



PTCE
Pôles territoriaux
de coopération économique

écoute DURABLE EMPLOI responsable
innovation ÉCONOMIE
proximité solidaire SOCIALE



Présentation APRES GENEVE
« Les métiers verts »
29 avril 2014





- ▶ **Le Pôle Territorial de Coopération :**
 - ▶ périmètre et activités

- ▶ **Les métiers verts, métiers du développement durable : quelle réalité ?**
 - ▶ De quoi parle-t-on : les indicateurs de « verdissement »
 - ▶ Des métiers aux compétences



▶ **2014 La Plate-forme devient le Pôle Territorial de Coopération ESS et Ecoconstruction**

Sollicitation croissante des acteurs locaux et nationaux : outil d'animation territoriale, d'accompagnement des projets et de coopération économique

▶ **Le Pôle** : support de coopération entre différents acteurs locaux : Collectivités, Entreprises, Acteurs de l'ESS, Institutions et Société civile

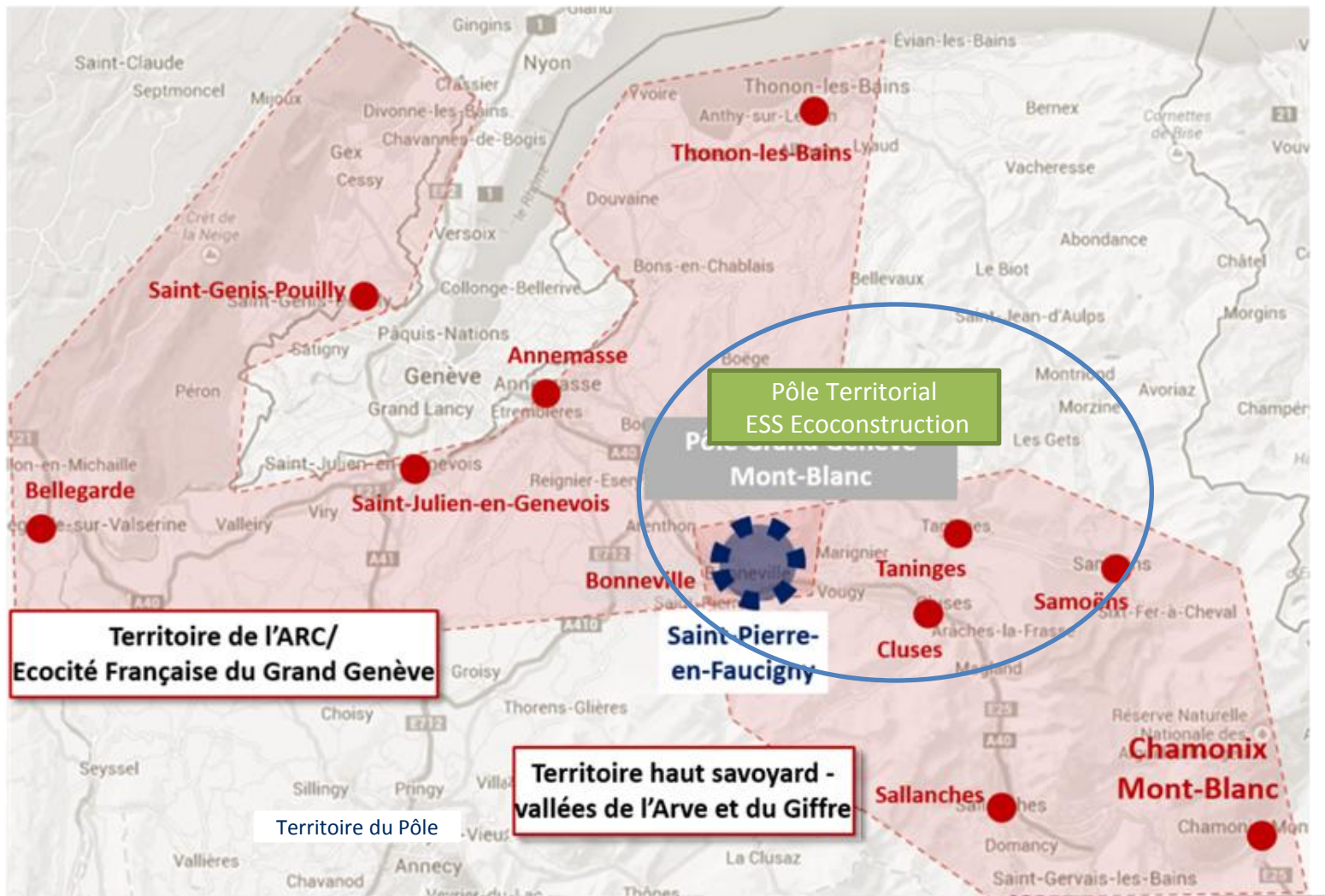
▶ **2 thématiques** / portes d'entrée :

- L'Ecoconstruction
- L'Economie Sociale et Solidaire

▶ Démarche globale des « Pôles Territoriaux de Coopération Economique » (PTCE) pilotée au niveau national par le LABO DE L'ESS



Périmètre du Pôle Territorial de Coopération : le « Grand Genève/Mont-Blanc »



**Territoire de l'ARC/
Ecocité Française du Grand Genève**

**Pôle Territorial
ESS Ecoconstruction**

**Territoire haut savoyard -
vallées de l'Arve et du Giffre**

 **Territoire du PTCE**

 **Territoire ACI Alvéole**



INFORMATION

Lieu physique

Communication
Évènementiel

INNOVATION

Appui aux projets
éco-construction

Grappes
d'entreprises

Appui création
d'activités
innovantes

Appui aux projets
expérimentaux

COMPÉTENCES

Ingénierie de
formation

Centre ressources

Verdissement des métiers...

- ✿ **En plein essor, les emplois verts réduisent l'impact des entreprises et des activités économiques sur l'environnement**
- ✿ **Cette écologisation de l'économie, encore récente, mène à une création et une redéfinition des emplois dans tous les secteurs d'activités**
- ✿ **De nouvelles exigences naissent en matière de compétences, et s'adressent à tous les niveaux de la population active**

1: Les impacts environnementaux

- ✿ On pourrait qualifier d'emploi vert tous les emplois qui contribuent à la réduction des impacts environnementaux
- ✿ A terme, lorsque le développement durable aura irrigué l'ensemble des politiques, tous les emplois devraient contribuer à la diminution de l'empreinte écologique et devenir verts

2: Les conditions de travail décentes

- ☀ Les emplois verts sont liés à des conditions de travail décentes (cf. Définition **O**rganisation **I**nternationale du **T**ravail) parce qu'une économie durable ne peut externaliser les coûts sociaux

3: Les compétences

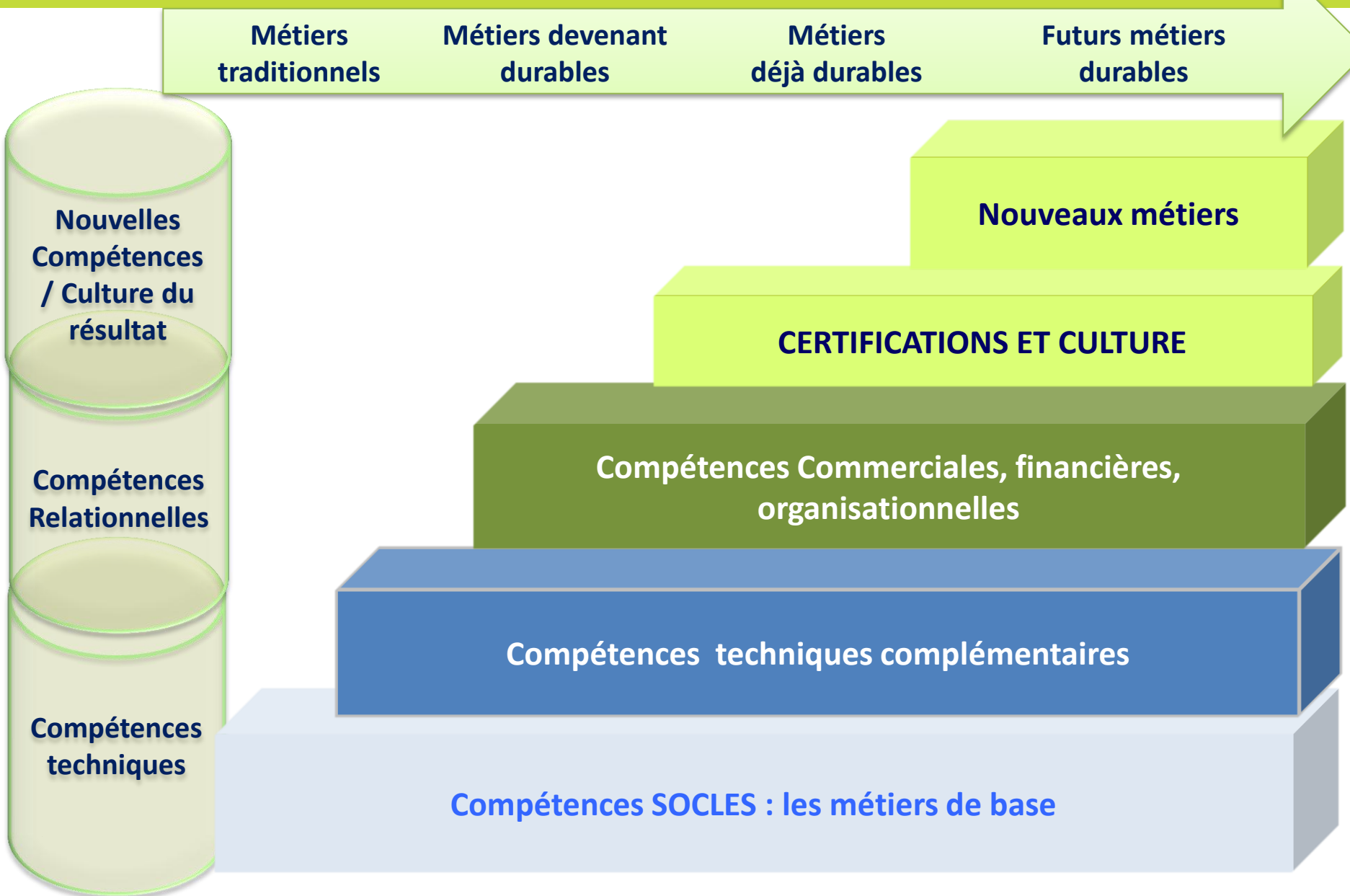
- ☀ Les emplois verts concernent un large éventail de profils professionnels, de compétences apprises et/ou mobilisées et de contextes formatifs
- ☀ Certains métiers sont nouveaux mais la plupart s'appuient sur des métiers traditionnels. Ainsi l'exercice d'un métier vert requiert bien **moins de nouvelles compétences techniques que de compétences transversales** pour favoriser, notamment, une démarche systémique et de progrès

L'évolution des emplois « verts » suit les phases de développement classique de tout nouveau phénomène économique :

- 1 – La **pratique marginale** (années 90-2000) :
Economie Sociale et Solidaire
- 2 – La **tendance** (années 2000) :
Groupes pionniers, Consulting en Développement Durable
- 3 – La **standardisation** :
Intégration du DD aux process des entreprises (Postes QHSE)



Les métiers du Développement Durable





Les métiers du Développement Durable

Métiers
traditionnels

Métiers devenant
durables

Métiers
déjà durables

Futurs métiers
durables

Nouvelles
Compétences
/ Culture du
résultat

Compétences
Relationnelles

Compétences
techniques

Isolateur membraniste,
Diagnosticteur thermique

Mesurer les résultats et garantir les
économies d'énergie

Conseil au client, coordination avec autres métiers,
coopération avec autres artisans

Pose d'éco-matériaux (briques de chanvre, ...)

MACON

LE SAVOIR ÊTRE EN ENTREPRISE

