Fonds étrangers à court terme		
Créanciers divers	34'223.73	24'990.82
Créances envers entrepreneurs salariés	35'971.16	32'671.50
Créanciers charges sociales	52'550.60	50'745.35
Salaires à payer entrepreneurs salariés	18'750.90	-
TVA due	7'701.39	-
Charges à payer	15'030.80	85'654.75
Produits reçus d'avance	231'746.70	5'090.00
Provisions à court terme	-	6'221.70
Comptes courants entrepreneurs salariés	-17'628.95	-16'625.23
Fonds étrangers à long terme		
Dette à LT des entrepreneurs salariés	38'000.00	38'000.00
Total fonds étrangers	416'346.33	226'748.89
Fonds affectés par donateurs ou recettes propres aux fonds		
Fonds affecté projet SEIEC	-	4'227.38
Fonds affecté projet Essaim	27'524.44	60'000.00
Fonds affecté Visibilité et renforcement ESS	30'000.00	30'000.00
Fonds affecté projet Interreg	22'183.09	-
Fonds affecté projet Formation et Guide	-	20'000.00
Total fonds affectés	79'707.53	114'227.38
Fonds propres		
Résultats reportés	92'298.67	71'293.57
Résultat de l'exercice, retraité en 2010	33'295.42	21'005.10
Total fonds propres	125'594.09	92'298.67
Total des passifs	621'647.95	433'274.94

Produits	Comptes 2012	Comptes 2011
Contributions des collectivités publiques		
Etat de Genève - OCE programme PPE+	568'584.17	568'412.59
Ville de Genève	366'672.00	370'000.00
Confédération	69'445.67	8'177.00
FFPC - fondation formation pro et continue	9'950.00	-
SSI - sercice solidarité internationale	-	31'000.00
Subvention « Guide de l'entrepreneur »	5'000.00	-
Total contributions des collectivités publiques	1'019'651.84	977'589.59
Autres produits		
Dons privés	5'000.00	-
Fondation Arcas	30'000.00	50'000.00
Cotisations membres	49'644.05	41'996.63
Revenus de ventes et prestations	61'716.63	76'186.42
Revenus des entrepreneurs salariés	296'179.48	162'338.92
Dissolution de provision	14'613.60	20'000.00
Produits et recettes diverses	-	1'741.90
Revenu financier	3'458.04	924.73
Total autres produits	425'611.80	303'188.60
Total produits	1'480'263.64	1'330'778.19
Charges		
Charges de personnel		
Salaires	938'583.90	800'345.15
Charges sociales	138'308.75	119'054.46
Autres charges de personnel	6'863.93	14'833.75
Total charges de personnel	1'083'756.58	934'233.36
Frais généraux		
Honoraires	120'067.71	115'816.33
Frais de locaux	120'135.73	72'249.41
Charges liées aux prestations	9'418.10	-
Frais administratifs	51'787.76	41'994.77
Frais d'événements	18'955.48	-
Frais de promotion et de représentation	38'685.08	55'049.22
Charges entrepreneurs salariés	27'333.43	65'315.18
Constitution de provision/correction d'actifs	5'958.11	21'882.64
CC avec les entrepreneurs salariés	-1'003.72	-19'282.80
Amortissements entrepreneurs salariés	3'804.00	-
Charges financières	2'589.81	2'130.75
Total frais généraux	397'731.49	355'155.52
Total charges	1'481'488.07	1'289'388.88
Résultat net, avant résultat des fonds		
		41'389.31
Attributions aux fonds	-22'183.09	-114'227.38
Bénéfice	56'702.94	93'843.17
Résultat net	33'295.42	21'005.10

**COMPTE DE
RÉSULTAT
POUR
L'EXERCICE
CLOS LE
31.12.2012**

LISTE DES MEMBRES

A

A la croisée des âges
A PARTÉ
A-brûle-pour-point
Actifs
Actionariat pour une économie durable - ACTARES
Aide Sanitaire Suisse aux Palestiniens
Amicale du Rock et du Reggae Lancéen
Andine de Genève
Animatou
Appartenances Genève
Apprendre à apprendre
Apprentissage sans frontières
Arcade sages-femmes
Arcade Shiatsu
Arcade84
Armée du Salut
Artisans aux Pieds Nus
Voyages
Ashoka
Aspasie
Association 360
Association Brico-Jeunes
Association Convive
Association Découvrir
Association des familles monoparentales
Association des usagers des Bains des Pâquis
Association Djivayatra
Association du Scoutisme Genevois
Association Genevoise Action
Dépollution - AGAD
Association Genevoise d'Intégration Sociale - AGIS
Association genevoise des Magasins du Monde
Association Genevoise des Malentendants
Association lire et écrire

Association mondiale pour l'école instrument de paix
Association Musicodanse / Festival Antigal
Association OseZ
Association pour l'Appartement de Jour
Association pour le bien des aveugles et malvoyants
Association pour le Développement des Aires Protégées - ADAP
Association pour le Patrimoine Industriel - API
Association romande Akouo
Association romande des Magasins du Monde - ASRO
Association Thaïs
Association Trajectoires
Association Transports et Environnement Genève - ATE
Assurethic
atelier X
attentif : atelier

B

Banque Alternative Suisse - BAS
Baraka Compagnie
BarryResearch
Bateau Genève
Bénévoles Suisse-Russie
BIEN - Suisse
bleu-vert communication
Bloom and Boom
Bureau Pol.Ethique
Bureau suisse Human Rights
House Foundation

C

Caddie Service
Camarada
Caritas Genève
Centre Africain de Dévelop-

pement Socioculturel
Centre d'Art Contemporain - Genève
Centre de conseils et d'appui pour les jeunes en matière de droits de l'homme - CODAP
Centre de Contact Suisses-Immigrés
Centre Europe-Tiers Monde - CETIM
Centre pour les Droits Civils et Politiques
Centre protestant de vacances
Centre Social Protestant - CSP
Centres d'entraînement aux méthodes d'éducation active - CEMEA
Cerebral Genève
Chambre de l'économie sociale et solidaire, APRÈS-GE
Cinéma tous écrans
Clair Bois
CODHA
Communauté des chiffonniers d'Emmaüs
Community Forge
Complex IT sarl
Comptabilis
Concertation
Conservatoires des savoirs médicaux traditionnels et populaires
Contesdegrimm.com
Coopérative d'habitation
Equilibre
Coopérative de Soins Infirmiers
Coordination Accueil Rensei-gnement - Le CAR
Croix-Rouge Genevoise
Cycloservices

D

daniela liengme architectes
Danse Habile
DATAS
Déclaration de Berne
Domaine de la Merrière

E

E-CHANGER
EcoAttitude
Écocycle
ecoink
Ecole Active de Malagnou
Ecole des musiques actuelles
et des technologies
musicales
Ecole des Parents
Ecole Rudolf Steiner
de Genève
Economie Domestique
ecoquartiers-genève
Ecoservices SA
Ecow mobility
Eirene Suisse
Enfants du Monde
Entreprise Sociale l'Orangerie
Equiterre
Espace Musical
Espace Terroir
Et Faits Planète
Ethika
Ethos - Fondation suisse pour
un développement durable
Evaluanda SA

F

F-Information
Face à Face
Fédération genevoise
des clubs des aînés & asso-
ciations de seniors
Fédération genevoise pour la
prévention de l'alcoolisme
FIAN Suisse

Fondation les Réfugiés d'hier
accueillent les Réfugiés
d'aujourd'hui
Fondation AGIR
Fondation au coeur des
Grottes
Fondation Cap Loisirs
Fondation Ensemble
Fondation Le Balafon
Fondation pour l'Expression
Associative - Maison des
Associations
Fondation pour le Développe-
ment de l'Éducation Perma-
nente - FDEP
Fondation pour le dévelop-
pement des emplois et du
tissu économique en ville de
Genève - Fondetec
Fondation Sommet Mondial
des Femmes
Fonds international de
garantie
Foyer Arabelle
Foyer-Handicap
Friends of Humanity

G

Genève pour les Droits
de l'Homme
Genève Tiers-Monde
Genève-Loisirs
Genèveroule
Glocal
Gloriamundi
Graine de Baobab
Graines de Paix
Greenrespect
Groupe de Liaison des Asso-
ciations de Jeunesse - GLAJ
Groupement cantonal ge-
nevois des associations de
parents d'élèves des écoles
primaires et enfantines –

GAPP

H

Halte-garderie Zone-Bleue
Harmonie et Nature
Heartical

I

I love burlesk
InfoSud
Innovations et réseaux pour
le développement - IRED
inside.CO
Insieme - Genève
Institut Suisse de Brainwor-
king
IPT intégration pour tous
Isocèle
itopie Informatique

J-K

Jardins de Cocagne
Jeunes associés temporaire-
ment à une région - JATUR
jjkphoto
Jorgen Rasmussen commu-
nication visuelle
Kprod

L

L'Affaire Tournerève
L&N productions - Compa-
gnie 7273
La Barje
La Boîte à Boulots
La Bulle d'Air
La Carte Blanche
La Cie de la Boîte à la Girafe
La Ciguë
La Cité - Journal bimensuel
La Libellule
La Main Tendue
La Maison des Enfants
La Maison Nature

LISTE DES MEMBRES

La Mobilière
La Pinacothèque
La Teuf
Le Jardin des Charrotons
Le Racard
Le Trialogue
Le vent des Routes
LECTURE ET COMPAGNIE
Lectures Partagées
Les Ares et vous
Les créAteliers
Les Filmentropes
LES IDEES
Les Passeurs de Cols
Les Vergers d'Epicure
Librairie - Café
Les Recyclables
Librairie Au Chien Bleu -
Association Histoire de Lire
Librairie du Boulevard -
Société coopérative du Grep
Librairie Fahrenheit 451
Libreria Albatros
Lo13To - L'autre resto
LudEco - Atelier gicasolida

M

MacWorks - Podspital
Magniny
Mama Seuz'
Mamajah
Mandat International
maneco
Medibus
Mobilité
Moulin à danses - MAD
Mouvement pour la Coopéra-
tion Internationale
Mutual Sentimiento
Mutuelle d'étude secondaire

N

Narolu - Laveo
Nest - Fondation collective

NGO management
association
NiceFuture
NOE 21
Nouvelle Association du
Courrier

O

Œuvre suisse d'entraide
ouvrière - Genève - OSEO
Orah
OXFAM International

P

Païdos
Partage
Péclôt13 - ARV
Perceuse Productions
Philiacs sans frontières
Philiacs
Pôle Sud
première ligne
Pro Juventute
Pro Natura Genève
Pro Senectute
Pro-Jet
PRO, Entreprise sociale
privée
ProAct Network
Projets Waki - Boutique AYNI
ProLibre Sàrl
proPhilo

R

Réalise
Regroupement d'Associations
Privées - RAP
Reporters Sans Frontière -
Suisse
Réseau Delta

S

SEL du Lac
Sillage

Société coopérative de con-
struction et d'habitation UV
Société Genevoise pour
l'Intégration Professionnelle
d'Adolescents et d'Adultes -
SGIPA
SOFIES SA
Softweb
Solidaridad Graphisme
Solidarité Femmes
SOS FEMMES
Stop suicide

T

Taiji Open Club
Teatro Malandro
TerrAgir
Terre des Hommes Suisse
Théâtre de Carouge - Atelier
de Genève
Théâtre de l'Usine
Théâtre en Cavale
Tierra Incógnita
Tourism for Help
Trajets

U

Université Ouvrière
de Genève - UOG
Université Populaire
Albanaise
UrbaMonde
Urgens

V-Z

Vacances Nouvelles
vocables.com
Voie F
Yellowprint
ZANCO, théâtre itinérant &
pédagogie en mouvement

REMERCIEMENTS

Nous tenons à remercier ici toutes celles et tous ceux qui ont participé au développement de l'économie sociale et solidaire et qui soutiennent jour après jour l'action d'APRÈS-GE. En particulier, un grand merci à :

- nos membres, individuels ou collectifs, qui constituent la principale force de l'ESS genevoise et soutiennent APRÈS-GE par leur travail et leurs cotisations ;
- les collaboratrices et les collaborateurs qui s'engagent sans compter pour la réalisation des projets d'APRÈS-GE ;
- les bénévoles, et notamment Jean-Noël Dupasquier, pour son engagement dans le cadre du Café des bonnes pratiques, et Robert Kuster, décédé durant la préparation de ce rapport, et auquel nous souhaitons rendre hommage ici pour son accompagnement bienveillant de l'équipe de l'incubateur Essaim et pour la transmission généreuse de son expertise ;
- les stagiaires, qui participent activement, avec leur fraîcheur et leur enthousiasme, à la vie de la Chambre.

Nous remercions également sincèrement la Ville de Genève pour son soutien financier important à notre incubateur Essaim, de même que la fondation ARCAS; la Confédération pour sa participation à travers le projet SEIE, ainsi que la Fondetec pour son partenariat autour de l'Ecopôle.

Un autre projet important ne serait pas possible sans la confiance et le partenariat développé avec l'Office cantonal de l'emploi, pour notre mesure du marché du travail, le PPE+.

Enfin, nous remercions toutes celles et ceux qui soutiennent également d'autres projets, comme la Fondation en faveur de la formation professionnelle et continue (FFPC) pour notre programme de formation ESS et l'imprimerie Trajets.

