

# RA

---

# 2014

---

# RAPPORT D'ACTIVITÉS

---



# Sommaire

## Impressum

Publié par la Chambre  
de l'économie sociale  
et solidaire, APRÈS-GE

15 rue des Savoises  
CH - 1205 Genève  
Tél 022 807 27 97  
Fax 022 807 27 99  
info@apres-ge.ch  
**www.apres-ge.ch**  
**www.essaim.ch**

Graphisme: Brandlift.ch

Edition et relecture:

Impression:

Tirage:

Papier:

Mai 2015

4	Les valeurs de l'ESS
5	Edito
7	Le contexte de l'ESS
11	Les prestations: les 3 pôles
12	Pôle emploi-formation
15	Pôle développement économique
21	Pôle développement et promotion de l'ESS
24	Résultats financiers
32	Les instances d'APRÈS-GE
34	Annexes
28	APRÈS-GE et l'ESS dans les médias
28	Formations et conférences
36	Liste des organisations et entreprises membres



## Les 7 valeurs de la Charte de l'ESS de la région genevoise

---

1. **Bien-être social** L'être humain au centre
1. **Citoyenneté et démocratie participative**  
Chacun-e a une voix qui compte
1. **Écologie** Produire et consommer durable
1. **Autonomie** Autonomes mais pas individualistes
1. **Solidarité**  $1 + 1 > 2$
1. **Diversité** Riches de nos différences
1. **Cohérence** Dire ce qu'on fait et faire ce qu'on dit

# Edito

## Dix ans, et APRÈS... La Chambre de l'«économie de la durabilité» à la croisée des chemins

En 2014, la Chambre genevoise de l'économie sociale et solidaire a fêté ses dix ans.

Aujourd'hui, l'association APRÈS-GE compte parmi ses membres à la fois des entreprises actives dans tous les secteurs de l'économie et de toutes formes juridiques, et des individus qui soutiennent notre action et en sont les meilleurs ambassadeurs. Leurs pratiques prouvent qu'une autre façon de produire et de vendre des biens et services est possible.

Aujourd'hui, la recherche d'alternatives durables au modèle économique dominant est en marche. L'économie sociale et solidaire (ESS) rassemble différents courants de pionniers qui tous contribuent à rendre possible la transition vers un système plus soutenable. La Chambre soutient l'émergence de toutes les nouvelles initiatives dans la région mais reste vigilante sur leur finalité. L'heure n'est en effet plus à l'ajout d'un peu de «développement durable» dans la stratégie marketing de son entreprise. Il est maintenant impératif de procéder à des changements de fond pour préparer le monde soutenable que nous voulons laisser à nos enfants. L'harmonisation des critères de l'ESS devient plus que jamais nécessaire afin de consolider un socle commun



et de poursuivre le développement de cette économie en Suisse romande. La Chambre s'y emploie avec ses partenaires suisses et européens que sont les Chambres régionales de l'économie sociale et solidaire (CRESS) et les Chambres de l'ESS des autres cantons romands.

Le recul de ces dix ans montre que l'existence de la Chambre répond à une nécessité, tant il est difficile de s'identifier aux visions économiques qui nous sont proposées et qui ont montré leurs limites. Nous vivons certes dans un monde connecté où les rapports de force mondiaux ont un impact local – Genève en est d'ailleurs l'une des scènes principales – mais il nous appartient de

# UNE AUTRE ÉCONOMIE EXISTE!

2014-2015: 10 ANS DE DÉVELOPPEMENT DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE À GENÈVE



choisir de rendre notre territoire proche respectueux de l'homme et de son environnement, d'en faire un lieu vivant et de débat, dans lequel chacun trouve sa place.

La Chambre de l'«économie de la durabilité» est aujourd'hui à la croisée des chemins. Au cœur de ces alternatives, elle se veut le relais-multiplicateur qui permettra de changer d'échelle pour co-construire une économie moderne et durable.

Pour relever ce défi, nous devons avancer ensemble: les pionniers en étant les garants des valeurs non négociables de l'ESS; les entrepreneurs en mettant l'innovation technologique et organisationnelle au bénéfice d'un impact social et environnemental positif; les visionnaires en nous aidant à construire la nécessaire transition économique; les artistes en restant libres et audacieux; les politiques en mettant autant de moyens et d'énergie à promouvoir l'économie durable qu'ils en consacrent à défendre les intérêts à court terme des groupes mondiaux; le client-consommateur en s'appuyant sur des critères de choix compatibles avec ses valeurs. Et bien

évidemment, la Chambre en restant à l'écoute de ses membres!

Pour cela, la Chambre peut compter sur un comité de bénévoles qui représentent un large spectre de la vie économique et politique genevoise et une équipe de salariés très engagés. Toutes ces personnalités réunissent des visions convergentes de l'économie de demain et s'investissent sans compter pour contribuer au déploiement de l'ESS dans la région. Qu'elles en soient ici vivement remerciées.

L'année 2014 a vu la présidence de la Chambre changer de mains. Nous ne saurions conclure sans saluer l'engagement et l'énergie du président sortant Michel Pluss dont le comité continue heureusement de bénéficier. Merci Michel!

Et grand merci à chacun de vous pour votre soutien.

**Carole Zraggen Linser, Présidente**  
**Marc Bieler, Secrétaire général**



# Contexte

## Le contexte de l'économie sociale et solidaire

L'économie sociale et solidaire (ESS) n'est pas une particularité genevoise. À la fois domaine d'étude scientifique et secteur économique, elle est un mouvement qui dépasse les frontières du canton et de la Suisse. De nombreuses initiatives normatives émergent au sein des organisations internationales et intergouvernementales pour faire reconnaître les réalités de l'ESS et l'action de ses entreprises et organisations.

Créée il y a 10 ans, la Chambre genevoise de l'économie sociale et solidaire, APRÈS-GE, s'inscrit dans ce mouvement. Pionnière en Suisse, elle a depuis essaimé dans le canton de Vaud (APRÈS-VD) et les cantons de Berne, du Jura et de Neuchâtel (APRÈS-BEJUNE).

### Les forces de l'ESS

**11%** À Genève, l'ESS totalise 11% des emplois salariés du canton\*

**277** organisations et entreprises genevoises ont signé la Charte de l'ESS

\* (Source: Diagnostic quantitatif de l'ESS, Programme Observatoire ESSpace, décembre 2014)

APRÈS-GE a su développer et s'approprier une définition de l'ESS inclusive fondée sur des critères éthiques, sociaux et écologiques et sur le principe de la lucrativité limitée. L'ESS constitue un nouveau modèle qui met la durabilité sociale et environnementale au cœur de l'économie, fédérant et structurant un ensemble d'acteurs et d'actrices économiques vers une transition écologique et sociale.

## La durabilité au cœur de l'économie

### Durabilité économique

L'objectif prioritaire de l'ESS est la maximisation de l'impact social et/ou environnemental, qui n'est très généralement pas compatible avec la maximisation du profit.

Chez les entreprises et organisations membres de la Chambre:

- Les salaires les plus hauts se situent en moyenne à CHF 8'629.- par mois
- L'écart salarial moyen est de 1,7
- Le taux de rémunération moyen du capital s'élève à 0,47%

(Premiers résultats de l'étude statistique d'APRÈS-GE sur l'ESS à Genève)

Les bénéfices dégagés par les entreprises et organisations de l'ESS servent à pérenniser leurs activités, notamment pour augmenter l'impact sociétal positif, investir pour



# 12.03.2015 journée de l'économie sociale et solidaire: réalités genevoises

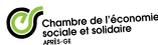


8h30 — 14h

MEG – Boulevard Carl-Vogt 65-66 – 1205 Genève

- ▶ Résultats de l'étude statistique sur l'économie sociale et solidaire (ESS) genevoise
- ▶ Présentation d'entreprises de l'ESS
  - ▶ Visites de commerces ESS
  - ▶ Apéro dînatoire à un R de famille

Plus d'informations et inscriptions: [www.apres-ge.ch](http://www.apres-ge.ch)



limiter les conséquences écologiques négatives, réinvestir dans l'activité, amortir les dettes et consolider l'entreprise, assurer la qualité des prestations aux usagers et usagères.

## Durabilité sociale

### Des entreprises participatives et égalitaires

- Près de 70% des entreprises et organisations ont mis en place un dispositif pour associer les salarié-e-s aux prises de décision. Dans 57% des cas, les salarié-e-s sont représenté-e-s dans les organes stratégiques des entreprises et organisations
- Les femmes représentent 56% du personnel salarié, ainsi que près de la moitié des membres des directions exécutives et des organes stratégiques

### Les bonnes pratiques sociales répandues

- Les entreprises et organisations de l'ESS intègrent trois fois plus d'apprenti-e-s que les autres secteurs économiques
- 40% des entreprises et organisations de l'ESS sont reconnues en tant qu'entreprises formatrices

- Plus de la moitié des entreprises et organisations ont formalisé une politique de formation continue des salarié-e-s
- Plus de 80% des entreprises et organisations de l'ESS offrent des prestations sociales supérieures au minimum légal (vacances supplémentaires, contribution à la prévoyance professionnelle LPP, congé paternité, etc.)
- 90% des entreprises de l'ESS offrent la possibilité à leurs employé-e-s de travailler à temps partiel ou avec des horaires flexibles; cela facilite la conciliation des vies privée et professionnelle, l'engagement citoyen, etc.
- Des bas salaires supérieurs aux minimums syndicaux. La moyenne des plus bas salaires dans les organisations et entreprises de l'ESS est de CHF 5'281.-

## Durabilité environnementale

### Une économie verte

90% des entreprises et organisations de l'ESS ont adopté des mesures qui réduisent leur impact environnemental dans au moins deux des cinq domaines suivant:

- consommation d'énergie
- mobilité douce
- utilisation des ressources naturelles
- gestion des déchets
- émissions de CO2

De nombreuses entreprises et organisations de l'ESS sont actives dans des domaines contribuant à la protection de l'environnement (recyclage, réparation, mobilité douce, sensibilisation et éducation à l'environnement, etc.).

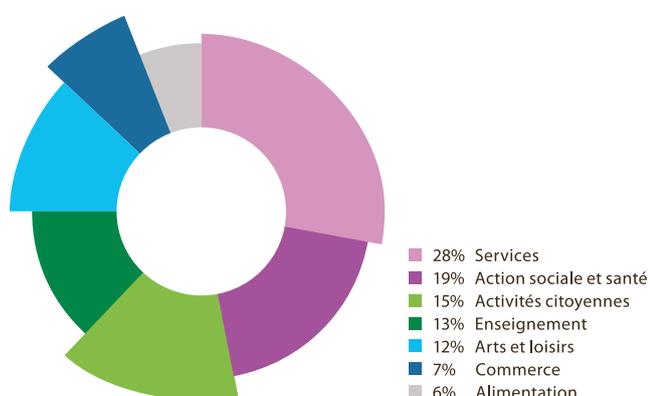
## Idée reçue

Contrairement aux idées reçues, l'ESS n'est pas l'économie des organisations subventionnées. Seul un tiers des membres est au bénéfice d'un contrat de prestations avec une collectivité publique. Ils sont même 46% à ne recevoir aucun financement public (ni subvention, ni contrat de prestations).

Le volume financier des entreprises et organisations de l'ESS genevoise s'élève à plus de 400 millions de CHF.

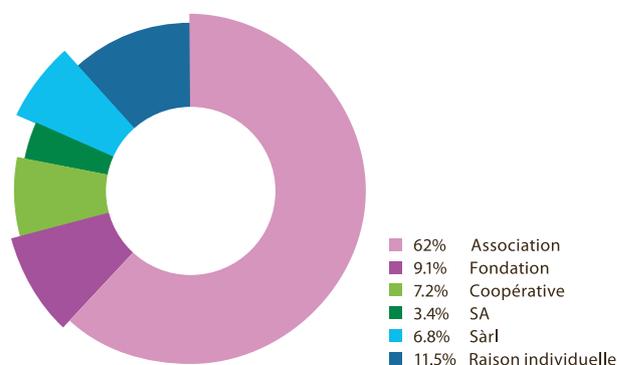
# L'ESS genevoise, ce sont...

**...des activités dans tous les secteurs économiques compatibles avec les valeurs de l'ESS**



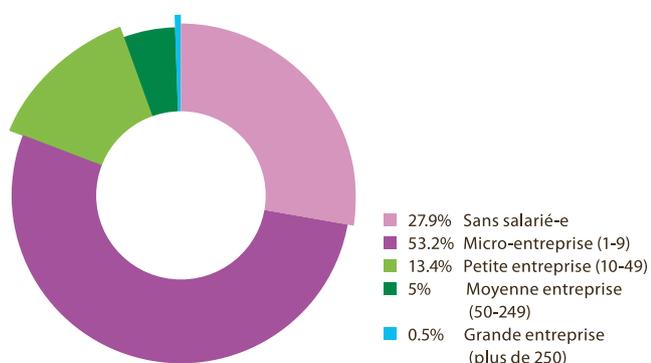
L'ESS est diversifiée. Ses entreprises et organisations sont actives dans des domaines variés. Elles ne se cantonnent pas aux services sociaux et de santé, ou aux marchés délaissés par l'économie privée lucrative.

**... des formes juridiques variées**



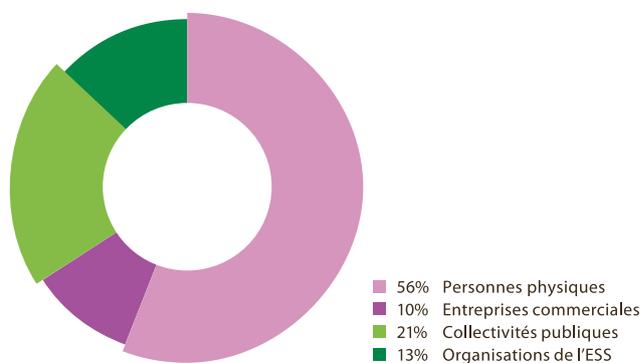
Toutes les formes juridiques ont leur place dans l'ESS, dès lors qu'elles se reconnaissent dans ses valeurs et s'engagent à les mettre en pratique.

**...des entreprises et organisations de différentes tailles**



Toutes les tailles d'entreprises sont représentées dans l'ESS.

**...des prestations destinées à différents types de publics**



Les entreprises et organisations de l'ESS produisent des biens et des services destinés principalement à des personnes physiques (56%). Le marché intra-ESS constitue 13% des échanges économiques.



# J', ESS



.....  
**LA CHAMBRE DE L'ÉCONOMIE SOCIALE  
ET SOLIDAIRE FÊTE SES 10 ANS**

**19 NOVEMBRE 2014 — 18H**  
SALLE ATHÉNÉE 4  
RUE DE L'ATHÉNÉE 4 — 1205 GENÈVE

**VENEZ PARTAGER UN MOMENT  
CONVIVAL ET FÊTER L'ÉCONOMIE  
SOCIALE ET SOLIDAIRE À GENÈVE!**

.....



# Prestations

Les prestations d'APRÈS-GE  
3 pôles de compétences au service  
de l'ESS et de ses acteurs

## Emploi et formation

---

Ce pôle accompagne les personnes en recherche d'emploi et soutient les organisations membres dans le développement de leurs activités économique, notamment sur des questions de recrutement, la gestion des compétences et le droit du travail. Il gère la mesure pour l'emploi PPE+ et les programmes de formation de la Chambre.

## Développement économique

---

Ce pôle d'appui à la création d'entreprises comprend l'incubateur Essaim, l'entreprise collective partagée et les services financiers de la Chambre.

## Développement et promotion

---

Ce pôle contribue à l'évolution de l'ESS dans la région et travaille en étroite collaboration avec les milieux académiques, les partenaires étrangers et les membres de la Chambre. Il est également chargé de la communication de la Chambre et pilote le processus d'adhésion des nouveaux membres.

# Pôle Emploi et formation

## 1. Mission

Le pôle Emploi et formation contribue au rayonnement de l'ESS dans la région en soutenant d'une part, des personnes en recherche d'emploi ou en reconversion professionnelle et, d'autre part, les activités des organisations et entreprises membres de la Chambre.

Dans le cadre du Programme PPE+ (Programme d'expérience professionnelle dans l'ESS), l'équipe accompagne des personnes en mission dans les organisations et entreprises membres pour leur permettre d'acquérir une expérience professionnelle complémentaire et d'accéder à un emploi durable tout en se familiarisant avec l'ESS. L'objectif est également de renforcer l'activité et le développement de projets des membres de la Chambre.

Le programme s'appuie pour cela sur une équipe de conseillers et conseillères en insertion disponible, engagée, et qui offre une écoute attentive aux besoins

**Cet emplacement est  
destiné à une illustration  
pour "Prestations"**

### PPE+: mode d'emploi

Ce programme est une mesure du marché du travail qui permet à des personnes en recherche d'emploi d'acquérir de l'expérience professionnelle complémentaire pour accéder à un emploi durable. Il s'adresse notamment aux personnes en réorientation de milieu ou d'activité professionnelle ou aux personnes qui ont mis volontairement en pause leur vie professionnelle.

Chaque mission PPE+ est construite sur la motivation mutuelle à collaborer. La structure s'engage à accompagner le ou la participant-e PPE+ avec bienveillance et disponibilité dans cette phase de transition professionnelle. De son côté, le ou la participant-e s'investit pour une structure dont il ou elle a envie de soutenir la mission, les valeurs et les activités.

#### Un + pour les personnes en recherche d'emploi

- Une expérience professionnelle valorisante et valorisable
- Un tremplin pour rejoindre l'ESS
- Un accompagnement sur mesure pour les recherches d'emploi et le développement du réseau
- Des formations et des rencontres avec des recruteurs et recruteuses

#### Un + pour les membres

- Mise à disposition d'une personne compétente, autonome et motivée pendant 6 mois pour renforcer une activité ou développer un projet
- Démarches administratives prises en charge par l'équipe du PPE+
- Aucun frais d'accueil

des membres et des candidat-e-s, ainsi qu'un coaching individualisé aux participant-e-s. Cet accompagnement se fait en étroite collaboration avec les conseillers et conseillères en personnel de l'Office cantonal de l'emploi (OCE) et du Service de réinsertion professionnelle de l'Hospice général (SRP), dans un souci constant d'amélioration des prestations proposées.

À plus long terme, le pôle Emploi et formation a également pour mission d'évaluer les besoins des membres de la Chambre en termes de formation afin de mettre en place des solutions favorisant le développement des compétences et le renforcement de l'innovation dans les organisations de l'ESS.

## 2. Le bilan de l'année: une offre de prestations renforcée et au plus près des besoins

Tout au long de l'année, une moyenne de 40 participant-e-s étaient suivi-e-s en permanence, soit cinq de plus que les années précédentes. Sur ces 40, 35 étaient inscrit-es à l'OCE tandis que cinq étaient suivi-e-s par le SRP.

Pour relever le défi, l'équipe s'est renforcée avec l'arrivée de Ludivine Bertizzolo au secrétariat-insertion à 70%. La palette des prestations proposées s'est également élargie.

Cette année, 78 personnes ont bénéficié du programme PPE+. Parmi elles, 40% sont venues de leur propre chef par le bouche à oreille, et non sur orientation de l'OCE, avec souvent une très grande motivation à rejoindre l'ESS. Cette année, les principaux freins à l'emploi des participant-e-s étaient le manque d'expérience et de réseau.

Le catalogue de missions proposées est passé à 130 et s'est développé pour offrir des postes correspondant au mieux aux attentes et aux besoins du public accueilli.

### Les chiffres clés de l'année

78 participant-e-s

47% de 30-40 ans

62% de femmes

>60% niveau Bachelor

58% des participant-e-s ont trouvé un emploi durable

50% des emplois trouvés dans l'ESS

8,9/10 Moyenne de satisfaction de nos participant-e-s

8,5/10 Moyenne de satisfaction des organisations membres

De plus, la prestation de coaching et d'encadrement individuel a été renforcée autour des recherches d'emploi. Elle s'est accompagnée de la mise en place d'un groupe LinkedIn réservé aux participant-e-s pour leur permettre d'accéder directement à différents outils utiles à leurs recherches d'emploi, ainsi qu'aux offres d'emploi

de nos réseaux. Durant cette année, le programme de formation destiné aux participant-e-s du PPE+ (5 jours et demi) a été complètement retravaillé.

En parallèle, l'équipe a également facilité les processus de recrutement de quelques organisations membres. Elle leur a notamment proposé des profils déjà connus via les missions PPE+ et adaptés à leurs besoins en termes de compétences et de personnalités, leur évitant ainsi de devoir publier leurs offres d'emploi.

En 2014, le PPE+ a une nouvelle fois fait la preuve de l'impact de l'ESS sur l'économie locale, non seulement en tant qu'acteur du marché du travail (19 personnes ont trouvé, via le PPE+, un emploi dans l'ESS genevoise cette année), mais également en tant que réseau de structures formatrices pour les personnes en recherche d'emploi.

*«Je voudrais pouvoir vous témoigner à quel point je suis reconnaissante d'avoir pu intégrer le programme PPE+ qui m'a tant apporté. Je pense sincèrement que la dimension humaine que j'ai rencontrée est exceptionnelle et mérite d'être saluée. Comme quoi, travail et bienveillance sont compatibles. Encore merci.»*

**Marie-Paule P.**  
(mission PPE+ chez Bloom & Boom)  
8 juillet 2014

*«Le PPE+ nous permet de collaborer avec des personnes ayant un savoir-faire et une expérience dans des domaines où nous n'avons pas d'expertise à l'interne.»*

**Line ROBY,**  
Fondation Gloriamundi

### 3. Les perspectives pour 2015

Le nouveau programme de formation défini en 2014 et destiné aux participant-e-s du PPE+ sera mis en place en 2015.

Par ailleurs, la prestation d'accompagnement aux recrutements lancée cette année devrait être proposée plus largement à nos membres. Elle sera enrichie de nouvelles formes d'appui en matière de ressources humaines telles que le soutien au développement des compétences en interne, la rédaction de certificats de travail, de conventions et de charte d'accueil des stagiaires et bénévoles, etc. L'ensemble de ces mesures seront naturellement empreintes des valeurs de l'ESS.



# Pôle Développement économique

## 1. Mission

Le pôle Développement économique gère les activités de la Chambre en lien avec l'entrepreneuriat et la gestion de projets, notamment à travers l'incubateur Essaim.

Lancé en 2009, Essaim accueille, conseille et accompagne les entrepreneur-e-s, ainsi que les entreprises et organisations de l'ESS qui souhaitent développer de nouvelles activités économiques. La finalité de son action est de les aider à pérenniser leur activité, tout en renforçant l'ESS et en dynamisant le tissu économique genevois.

Depuis sa création, Essaim assoit chaque année un peu plus sa position d'acteur essentiel de l'accompagnement et du soutien à la création et au développement d'activités économiques. Il est aujourd'hui soutenu par la Ville de Genève et reconnu par le Service de la promotion économique de Genève (SPEG) comme l'une des structures d'accompagnement parmi les cinq organismes d'aide à la création d'activité économique actives dans le canton.

### Accompagner la création et le développement d'entreprises durables

Essaim s'adresse autant à des entreprises et organisations de l'économie sociale et solidaire (en développement ou en création) qu'à des entrepreneur-e-s ayant un projet d'activité économique. Sa valeur ajoutée réside dans les trois spécificités suivantes:

- **Accompagnement dès la phase embryonnaire (Business Idea), accessible également aux personnes qui doivent renforcer leurs compétences entrepreneuriales**

Essaim accompagne les projets de l'idée au lancement, et offre également un suivi durant les trois premières années de vie de l'activité via son statut d'Entrepreneur-e salarié-e (ES).

### Les + du statut d'Entrepreneur-e salarié-e

- La responsabilité de la réalisation et du développement de son activité
- Un salaire proportionnel au chiffre d'affaires généré
- Un contrat de travail avec APRÈS-GE
- Des couvertures sociales et assurantielles étendues
- Des services de «back office» comptable et administratif
- Un accompagnement de l'entrepreneur-e dans le développement de ses compétences entrepreneuriales
- 10% de frais sur le chiffre d'affaires (ou sur la marge brute selon le type d'activité) correspondant à l'accompagnement, au suivi et au support «back office» à disposition
- Un réseau d'entrepreneur-e-s permettant le partage d'expériences, l'émulation, les synergies et les collaborations entre pairs.

### Statut d'Entrepreneur-e salarié-e

Véritable innovation en Suisse romande, ce statut confère à l'entrepreneur-e la possibilité de se concentrer sur les activités essentielles lors du lancement d'une entreprise: la recherche de clients et la réalisation de prestations. Les tâches administratives et de gestion comptable étant déléguées au service de «back office», ce statut donne le temps aux porteurs et porteuses de projets d'apprendre progressivement les compétences liées à la gestion d'entreprise.

Sur un plan juridique, un contrat de travail à durée déterminée de trois ans lie l'entrepreneur-e salarié-e (ES) à APRÈS-GE. Ce contrat lui permet ainsi de bénéficier d'une couverture assurantielle et sociale au même titre qu'un-e salarié-e, tout en jouissant d'une

autonomie d'action, de prospection, de négociation et en supportant personnellement le devoir de réalisation des prestations. Des séances d'accompagnement avec un conseiller ou une conseillère jalonnent ce parcours.

Tremplin à l'entrepreneuriat, le statut d'ES au sein d'une Entreprise collective partagée (ECP) constitue une alternative sécurisante et collaborative au statut d'indépendant: il répond à un réel besoin des candidat-e-s qui veulent lancer un projet économique tout en minimisant les risques. Reconnu par nos partenaires institutionnels, assurantiels et officiels, comme le Secrétariat d'État à l'économie (SECO), il est de plus en plus populaire à Genève.

- **Expertise dans le domaine de l'ESS**

Impact sociétal, lucrativité limitée, produits répondant à de réels besoins du marché, choix des fournisseurs... La sensibilisation aux principes de l'ESS fait partie intégrante de l'accompagnement de l'incubateur. Elle se décline aussi bien dans la phase de maturation, qu'au sein de l'ECP ou encore dans les réunions d'échanges entre entrepreneur-e-s.

L'expertise d'Essaim comprend également le conseil sur le choix et la concrétisation d'un statut juridique (coopérative, association et concrétisation de la lucrativité limitée pour les autres statuts juridiques) et s'inscrit dans le réseau des plus de 270 entreprises et organisations membres d'APRÈS-GE.

## 2. Le bilan de l'année: une expertise entrepreneuriale et ESS renforcée

L'année 2014 a été marquée par la volonté d'affiner notre action et de toujours mieux répondre à notre objectif premier, à savoir la création concrète d'emplois locaux et d'entreprises durables.

### Trois axes de travail ont été privilégiés et renforcés:

- L'optimisation du processus d'accompagnement des entrepreneur-e-s porteurs et porteuses de projets

### Essaim en bref

- Un tremplin vers l'autonomie entrepreneuriale
- Une Entreprise collective partagée, véritable innovation sociétale en Suisse romande
- Une mutualisation, des synergies et une sensibilisation à de nouvelles formes d'entrepreneuriat
- Des outils adaptés à des projets visant l'intérêt collectif
- La mise en réseau aussi bien dans l'ESS genevoise qu'auprès des acteurs et actrices de la création d'entreprises à Genève
- Une politique interne respectant les valeurs de la Chambre
- Une équipe pluridisciplinaire passionnée par l'entrepreneuriat et l'ESS

- L'expertise de l'équipe de l'incubateur dans le domaine de l'ESS
- La réalisation de mandats d'expertises spécifiques

Accompagnement des entrepreneur-e-s: la progression continue

Les démarches entreprises ont contribué à améliorer la qualité de l'encadrement et accroître le nombre direct des entrepreneur-e-s pris en charge. Ainsi, après avoir doublé en 2013, il a encore augmenté de 20% en 2014.

Cette année, la proportion de femmes dans l'ECP était de 36% tandis que 100% des entreprises lancées étaient pilotées par des femmes. La majorité des personnes accompagnées étaient sans revenus ou au bénéfice d'indemnités chômage. Il s'agit en particulier de personnes qui ont cessé leur activité pour lancer leur propre projet économique. Parmi les personnes au bénéfice de l'assurance chômage, d'excellents profils, notamment seniors, ont ainsi pu bénéficier d'un statut et lancer leur activité en atteignant rapidement un bon niveau d'activité grâce à leur expérience du marché et à la qualité de leur réseau.

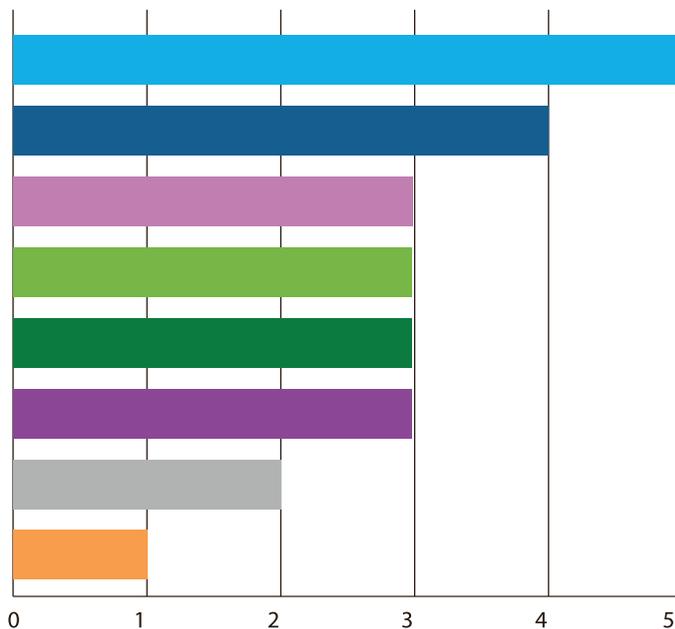
### Profil des personnes accompagnées en 2014



- 36% Chômeurs
- 36% Sans revenus
- 14% Salariés
- 14% Aide sociale

En accueillant des projets dès la phase embryonnaire, l'incubateur Essaim facilite l'accès de toutes et tous à la création d'entreprise. Cette spécificité se traduit par la présence de porteurs et porteuses de projets relativement éloigné-e-s de l'entrepreneuriat et de ses réalités, parfois au bénéfice de l'aide sociale. La reconnaissance du statut d'ES par l'Hospice général (RMCAS) a permis à Essaim d'accueillir des personnes vivant des situations personnelles et financières difficiles et de leur donner une chance d'atteindre l'indépendance financière par le développement d'une activité entrepreneuriale à un rythme réaliste. Toutefois, sans soutien spécifique, Essaim manque de ressources pour accompagner ces porteurs et porteuses de projets qui requièrent un suivi plus soutenu, plus spécifique et souvent plus long. L'équipe a été contrainte de limiter les nouveaux accompagnements mis en œuvre pour ces publics dit «fragiles».

### Secteur d'activités / Type d'activités accompagnées en 2014



- Santé humaine, sport et action sociale
- Activités spécialisées, scientifiques etc.
- Enseignement et formation
- Autres activités de service
- Arts, spectacles et activités récréatives
- Information et communication
- Hébergement et restauration
- Commerces, réparation d'automobiles etc.

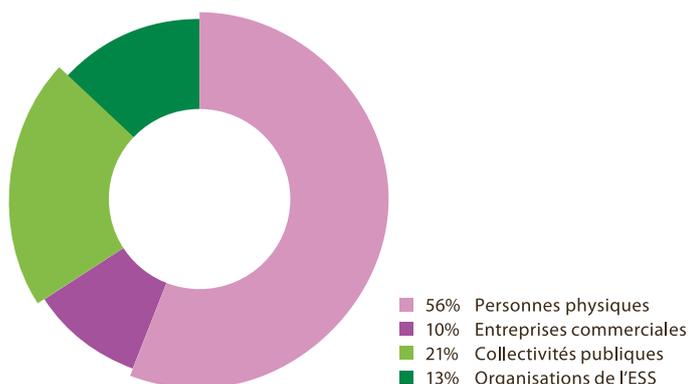
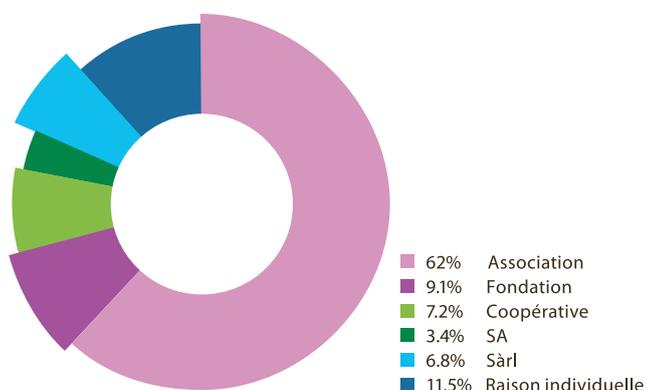
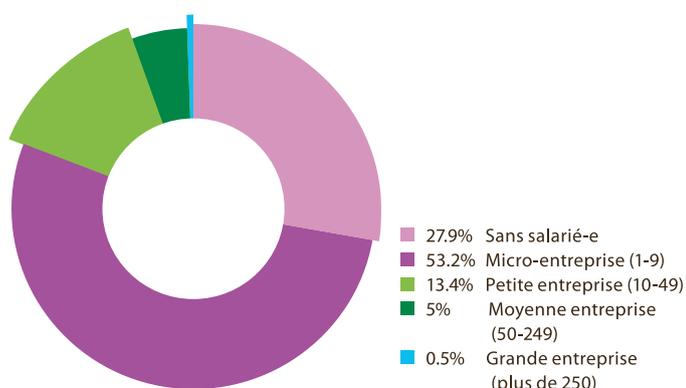
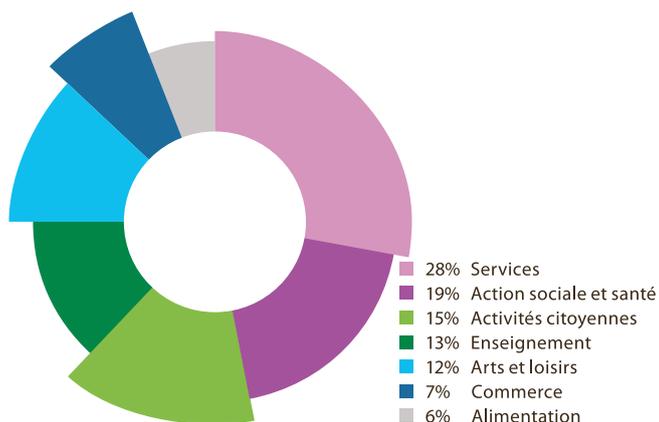
### Nouveaux mandats d'expertise économique ESS

Nos services d'expertise économique ESS ont enregistré une forte progression en 2014 (44'332 CHF contre 3'295 CHF en 2013). La reconnaissance croissante de cette expertise à Genève a permis à l'équipe de réaliser plusieurs nouveaux mandats passionnants auprès de collectivités publiques et d'entreprises privées:

- **Ville de Meyrin**

Cette collectivité a confié à Essaim un mandat d'expertise pour évaluer les dossiers de candidature pour les arcades commerciales du nouvel écoquartier des Vergers. Essaim a développé un outil d'évaluation synthétique qui intègre les éléments du dossier (domaine d'activité, produits-services, besoins, etc.), le profil du porteur ou de la porteuse du projet (parcours professionnel et expérience) mais aussi les prévisions financières et l'impact économique, social et écologique du projet pour le quartier.





## Les chiffres clés de l'année

### Informations collectives et premiers entretiens

**22** informations collectives - **243** participants (+18%)

**113** entretiens-diagnostic

### Ateliers et formations

**12** s'ESS'ions entrepreneur-e-s (ateliers à destination des entrepreneur-e-s accompagné-e-s)

**14** heures de formation données dans le cadre du Prix IDDEA

### Nombre d'emplois créés

**18** ES en moyenne (+20%) pour un maximum de 25 (+39%) dans l'année 2014

**+9** nouveaux ES en 2014

**75** emplois créés ou maintenus grâce à l'accompagnement d'Essaim depuis son lancement

### Nombre d'activités économiques lancées

**14** activités économiques lancées en 2014 dont 9 ES et 5 structures

### Taux de survie des accompagné-e-s

**64,1%** Taux de survie des entreprises à 3 ans sur le canton de Genève (source: OFS T 6.2.3.8)

**60%** Taux de survie des projets portés par les ES en 2014

**80%** Taux de survie des projets portés par des ES actuels et anciens dans le même domaine d'activité, dans leur propre structure ou dans une entreprise (associé-e ou employé-e)

**72%** Taux de survie des entreprises anciennement accompagnées par Essaim après 3 ans

### CA annuel des anciennes structures accompagnées

**>2 millions** CHF de chiffre d'affaires annuel en 2014

### CA des Entrepreneurs salariés (ES)

**432'016** CHF en 2014

**1,4 million** CHF de CA cumulé depuis le lancement de l'ECP

### Salaire mensuel moyen ETP des ES

**1'688** CHF en 1ère année d'activité / phase de lancement

**3'387** CHF en 2e année d'activité / phase de développement

**5'858** CHF en 3e année d'activité / phase de maturité

La vision d'un écoquartier s'appuie fortement sur la dimension sociale et environnementale. Pour mesurer l'implication des projets sur ces différents niveaux, Essaim a utilisé la grille des critères ESS développée par APRÈS-GE pour ses membres et l'a soumise aux candidat-e-s aux arcades commerciales afin de renseigner leur dossier. Cette démarche a aussi permis de mettre en évidence le fait que les valeurs et pratiques défendues par APRÈS-GE sont largement mises en œuvre dans les entreprises non membres ayant un intérêt pour des projets liés au développement durable.

- **La coopérative d'habitation UV**

Membre d'APRÈS-GE, cette coopérative a confié à Essaim un mandat d'évaluation d'un business plan pour l'affectation d'une surface commerciale lui appartenant. L'évaluation a porté tant sur les aspects de viabilité économique que sur le respect des valeurs de l'économie sociale et solidaire.

- **Hôpitaux universitaires de Genève (HUG) - Médecins Sans Frontières (MSF)**

Ces deux organisations ont mandaté APRÈS-GE pour participer à la conception et à la rédaction d'un plan stratégique pour un projet de plate-forme dans le domaine des pathologies tropicales négligées. Le mandat comprenait également la formulation de propositions de statut juridique et administratif pour le projet. Ce mandat a été réalisé par un des ES, consultant senior.

- **Projet PEC**

Cette année a vu l'aboutissement de ce projet dont APRÈS-GE et Essaim avaient la responsabilité financière et administrative depuis 2013. Ce projet avait pour but le transfert des savoirs dans le domaine des cleantechs et était soutenu par l'Union européenne (partenaires en Suisse, Allemagne et France). Un des ES portait ce projet sur le terrain jusqu'à son terme en mars 2014.

### Innovation sociale et économique: de l'ECP Tremplin à l'ECP Permanente

Après cinq ans, la pertinence du dispositif ES/ECP à vocation de tremplin est confirmée. Essaim a multiplié les efforts en 2014 pour augmenter la reconnaissance de cette innovation auprès de différents acteurs économiques genevois.

Plusieurs entrepreneur-e-s actuellement à l'étape de tremplin souhaitent bénéficier des avantages du statut d'ES et des services de «back office» à plus long terme. Ils ou elles souhaitent également continuer de développer leurs activités sous une forme qui conjugue autonomie et collaboration, dans un esprit ESS. Par ailleurs, des personnes déjà en activité, des indépendant-e-s pour la plupart, manifestent leur intérêt tant pour les services de «back office», que pour la possibilité de se réunir autour de valeurs et partager leurs expériences, voire de bénéficier de synergies au niveau commercial.

Ces constats contribuent à faire mûrir le projet d'une ECP permanente qui offrirait une solution d'hébergement à long terme. Essaim projette la création d'une ECP permanente par domaine ou regroupement de métiers tels que des services de restauration et d'alimentation ou des consultants. En particulier, plusieurs entrepreneur-e-s se sont réuni-e-s sous le nom de GEchangES et souhaitent entamer les démarches pour réaliser une éventuelle première ECP permanente en partenariat avec Essaim.

### Prix IDDEA

[insérer photo de la remise du prix]

Essaim s'est engagé activement dans l'organisation de la 3e édition du Prix IDDEA (Idées de développement durable pour les entreprises d'avenir), aux côtés de la Ville de Genève, de la FER Genève, des SIG et de la Jeune chambre internationale (JCI). Essaim a notamment assumé la gestion administrative du prix et participé, avec la Fondetec et Genilem, aux 11 formations dispensées aux candidat-e-s.



Cette fructueuse collaboration a également permis de développer de nouveaux outils communs, dont un modèle de business plan qui sera utilisé lors de l'édition 2015.

### La Maison de l'ESS

La Chambre de l'ESS gère un espace de co-working dans le quartier de la Servette. En 2014, l'ensemble de la dizaine de bureaux disponibles étaient occupés permettant à ce projet, autofinancé, de soutenir plusieurs petites entreprises en création.

## 3. Les perspectives pour 2015

Sur la lancée d'une année 2014 particulièrement riche, l'objectif pour 2015 sera d'affirmer encore la plus-value de l'incubateur Essaim et l'expertise des conseillers et conseillères d'Essaim.

Nous souhaitons notamment continuer de faire évoluer et d'améliorer nos outils, afin de soutenir encore mieux les entrepreneur-e-s dans leurs projets, de les aider à vivre de leur activité selon leurs souhaits et besoin, mais également de les accompagner jusqu'à la création d'une structure qui pourrait accueillir des collaborateurs et collaboratrices, ou des associé-e-s, dans le respect des valeurs de l'ESS.

Il est essentiel pour Essaim de mettre en évidence son expertise dans l'accompagnement et le soutien d'entreprises en création ou en développement qui ancrent leurs activités dans des valeurs éthiques et écologiques, ainsi que sur le principe de lucrativité limitée. Notre objectif principal est de nourrir l'entrepreneur-e de ces valeurs qui permettront à son entreprise de durer et traverser les années, en étant à l'écoute de ses client-e-s et de leurs besoins tout en observant les évolutions du marché et en s'adaptant à elles.

Les **Entrepreneur-e-s salarié-e-s** sont en constante augmentation au sein de l'ECP depuis son lancement en 2009. Fin 2015, les capacités maximales d'accueil et de

suivi en termes de ressources financières et humaines disponibles devraient être atteintes.

Le **processus d'accompagnement** des personnes souhaitant intégrer l'ECP tremplin et bénéficier du statut d'ES a été revu et des améliorations y ont été apportées afin **d'augmenter la qualité** soutenus. L'objectif est de fixer des chiffres d'affaires minimum dès la première année d'activité, d'imposer une obligation de progression, et d'assurer un suivi plus strict par les conseillers et conseillères pour permettre un développement plus efficace et plus rapide du projet. La durée de la phase de formation et de développement de compétences initiales (maturation) sera désormais réduite et limitée, afin de rendre l'entrepreneur-e plus rapidement opérationnel et de le ou la confronter au terrain et à ses client-e-s le plus tôt possible.

L'offre de **prestations d'accompagnement** pour les **structures** en création ou en développement ainsi que les services **d'expertise économique ESS** ont connu une croissance importante cette année. Le travail réalisé dans le cadre de l'écoquartier des Vergers à Meyrin sera formalisé et capitalisé afin de mettre à profit l'expérience et les compétences développées dans ce cadre et d'offrir ce type de service à d'autres communes ayant des projets similaires. Notre volonté est de développer ces services en 2015 afin de garantir un maximum **d'autofinancement** de l'incubateur Essaim en diversifiant ses sources de financement.

Accueillir les porteurs et porteuses de projets souhaitant créer leur activité entrepreneuriale avec succès, offrir des solutions économiques et sociales innovantes, transmettre les bonnes pratiques et les valeurs de l'ESS aux entrepreneur-e-s d'une économie locale et durable, renforcer l'éventail de prestations de l'incubateur pour répondre à une demande toujours plus forte, voici les principaux objectifs et défis que nous souhaitons relever en 2015.

# Pôle Développement et promotion

## 1. Mission

Le pôle développement et promotion de l'ESS a été créé en février 2014 dans le cadre de la réorganisation de la Chambre. Il comprend trois axes de travail principaux:

- Les activités de recherche et de définition de l'ESS: développement d'outils de récolte des données et d'analyse de la réalité de l'ESS genevoise, relais académiques, promotion de l'approche genevoise de l'ESS
- La gestion des membres: adhésions, cotisations, vérification des critères, recherche de nouveaux membres
- Les activités de communication et de promotion de l'ESS



## 2. Le bilan de l'année

L'année 2014 a été celle de la mise en route de ce nouveau pôle. Deux personnes, Mathieu de Poorter et Mathieu Jacquesson, l'ont rejoint et se partagent le poste de chargé de communication. Par ailleurs, des réunions mensuelles ont été instaurées avec le groupe de pilotage du Comité afin de travailler et définir les axes de communication et les publics cibles prioritaires,

### Les + du statut d'Entrepreneur-e salarié-e

- La responsabilité de la réalisation et du développement de son activité
- Un salaire proportionnel au chiffre d'affaires généré
- Un contrat de travail avec APRÈS-GE
- Des couvertures sociales et assurantielles étendues
- Des services de «back office» comptable et administratif
- Un accompagnement de l'entrepreneur-e dans le développement de ses compétences entrepreneuriales
- 10% de frais sur le chiffre d'affaires (ou sur la marge brute selon le type d'activité) correspondant à l'accompagnement, au suivi et au support «back office» à disposition
- Un réseau d'entrepreneur-e-s permettant le partage d'expériences, l'émulation, les synergies et les collaborations entre pairs.

et d'élaborer un plan de communication dans le but de promouvoir l'ESS, les prestations de la Chambre et les activités de ses membres.

### Critères ESS: grille d'évaluation et étude statistique

La Chambre compte désormais plus de 270 membres institutionnel-le-s qui se reconnaissent dans les principes et les valeurs de la Charte de l'ESS et qui se sont engagé-e-s, lors de leur adhésion, à tout mettre en œuvre pour tendre vers la réalisation de ces principes.

En 2011, l'Assemblée générale a validé un ensemble de critères qui permettent de définir une organisation/entreprise en tant que structure de l'ESS. Sur la base de ces critères, APRÈS-GE a développé une grille de

vérification destinée à l'ensemble de nos membres, ainsi qu'aux organisations et entreprises qui désirent le devenir.

En 2014, cette grille ESS a été soumise de manière rétroactive à tous nos membres. Parmi eux, 208 organisations et entreprises y ont répondu, soit un taux de retour de près de 80%. Ce travail intense a permis non seulement de vérifier les critères ESS auprès des structures qui ont répondu, mais aussi de récolter des données statistiques et de recenser les «bonnes pratiques» en lien avec les critères spécifiques.

Les données collectées ont été analysées en fin d'année et ont été synthétisées dans le rapport Panorama de l'économie sociale et solidaire à Genève - étude statistique 2015 qui a été rendu public en mars 2015.

**Nous profitons ici de remercier l'ensemble des membres qui ont répondu à la grille ESS** ainsi que Johan Zoller pour la récolte de données, Vincent Bugnon, pour l'analyse statistique, Tanja Guggenbuhl, pour la rédaction de l'étude et Sophie Swaton, de l'Université de Lausanne, pour son accompagnement scientifique. Nous remercions également la Ville de Genève dont le soutien a rendu possible la publication de cette étude.

### Promouvoir l'ESS, ses valeurs, et ses acteurs et actrices

Pour remplir cet objectif, la Chambre s'appuie sur plusieurs outils que sont le site Internet et la newsletter de la Chambre, ainsi que le portail de consomm'action.

#### Le site Internet

Le site [www.apres-ge.ch](http://www.apres-ge.ch) est un outil de communication que la Chambre met à la disposition de ses membres. En 2014, il a enregistré plus de 81'000 visites contre environ 72'000 en 2013. Cette augmentation de la fréquentation du site s'explique notamment par un renforcement de la présence de la Chambre sur différents réseaux sociaux tels que Facebook, Twitter et LinkedIn.

Pages les plus visitées du site

- La rubrique emploi

## Les membres

- 521 membres dont 277 organisations et 244 membres individuel-le-s
- >54'000 CHF versés au titre des cotisations
- + 6% d'augmentation par rapport à 2013

## Communication

- 81'000 visites sur le site Internet d'APRÈS-GE
- 15 newsletters/ mailing
- Plus de 6'500 abonné-e-s

- Les pages dédiées au programme PPE+ et ses missions
- Le portail de consomm'action
- La rubrique agenda/actualités.

### La newsletter

Outil privilégié d'APRÈS-GE pour communiquer avec son réseau, la newsletter est aussi un vecteur de communication mis à disposition des membres pour diffuser leurs annonces, leurs appels ou simplement faire connaître leurs événements.

En 2014, l'équipe a mis en ligne une nouvelle version de la newsletter avec un graphisme amélioré. Cette version permet également de recueillir des données précises telles que le taux de lecture, les articles lus, etc.

La liste de diffusion compte aujourd'hui plus de 6'500 abonné-e-s.

### Le portail de consomm'action

Ce portail en ligne permet de rendre visibles les biens et services proposés par nos membres. Au total, il ne recense pas moins de 370 références à Genève qui proposent des prestations dans de nombreux secteurs d'activités tels qu'agences de voyage, banques, services informatiques, vente de produits de toutes sortes, agriculture bio, commerce équitable, services sociaux et médicaux, enseignement, etc.

À travers le portail, les membres offrent des réductions aux autres membres de la chambre.

### Les événements marquants

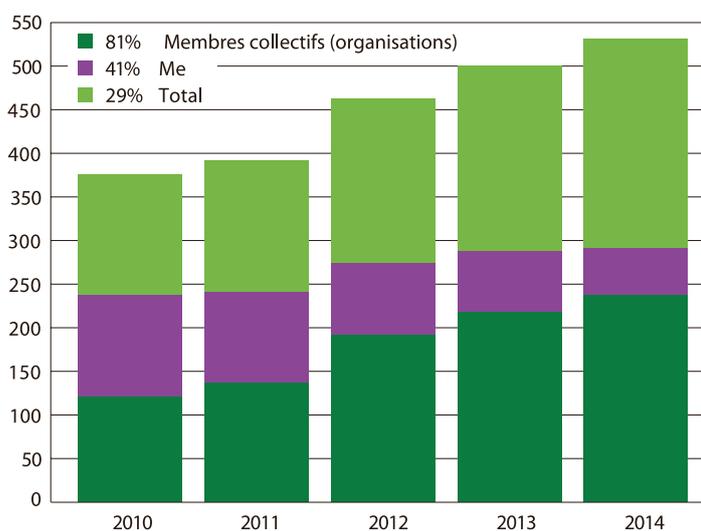
L'année 2014 a marqué le lancement des 10 ans de la Chambre. La fête organisée le 19 novembre a rassemblé plus de 300 invité-e-s, malgré la grève totale des Transports publics genevois!

Cette année également, le programme Interreg transfrontalier «Observatoire ESSpace» est arrivé à son terme. Dans ce cadre, nous avons participé aux secondes rencontres transfrontalières de l'économie sociale et solidaire organisées le 25 octobre 2014 à Saint-Claude (France), et participé à la mise en place d'un répertoire transfrontalier d'acteurs et d'actrices de l'ESS. Ce répertoire en ligne permet de les géolocaliser sur les cantons de Genève, de Vaud, la région Franche Comté et le département de l'Ain et de la Haute Savoie. Le projet ESSpace a également permis de récolter des données quantitatives sur l'ESS transfrontalière. Ces données ont été synthétisées dans un document téléchargeable sur le site d'APRÈS-GE.

### Les membres

Fin 2014, la Chambre comptait 277 organisations et 244 membres individuel-le-s, soit un total de 521 membres. Pendant l'année, APRÈS-GE a eu le plaisir d'accueillir 27 nouveaux membres individuel-le-s et 24 nouvelles organisations. En parallèle, 17 organisations et 10 membres individuel-le-s l'ont quitté.

### Évolution du nombre de membres depuis 2010



En 2014, le montant des cotisations perçues a atteint 54'147 CHF, soit une augmentation de 6% par rapport à 2013. Près de 10% (5'150 CHF) ont été versés par des membres individuel-le-s.

### Cotisations des organisations

- 85% payent une cotisation comprise entre 100 et 299 CHF
- 15% payent une cotisation de plus de 299 CHF. En termes d'entrées, le montant des cotisations payées par ces structures représente 48% du volume total des cotisations perçues. Parmi celles-ci, 26% payent plus de 700 CHF.

## 3. Les perspectives 2015

En 2015, nous poursuivrons notre analyse rétroactive des critères auprès des membres qui n'ont pas encore répondu à la grille. Un travail important de clarification et d'accompagnement sera également mené auprès des structures qui rencontrent des difficultés sur l'un ou l'autre des critères analysés. L'objectif est de finaliser cette phase de vérification d'ici fin 2015. Parallèlement, la Chambre souhaite développer une matrice de pondération des critères afin d'avoir une vision de l'état d'adéquation pour chaque structure.

De plus, la promotion et la mutualisation des pratiques liées aux différents points analysés seront développées.

Des perspectives de développement de la grille ESS pour l'adapter à différents types d'usage semblent également se profiler. La grille a en effet déjà été utilisée par le pôle Développement économique dans le cadre de ses mandats avec la Ville de Meyrin et la Coopérative d'habitation UV (

Enfin, l'année 2015 offrira de nouvelles opportunités de promouvoir l'ESS notamment à travers deux événements marquants: la sortie en mars de l'étude statistique réalisée en 2014 et la participation active de la Chambre à ALTERNATIBA en septembre.

# Résultats financiers

ACTIFS	AU 31.12.2014	AU 31.12.2013
<b>ACTIFS CIRCULANTS</b>		
Liquidités	282'632.71	343'163.89
Débiteurs	16'421.70	13'768.94
Débiteurs des entrepreneurs salariés	31'080.03	75'413.57
Charges payées d'avance	91'744.27	71'676.89
Produits à recevoir	94'079.70	92'046.78
<b>TOTAL ACTIFS CIRCULANTS</b>	<b>515'958.41</b>	<b>596'070.07</b>
<b>ACTIFS IMMOBILISÉS</b>		
Garanties et cautions (y compris entrepreneurs salariés)	21'492.15	27'071.15
Immobilisations incorporelles des entrepreneurs salariés	4'467.00	-
<b>TOTAL ACTIFS IMMOBILISÉS</b>	<b>25'959.15</b>	<b>27'071.15</b>
<b>TOTAL DES ACTIFS</b>	<b>541'917.56</b>	<b>623'141.22</b>
<b>PASSIFS</b>		
<b>FONDS ÉTRANGERS</b>		
<b>Fonds étrangers à court terme</b>		
Créanciers divers	19'455.60	22'937.20
Créances envers entrepreneurs salariés	23'590.24	46'300.46
Créanciers charges sociales	11'382.10	29'619.75
Salaires à payer entrepreneurs salariés	17'740.65	19'988.00
TVA due	12'006.18	11'181.74

## Bilan pour l'exercice clos le 31.12.2014

Charges à payer	20'798.14	78'161.59
Produits reçus d'avance	1'185.50	1'202.00
Comptes courants avec les entrepreneurs-salariés	98'517.05	99'597.05
<b>Total fonds étrangers à court terme</b>	204'675.46	308'987.79
<b>TOTAL FONDS ÉTRANGERS</b>	204'675.46	308'987.79
<b>FONDS AFFECTÉS PAR DONATEURS OU RECETTES PROPRES AUX FONDS</b>		
Fonds affecté projet Essaim	46'432.02	50'543.82
Fonds affecté projet Visibilité et renforcement de l'ESS	30'000.00	30'000.00
Fonds affecté projet Interreg	-	11'180.09
Fonds affecté projet PEC	73'763.91	75'675.04
Fonds affecté étude statistique	13'000.00	-
<b>TOTAL FONDS AFFECTÉS</b>	163'195.93	167'398.95
<b>Fonds propres</b>		
Résultats reportés	146'754.48	125'594.09
Résultat de l'exercice	27'291.69	21'160.39
<b>Total fonds propres</b>	174'046.17	146'754.48
<b>TOTAL DES PASSIFS</b>	541'917.56	623'141.22



## Compte de résultat pour l'exercice clos le 31.12.2014

COMPTES	2014	2013
<b>PRODUITS</b>		
Contributions des collectivités publiques		
Etat de Genève	587780.24	554'208.63
Ville de Genève	372'000.00	350'000.00
Confédération	23'047.00	-
CCGC & OCE, aide à l'emploi	29'883.95	-
<b>TOTAL CONTRIBUTIONS DES COLLECTIVITÉS PUBLIQUES</b>	<b>1'012'711.19</b>	<b>904'208.63</b>
<b>DONS ET CONTRIBUTIONS PRIVÉES</b>		
Contributions Fondation CH pour projet PEC	-	110'655.00
Dons privés	2'380.00	-
<b>TOTAL DONS FONDATIONS</b>	<b>2'380.00</b>	<b>110'655.00</b>
<b>AUTRES PRODUITS</b>		
Cotisations membres	52'739.96	52'695.19
Revenus de ventes et prestations	92'528.70	93'378.38
Revenus des entrepreneurs salariés	420'044.67	500'385.06
Dissolution de provision	7'557.84	-
Produits et recettes diverses	11'478.89	12'795.61
Revenus financiers	756.84	660.88
<b>TOTAL AUTRES PRODUITS</b>	<b>585'106.90</b>	<b>659'915.12</b>
<b>TOTAL PRODUITS</b>	<b>1'600'198.09</b>	<b>1'674'778.75</b>
<b>CHARGES</b>		
<b>Charges de personnel</b>		
Salaires	1'030'462.35	947'805.30
Charges sociales	144'958.45	129'020.70

Autres charges de personnel	-2'083.47	6'368.45
<b>TOTAL CHARGES DE PERSONNEL</b>	<b>1'173'337.33</b>	<b>1'083'194.45</b>
<b>FRAIS GÉNÉRAUX</b>		
Charges entrepreneurs salariés	31'372.82	17'778.31
Honoraires	123'566.13	147'620.52
Frais de locaux	122'288.11	155'755.19
Charges liées aux prestations	-	-
Frais administratifs	61'244.78	42'167.91
Frais d'événements	12'368.50	5'728.40
Frais de promotion et de représentation	43'166.80	38'200.49
Constitution de provision ou correction d'actifs	-	773.60
Comptes courants avec les entrepreneurs salariés	-1'080.00	61'063.61
Amortissements entrepreneurs salariés	2'233.00	-
Charges financières	8'611.95	13'644.46
<b>TOTAL FRAIS GÉNÉRAUX</b>	<b>403'772.09</b>	<b>482'732.49</b>
<b>TOTAL CHARGES</b>	<b>1'577'109.42</b>	<b>1'565'926.94</b>
<b>RÉSULTAT NET, AVANT RÉSULTAT DES FONDS</b>	<b>23'088.67</b>	<b>108'851.81</b>
Attributions aux fonds	-13'000.00	-98'694.42
Utilisation des fonds	17'203.02	11'003.00
<b>RÉSULTAT NET</b>	<b>27'291.69</b>	<b>21'160.39</b>



## Résultats sectoriels pour l'exercice clos le 31.12.2014

	APRÈS GÉNÉRAL	PROGRAMME PPE+	ESSAIM INCUBATEUR	RUCHE CO-WORKING
<b>PRODUITS</b>				
Contributions des collectivités publiques	22'000	587'780	350'000	0
Autres produits	71'421	0	66'446	10'194
Produits internes	29'200	0	45'367	0
<b>TOTAL PRODUITS</b>	<b>122'621</b>	<b>587'780</b>	<b>461'813</b>	<b>10'194</b>
<b>CHARGES</b>				
Achats	2'322	40'918	13'550	0
Charges de personnel	54'507	479'718	329'740	0
Frais généraux	33'432	67'144	110'948	9'692
Autres charges	630	0	137	0
Charges internes	380	0	11'550	0
<b>TOTAL CHARGES</b>	<b>91'271</b>	<b>587'780</b>	<b>465'925</b>	<b>9'692</b>
<b>RÉSULTAT NET, AVANT RÉSULTAT DES</b>	<b>31'350</b>	<b>0</b>	<b>-4'112</b>	<b>502</b>
Attributions aux fonds	-13'000	0	0	0
Utilisation des fonds	0	0	4'112	0
<b>RÉSULTAT NET</b>	<b>18'350</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>502</b>

FORMATION ESS	INTERREG	MAISON DE L'ESS	PROJET PEC	ENTREPRENEURS SALARIÉS	ELIMINATION CH./PROD.INT.	TOTAL
0	23'047	0	0	0	0	982'827
0	0	38'219	118	439'813	-8'840	617'371
0	0	0	0	3'090	-77'657	0
0	23'047	38'219	118	442'903	-86'497	1'600'198
0	?	0	1'858	31'373	0	90'021
0	0	40	0	309'332	0	1'173'337
0	880	33'886	161	50'077	0	306'220
0	0	0	10	6'758	-4	7'531
0	29'200	0	0	45'363	-86'493	0
0	30'080	33'926	2'029	442'903	-86'497	1'577'108
0	-7'033	4'293	-1'911	0	0	23'089
0	0	0	0	0	0	-13'000
0	11'180	0	1'911	0	0	17'203
0	4'147	4'293	0	0	0	27'292



## Variations des fonds affectés pour l'exercice clos le 31.12.2014

2014	AU 1.1.	ATTRIBUTIONS	UTILISATIONS	TRANSFERTS	AU 31.12
<b>FONDS AFFECTÉS</b>					
Etude Statistique	-	13'000.00	-	-	13'000.00
Projet Essaim	50'543.82	-	-4'111.80	-	46'432.02
Projet Visibilité et renforcement de l'ESS	30'000.00	-	-	-	30'000.00
Projet InterReg	11'180.09	-	-11'180.09	-	-
Projet PEC	75'675.04	-	-1'911.13	-	73'763.91
<b>TOTAL FONDS AFFECTÉS</b>	<b>167'398.95</b>	<b>13'000.00</b>	<b>-17'203.02</b>	<b>-</b>	<b>163'195.93</b>

2013	AU 1.1.	ATTRIBUTIONS	UTILISATIONS	TRANSFERTS	AU 31.12
<b>FONDS AFFECTÉS</b>					
Projet Essaim	27'524.44	23'019.38	-	-	50'543.82
Projet Visibilité et renforcement de l'ESS	30'000.00	-	-	-	30'000.00
Projet InterReg	22'183.09	-	-11'003.00	-	11'180.09
Projet PEC	-	75'675.04	-	-	75'675.04
<b>TOTAL FONDS AFFECTÉS</b>	<b>79'707.53</b>	<b>98'694.42</b>	<b>-11'003.00</b>	<b>-</b>	<b>167'398.95</b>

## Tableau de flux de trésorerie pour l'exercice clos le 31.12.2014

FLUX FINANCIERS PROVENANT DE L'ACTIVITÉ D'EXPLOITATION	2013	2014
<b>PRODUITS</b>		
Résultat net de l'exercice	27'291.69	21'160.39
Amortissement d'immobilisations corporelles	2'233.00	-
Diminution/(Augmentation) créances d'exploitation	41'680.78	-40'802.94
Diminution/(Augmentation) comptes de régularisation actif	-22'100.30	-34'386.67
Augmentation/(Diminution) dettes à court terme	-45'852.38	-19'170.63
Augmentation/(Diminution) comptes de régularisation passifs	-58'459.95	-50'187.91
<b>TOTAL FLUX FINANCIERS PROVENANT DE L'ACTIVITÉ D'EXPLOITATION</b>	<b>-55'207.16</b>	<b>-123'387.76</b>
<b>FLUX FINANCIER PROVENANT DE L'ACTIVITÉ D'INVESTISSEMENT</b>		
(Investissements)/désinvestissements en immobilisations financières	5'579.00	7'932.45
(Investissements)/désinvestissements en immobilisations corporelles	-6'700.00	-
<b>TOTAL FLUX FINANCIER PROVENANT DE L'ACTIVITÉ D'INVESTISSEMENT</b>	<b>-1'121.00</b>	<b>7'932.45</b>
<b>FLUX FINANCIER PROVENANT DE L'ACTIVITÉ DE FINANCEMENT</b>		
Augmentation /(diminution) des dettes à long terme	-	-38'000.00
Augmentation/(Utilisation) des fonds affectés	-4'203.02	87'691.42
<b>TOTAL FLUX FINANCIER PROVENANT DE L'ACTIVITÉ DE FINANCEMENT</b>	<b>-4'203.02</b>	<b>49'691.42</b>
<b>TOTAL VARIATION DES LIQUIDITÉS</b>		
Liquidités au début d'exercice	343'163.89	408'927.78
Liquidités en fin d'exercice	282'632.71	343'163.89

# Les instances

## Les instances d'APRÈS-GE

### APRÈS-GE et l'ESS dans les médias

L'ensemble des membres d'APRÈS-GE forme l'Assemblée générale qui constitue l'organe suprême de l'association.

L'Assemblée générale ordinaire d'APRÈS-GE s'est tenue le 21 mai 2014. Les membres présent-e-s ont validé les comptes et le rapport d'activités 2013.

Cette Assemblée générale a été l'occasion de présenter un état d'avancement des travaux en lien avec les objectifs stratégiques votés en 2012 et de dessiner les grands traits des actions entreprises et à venir.

La Mobilière assurances et les Ares et Vous, deux entreprises membres de la Chambre et représentatives de deux secteurs économiques très distincts, étaient également invitées à présenter leur projet et à échanger avec les participant-e-s sur les enjeux auxquels elles étaient confrontées.



### Le Comité

Élu pour la législature 2013-2015, le Comité d'APRÈS-GE est composé de 12 membres bénévoles:

- **M. Michel Pluss, président jusqu'en août 2014**
- **M. Christophe Dunand, secrétaire**
- **Mme Carole Zraggen Linser, trésorière et présidente depuis septembre 2014**
- **M. Jérôme Laederach**
- **M. Mathieu Quentin**
- **M. Eric Rossiaud**
- **Mme Virginie Studemann-Wathier**
- **Mme Aurore Bui**
- **Mme Noémie Bullat**
- **Mme Shantala Dishon**
- **M. René Longet**
- **Mme Sandrine Meyer-Chanson**

### Le Secrétariat général

Sur le plan opérationnel, APRÈS-GE s'appuie sur un Secrétariat général qui assure la coordination des trois pôles de compétences et gère les activités transversales. L'équipe de la Chambre compte 13 salarié-e-s à temps partiel (50-80%), soit 9,4 EPT<sup>1</sup>.

Marc Bieler, Secrétaire général, est secondé depuis la fin du printemps 2014 par Sara Poncini, assistante administrative à 70%. France Ménétrey qui occupait la fonction d'administratrice, a quitté la Chambre au début de l'année 2014 tandis que Faizan Nasir a terminé son stage durant l'été 2014.



nouveau poste de secrétariat-insertion à 70% a été créé en mai 2014. Il est occupé par Ludivine Bertizzolo.

• **Pôle Développement économique**

Raphaël Guichon a été nommé au début de l'année 2014 responsable d'une équipe composée de Caroline Piffaretti, Muriel Besse et Mathieu Jacquesson. L'équipe a été rejointe le 1<sup>er</sup> juillet par Fanny Bernard.

• **Pôle Développement et promotion de l'ESS**

Responsable de ce pôle depuis le début de l'année, Lara Baranzini est épaulée par de nouvelles ressources pour développer la communication: le poste ouvert en avril 2014 est occupé par Mathieu de Poorter et Mathieu Jacquesson qui se répartissent ce temps partiel (70%).

Le pôle s'est également vu temporairement renforcé par Johan Zoller, Vincent Bugnon (dans le cadre d'une mission PPE+) et Tanja Guggenbuhl qui ont contribué à la finalisation de l'étude statistique de l'ESS à Genève dans le cadre de leur mandat.

<sup>1</sup>Chiffres au 31 décembre 2014.

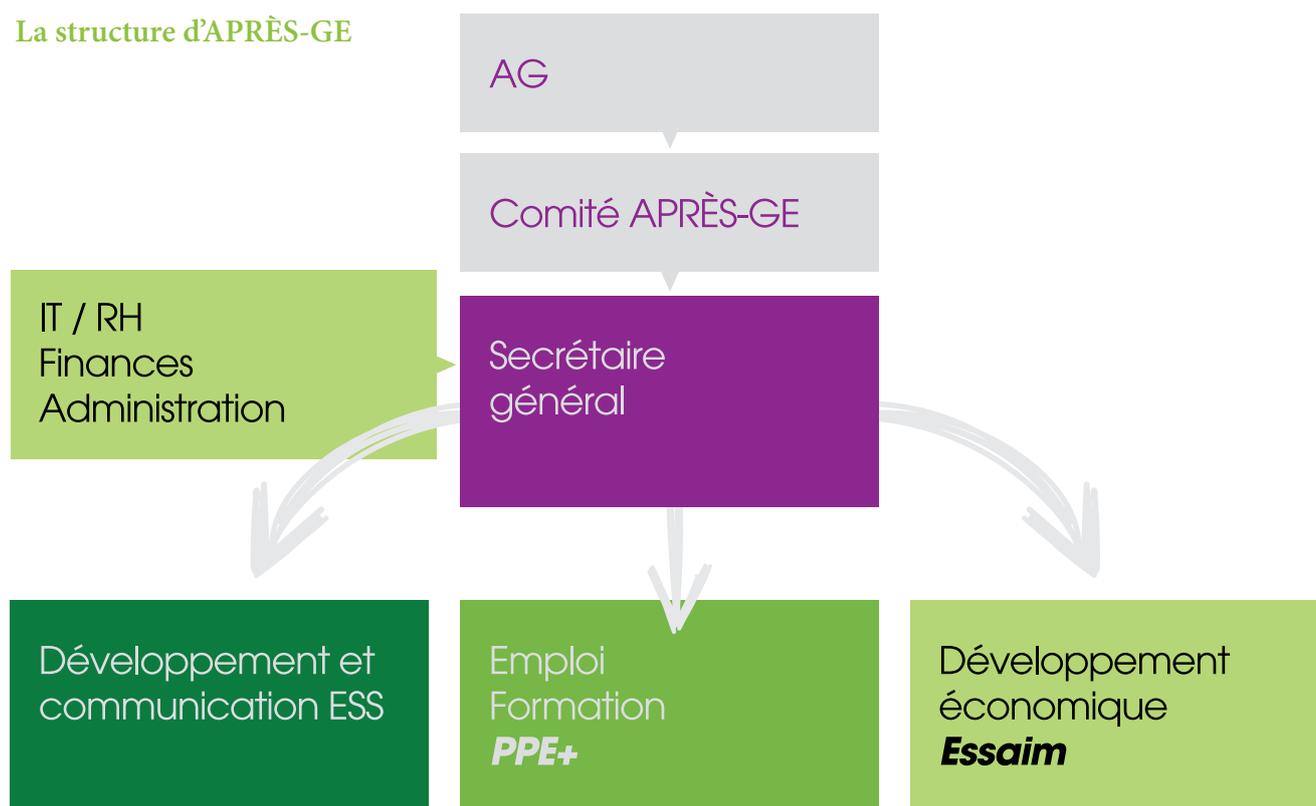
Le Comité et l'équipe les remercient pour leur collaboration au sein de la Chambre.

Suite à la réorganisation interne votée par le Comité en octobre 2013, la Chambre a mis en place son nouvel organigramme au premier semestre 2014. Celui-ci repose sur la création des trois pôles de compétences composés des équipes suivantes:

• **Pôle Emploi et formation**

Gaëlle Senebier-Giouse, responsable de ce pôle depuis le début de l'année 2014, travaille avec une équipe composée de Sandra Vazquez et Pascale de Senarclens. Un

**La structure d'APRÈS-GE**



# Annexes

## APRÈS-GE et l'ESS dans les médias

---

### Essaim donne des ailes à l'économie sociale et solidaire à Genève, Tribune de Genève, 5 février 2014

Une monnaie transfrontalière se prépare, Hebdo, 17 février 2014

Le Grand Genève aura-t-il sa propre monnaie en 2015?, Le Courrier, 25 février 2014

APRÈS-GE et l'économie sociale et solidaire en Suisse Romande, Ouvertures.info, 7 août 2014

## Conférences et formations proposées par APRÈS-GE en 2014

---

### Février

- **1<sup>er</sup> février:** 2e session de travail autour du projet de monnaie complémentaire pour le Grand Genève en collaboration avec Monnaie Grand Genève
- **10 février:** Soirée d'information Café-Réparation, nouveau projet d'APRÈS-GE en collaboration avec La Fédération romande des consommateurs et GenèveRoule
- **12 février:** Forum des membres «Construire ensemble une autre économie: faire de nos différences une force»

- **27 février:** Formation Graphisme libre pour l'associatif, en collaboration avec ITOPIE

### Mars

- **5 mars:** 32e Café des bonnes pratiques «Les emplois de solidarité en question»
- **26 mars:** 33e café des bonnes pratiques sur la monnaie complémentaire pour le Grand Genève

### Avril

- **29 avril:** Deux cafés ESSpace transfrontalier «Mobilité et habitat: comment l'ESS peut-elle contribuer à mieux se déplacer et à créer de nouvelles solutions pour l'habitat sur notre territoire?» et «Filières emplois verts»

### Mai

- **13 mai:** Café ESSpace transfrontalier «Agriculture de proximité (circuits courts)»

### Juin

- **5 juin :** Participation d'APRÈS-GE au G21 avec l'animation d'un atelier «Gouvernance sociale et solidaire, gouvernance durable?»

### Septembre

- **15 septembre:** 1<sup>er</sup> Café coaching ESS, animé bénévolement par Xavier de Stoppani (Altercoaching).
- **20 septembre:** participation d'APRÈS-GE à The Meal, événement annuel organisé pour partager un repas et plaider en faveur de l'autonomie alimentaire et du droit d'accès des populations autochtones aux ressources naturelles

Cet emplacement est  
destiné à une illustration  
pour “Après-GE dans les  
médias”

### Octobre

- **10 octobre:** Participation à un symposium international sur les entreprises sociales Roche-en-Ardenne (Belgique) – Présentation de l'approche par critères de définition de l'ESS
- **16-17 octobre:** Colloque international «Une économie solidaire peut-elle être féministe?» avec Christophe Dunand, co-fondateur d'APRÈS-GE et membre du Comité
- **20 octobre 2014:** Café coaching ESS «Améliorer des relations par une communication plus consciente»
- **25 octobre:** 2e rencontres transfrontalières de l'ESS à Saint-Claude dans le Haut-Jura (France)

### Novembre

- **6 novembre:** Conférence sur le thème de la fiscalité des entreprises et du secret bancaire co-organisé par Eco Attitude avec la participation de Sébastien Guex

- **17 novembre:** Café coaching ESS «Le Changement dans le plaisir»
- **19 novembre:** Fête des 10 ans d'APRÈS-GE
- **25 novembre:** Soirée de clôture du prix IDDEA

### Décembre

- **5 décembre:** Co-animation de deux ateliers sur les différentes formes de collaborations avec APRÈS-VD et Bénévolat-Vaud
- **9 décembre:** Réunion d'information sur l'organisation d'une Foire de l'ESS
- **15 décembre:** Café coaching «Le passage vers la nouvelle année»

À noter qu'APRÈS-GE intervient aussi dans différents cours et formations dans les universités et Hautes écoles de Genève, Lausanne, Fribourg ou Yverdon.

# Liste des membres

Les 277 membres d'APRÈS-GE\*

## Les nouveaux membres 2014

42 prod Sàrl altercoaching  
Association Cleen Services -  
intégration professionnelle  
Association Eco-Citoyen  
Association genevoise des  
sections de Samaritains  
Association Maisons Okapi  
Atelier d'Ethnomusicologie  
danses et musiques du Monde  
Azimut Prod  
Centre Darfur Relief and  
Documentation  
CongoChance  
Espace Solidaire Paquis  
Infodroit.ch  
INSTITUT ALLEMAND-  
GENEVE SARL L'habrik  
Loyco SA  
Luminaria Science Writing -  
Annette Dubois  
MD compta  
Phare Seniors

Sabrina Bailly Communications  
SRY Consulting  
Sustainable Finance Geneva  
Un repas pour notre Avenir -  
THE MEAL Utopiana  
Water & pH soluces ONG

## Liste des membres

### 0-9

1001 feuilles  
42 prod Sàrl

### A

A la croisée des âges  
A PARTé  
Œuvre suisse d'entraide  
ouvrière - Genève - OSEO  
Ecocycle  
AACE société coopérative -  
atelier d'architecture coopératif  
& engineering  
Actifs  
Actionnariat pour une

économie durable - ACTARES  
AdMeo - Carole Bruhin  
altercoaching  
Amicale du Rock et du Reggae  
Lancéen  
Animatou Appartenances  
Genève Apprentissages sans  
frontières Arcade sages-  
femmes  
Arcade Shiatsu  
Arcade84  
Artisans aux Pieds Nus Voyages  
Ashoka Aspasia Association 360  
Association Bloom and Boom  
Association Cleen Services -  
intégration professionnelle  
Association Convive  
Association Découvrir  
Association des familles  
monoparentales Association des  
usagers des Bains des PÃÇquis  
Association Djivayatra  
Association du Scoutisme  
Genevois  
Association Eco-Citoyen  
Association EnQuêtes

plateforme d'anthropologie	atelier X	Cinéma tous écrans
Association François-Xavier Bagnoud	attentif : atelier	Clair Bois CODHA Community
Association Genevoise Action	Azimut Prod	Forge Complex IT sÅ rl
Dépollution - AGAD Association Genevoise d'Intégration Sociale	<b>B</b>	Comptabilis CongoChance
- AGIS Association Genevoise des Malentendants Association genevoise des sections de Samaritains Association lire et écrire	Banque Alternative Suisse - BAS	Conservatoires des savoirs médicaux traditionnels et populaires
Association Maisons Okapi	Baraka Compagnie	Contesdegrimm.com
Association mondiale pour l'école instrument de paix	Bateau Genève	Coopérative d'habitation
Association Musicodanse / Festival Antigél Association Objectif Gaia	BIEN - Suisse	Equilibre
Association OseZ	bleu-vert communication	Coopérative de Soins Infirmiers
Association pour l'Appartement de Jour	Bureau Pol.Ethique	Coordination Accueil
Association pour le bien des aveugles et malvoyants	Bureau suisse Human Rights	Renseignement - Le CAR
Association pour le Développement des Aires Protégées - ADAP Association pour le Patrimoine Industriel - API	House Foundation	Cycloservices
Association romande Akouo	<b>C</b>	<b>D</b>
Association romande des Magasins du Monde - ASRO	Caddie Service Camarada	Déclaration de Berne
Association Sun-Power	Caritas Genève	Déclics et Cie
Association Thaïs	Centre Africain de Développement Socioculturel	Daniela liengme architectes
Association Trajectoires	Centre Darfur Relief and Documentation	Danse Habile
Association Transports et Environnement Genève - ATE	Centre de conseils et d'appui pour les jeunes en matière de droits de l'homme - CODAP	DATAS
Assurethic	Centre de Contact Suisses-Immigrés	Domaine de la Mermière
Atelier d'Ethnomusicologie danses et musiques du Monde	Centre Espoir - Armée du Salut	<b>E</b>
	Centre Europe-Tiers Monde - CETIM	E-CHANGER EcoAttitude
	Centre pour les Droits Civils et Politiques	ecoink
	Centre protestant de vacances	Ecole Active de Malagnou
	Centre Social Protestant - CSP	Ecole des musiques actuelles et des technologies musicales
	Centres d'entraînement aux méthodes d'éducation active - CEMEA	Ecole des Parents
	Cerebral Genève	Ecole Rudolf Steiner de Genève
		ecoquartiers-genève
		Ecoservices SA
		Ecow mobility Eirene Suisse
		Enfants du Monde



Entreprise Sociale l'Orangerie	G	J
Equiterre Espace Labo Espace Musical		
Espace Solidaire PÃçquis	Genève pour les Droits de l'Homme	Jeunes associés temporairement
Espace Terroir Et Faits Planète	Genève Tiers-Monde Genève-Loisirs Genève-roule Geness.ch	Ã une région - JATUR
Ethika	Glocal Gloriamundi Graine de Baobab Graines de Paix	jjkphoto
Ethos - Fondation suisse pour un développement durable	Groupe de Liaison des Associations de Jeunesse - GLAJ	Jorgen Rasmussen
Evaluanda SA F-Information	Groupe de Réalisations et d'Accompagnement pour le Développement	communication visuelle
F		L
Fédération genevoise des clubs des aînés & associations de seniors	Groupe sida Genève	L'Affaire Tournerêve
Fédération genevoise pour la prévention de l'alcoolisme	Groupement cantonal genevois des associations de parents d'élèves des écoles primaires et enfantines - GAPP	L'Association BAB-VIA L'habrik
Fédération Maison Kultura	GVA SK8	L&N productions - Compagnie 7273
Fondation "Les réfugiés d'hier accueillent les réfugiés d'aujourd'hui"	H	La Barje
Fondation AGIR Fondation Cap Loisirs Fondation Cie Gilles	Harmonie et Nature	La Bulle d'Air
Jobin	I	La Carte Blanche
Fondation Ensemble Fondation Eve la Vie Fondation Le Balafon	Infodroit.ch	La Ciguë
Fondation pour l'Expression Associative - Maison des Associations Fondation pour le Développement de l'Ã%ducation Permanente - FDEP Fondation Sommet	InfoSud	La Libellule
Mondial des Femmes	Innovations et réseaux pour le développement - IRED	La Main Tendue
Fonds international de garantie	inside.CO	La Maison des Enfants
Foyer Arabelle Foyer-Handicap Friends of Humanity	Insieme - Genève	La Maison Nature
Gauchebedo	INSTITUT ALLEMAND-GENEVE SARL Institut Suisse de Brainworking	La Mobilière
	IPT intégration pour tous	La Pinacothèque
	itopie Informatique Jardins de Cocagne	La Teuf
		La Touvière, ferme biologique
		LaRevueDurable / Cerin sÃ rl Le Jardin des Charrotons
		Le Racard
		Le Trialogue
		Le vent des Routes LECTURE ET COMPAGNIE Lectures
		Partagées
		Les Ares et vous Les créAteliers
		LES IDEES
		Les Vergers d'Epicure
		Librairie - Café Les Recyclables
		Librairie du Boulevard - Société

coopérative du Grep

Librairie Fahrenheit 451

Libreria Albatros

Loyco SA

Luminaria Science Writing -

Annette Dubois

---

## M

MacWorks - Podspital

Mama Seuz' Mamajah

Mandat International maneco

MD compta Medibus Mobilité

Moulin à danses - MAD

Mouvement pour la

Coopération Internationale

Mutual Sentimiento

Mutuelle d'étude secondaire

---

## N

Nest - Fondation collective Net

Oxygen Sàrl

NGO Management Association

NiceFuture

NOE 21

Nouvelle Association du

Courrier

---

## O

OXFAM International

---

## P

Pôle Sud Péclôt13 - ARV Païdos

Perceuse Productions

Phare Seniors

Pharmaciens sans frontières

Philias

Philo's Force première ligne Pro

Juventute

Pro Natura Genève

Pro Senectute

Pro-Jet

PRO, Entreprise sociale privée

ProAct Network

Projets Waki - Boutique AYNi

ProLibre Sàrl

proPhilo Réalise Réseau Delta

---

## R

Reporters Sans Frontière

- Suisse Sabrina Bailly

Communications SEL du Lac

---

## S

Sillage

Société coopérative de

construction et d'habitation UV

Société Genevoise pour

l'Intégration Professionnelle

d'Adolescents et d'Adultes -

SGIPA SOFIES SA

Softweb

Solidaridad Graphisme

Solidarité Femmes SOS

FEMMES

SRY Consulting

Stop suicide

Sustainable Finance

Geneva

---

## T

Taiji Open Club Teatro

Malandro TerrAgir

Terre des Hommes Suisse

Théâtre de Carouge - Atelier de

Genève

Théâtre de l'Usine Tourism for

Help Trajets

TRIAL (Track Impunity Always)

---

## U

Un repas pour notre Avenir

- THE MEAL Université

Ouvrière de Genève - UOG

Université Populaire Albanaise

UrbaMonde

Urgens

Utopiana

---

## V

Vacances Nouvelles

vocables.com

Voie F

---

## W - Z

Water &amp; pH soluces ONG

Yellowprint

ZANCO, théâtre itinérant &amp;

pédagogie en mouvement

# RA

---

# 2014

---

Rue des Savoises, 15 | 1205 Genève  
info@APRÈS-GE.ch | +41 22 807 27 97

**WWW.APRÈS-GE.CH**

---

 **Chambre de l'économie  
sociale et solidaire**  
APRÈS-GE