

Rapport d'activité 2013

Sommaire

Impressum

Publié par la Chambre
de l'économie sociale
et solidaire, APRÈS-GE
15, rue des Savoises
CH - 1205 Genève
Tél.: 022 807 27 97
Fax: 022 807 27 99
info@apres-ge.ch
www.apres-ge.ch
www.essaim.ch

Graphisme: Brandlift.ch
Impression: Imprimerie
du Moléson
Tirage: 400 ex. Papier:
Satimat Green, FSC,
mai 2014

*Avertissement:
l'usage du générique
masculin est utilisé sans
aucune discrimination
et uniquement dans le
but d'alléger le texte.*



| | |
|----|--|
| 3 | APRÈS-GE en bref |
| 4 | Le mot du président |
| 5 | Les instances |
| 8 | Les prestations |
| 8 | Le pôle «emploi-formation» |
| 12 | Le pôle «développement économique» |
| 15 | Le pôle «développement et promotion» |
| 25 | L'ESS en Romandie |
| 26 | Les résultats financiers |
| 28 | Liste des membres de la Chambre de l'ESS |

APRÈS-GE

en bref

En 2013, pour sa dixième année, la Chambre a connu plusieurs évolutions qui devraient contribuer

à renforcer son assise pour les prochaines années. Parmi ces évolutions, on peut relever la mise en place d'une nouvelle organisation au niveau interne. Ainsi, 3 pôles de compétences ont été créés.

3 pôles de compétences

- le pôle «emploi-formation» regroupe la mesure pour l'emploi PPE+ ainsi que la gestion des programmes de formations de la Chambre
- le pôle «développement économique» regroupe l'incubateur Essaim, l'entreprise collective partagée et les services financiers de la Chambre
- le pôle «développement et promotion de l'ESS» travaille en collaboration étroite avec les milieux académiques, nos partenaires étrangers et nos membres, ainsi que sur la communication de la Chambre.

Cette nouvelle organisation a eu pour conséquence la nomination d'un responsable pour chacun de ces 3 pôles.

C'est le mot «consolidation» qui caractérise le travail effectué en 2013, notre manière de fêter les 10 ans d'existence de la Chambre pour se projeter dans l'avenir afin d'être capable de répondre aux nouveaux enjeux qui se dessinent suite aux échecs avérés de l'économie de marché radicale.

La Chambre a été soutenue par un comité de 12 bénévoles qui peuvent s'appuyer sur une équipe de 13 professionnels engagés et créatifs que nous remercions chaleureusement pour le travail accompli durant cette année de changements.

Le mot du président

2013 fut une année de consolidation pour la Chambre.

En 2012, l'Assemblée générale a adopté les critères d'adhésion à la Chambre sur la base des valeurs partagées par l'ensemble des membres. Ces critères constituent une opportunité à la fois d'élargissement des organisations membres de la Chambre, et de clarification sur son centre de gravité. Par la suite, une Assemblée-générale exceptionnelle s'est penchée sur la diversité des différents courants de l'économie sociale et solidaire (ESS) - dont le spectre s'étend des Décroissants aux Sociaux-Libéraux. En mettant en avant un fourmillement d'idées et de perspectives, cet événement a démontré que la richesse de l'ESS se fonde, d'une part sur sa diversité; et d'autre part sur les complémentarités existantes entre les différentes sensibilités. Dans la mesure où ces positions reposent sur un socle de valeurs communes, la qualité de ces échanges constitue aujourd'hui une force de la Chambre. Il est apparu essentiel de ne pas transformer nos valeurs en dogmes et de préférer l'échange à l'affrontement, en tentant d'in-

clure progressivement plutôt qu'exclure! Parallèlement et dans l'ombre du quotidien, la Chambre a eu besoin d'adapter son organisation interne avec une différenciation plus marquée des rôles; notamment par la création de trois pôles: «Emploi-formation», «Développement économique», et «Développement et promotion». Par ailleurs, la Chambre a rempli ses objectifs en 2013 et l'exercice financier se termine avec un léger excédent. L'enjeu majeur étant de dégager les ressources humaines et matérielles face à tous les projets qui se bousculent. Pour conclure, je tiens à remercier:

- l'équipe qui a accompagné ces changements avec un esprit constructif et qui se dépense sans compter; ainsi que notre secrétaire général, Marc Bieler, pour avoir piloté ces changements avec finesse et efficacité.
- ceux qui sont partis pour de nouvelles aventures: Claude Michaud, qui avait mis sur pied l'incubateur; Corinne Taddeo, une des premières de l'équipe; et, Simone Martins. Bonne suite à eux.

Et que tous soient chaleureusement remerciés pour leur implication dans la promotion de l'ESS et pour la chambre!

Les instances

Les membres

Fin 2013, la Chambre comptait 271 organisations et 228 membres particuliers, pour un total de 499 membres. Courant 2013, APRÈS-GE a eu le plaisir d'accueillir 47 nouveaux membres particuliers et 24 nouvelles organisations, dont 4 à titre provisoire car en cours de démarrage. Pendant l'année 2013, 19 organisations et 7 membres particuliers ont quitté APRÈS-GE.

Le comité

En 2013, le Comité a tenu 10 séances ordinaires et un séminaire «extra muros». Le Comité a également adapté son fonctionnement en lien avec la création des trois pôles de compétences. Ainsi 3 «comités de pilotage» (Copils) ont été créés en lien avec chaque pôle. Ces «Copils» ont pour mission de soutenir le développement et la gestion de chaque pôle. Ils préparent également les dossiers présentés au Comité afin que ce dernier puisse se concentrer sur la stratégie de développement global de la Chambre.



L'assemblée générale

L'assemblée générale ordinaire d'APRÈS-GE s'est tenue le 29 mai 2013. Les nombreux membres présents ont validé les comptes et le rapport d'activités 2012.

Pour la première fois depuis 9 ans, un grand nombre de candidatures (16), se sont exprimées pour le Comité. Les statuts de la Chambre ne prévoyant pas de nombre maximum pour le comité, les 12 personnes ayant obtenu plus



de 50% des voix ont été élues pour un mandat de deux ans. Nous remercions tous les membres du Comité «sortants» pour leur engagement bénévole – depuis de longues années pour certains.

Pour la législature 2013-2015, ont été élus:

M. Michel Pluss, président
M. Christophe Dunand, secrétaire
Mme Carole Zraggen Linser, trésorière
M. Jérôme Laederach
M. Mathieu Quentin
M. Eric Rossiaud
Mme Virginie Studemann-Wathier
Mme Carole Zraggen Linser

Mme Aurore Bui
Mme Noémie Bullat
Mme Shantala Dishon
M. René Longet
Mme Sandrine Meyer-Chanson

L'équipe des collaborateurs

En 2013, l'équipe a connu quelques changements suite à des évolutions personnelles et une réorganisation interne. Un nouvel organigramme a été voté en octobre par le Comité. Cet organigramme propose une nouvelle organisation reposant sur la création de trois pôles de compétences (voir page 3).

Pôle «Développement et promotion de l'ESS»

Lara Baranzini a été nommée responsable de ce pôle, où sera créé un nouveau poste de «Chargé de communication» à 70% en janvier 2014.

Pôle «Emploi et formation»

Gaëlle Senebier-Giouse a été nommée responsable d'une équipe composée de Sandra Vazquez et Pascale de Senarclens, ainsi que d'un nouveau poste de secrétariat-insertion à 70% mis au concours début 2014.

Pôle «Développement économique»

Suite au départ du responsable d'Essaim en janvier 2013, toute l'équipe de l'incubateur s'est investie dans la gestion de ce pôle, qu'elle en soit ici remerciée pour son engagement. En décembre 2013, M. Raphaël Guichon a été nommé responsable d'une équipe composée de Caroline Piffaretti, Muriel Besse et Mathieu Jacquesson.



Secrétariat général

Marc Bieler, secrétaire général de la Chambre depuis l'été 2012, a travaillé toute l'année avec France Ménétrey, administratrice, et Simone Martins, secrétaire. Ils ont été soutenus par plusieurs stagiaires; Fabien Jacquard, Faizan Nasir, Aline Bœuf qui, ensemble, ont apporté renfort, fraîcheur et dynamisme à l'équipe des permanents de la Chambre. Grand merci à eux.

En 2013,

- **Claude Michaud**, responsable de l'incubateur depuis le début du projet a quitté la Chambre pour développer de nouvelles activités. Il est ici remercié pour tout le travail effectué ces 3 dernières années, notamment pour la conception d'outils qui ont permis le développement de l'Incubateur.
- **Corinne Taddeo**, conseillère en création d'activités économiques, a réorienté sa carrière après plus de 5 ans d'une fructueuse collaboration. Elle est ici vivement remerciée, en particulier, pour sa grande contribution au développement de l'Incubateur Essaim depuis sa création.
- **Simone Martins**, secrétaire, a fait ses adieux à la Chambre pour retourner vivre au Brésil avec sa famille.
- **Le Comité** remercie chaleureusement Claude, Corinne et Simone pour ces belles années de collaboration au sein de la Chambre.

Les prestations

Le pôle «emploi-formation»

La mesure PPE+: pour renforcer le développement de nos membres

«Le PPE+ nous permet d'améliorer les réflexions et le fonctionnement de nos structures, tout en offrant à ses participant-e-s la possibilité d'augmenter leur expérience socio-professionnelle. C'est la combinaison de la polyvalence, de la pluridisciplinarité, de l'échange et du dynamisme. Un grand merci à toute l'équipe et très belle continuation à ce nécessaire programme!»

Fabrice Roman,

Directeur Centre de la Roseraie.

Attentive aux besoins de ses membres, APRÈS-GE a conçu le PPE+ en 2007, afin de soutenir les structures dans le développement de leurs activités. Grâce à une solide collaboration avec l'Office Cantonal de l'Emploi (OCE),

l'équipe du PPE+ met en relation des personnes nécessitant un petit coup de pouce pour accéder à un emploi durable avec des structures membres en besoin de compétences particulières pour concrétiser des projets spécifiques.

Comment cela fonctionne?

Le PPE+ est une mesure du marché du travail qui reçoit des personnes inscrites à l'OCE (50% de profils universitaires en 2013, la majorité entre 26 et 40 ans). L'objectif est de proposer une mission de 6 mois auprès de structures membres de la Chambre.

En 2013, nous avons proposé un catalogue de 120 missions couvrant plus d'une dizaine d'activités professionnelles, dont principalement la communication; l'organisation d'événements; la recherche de fonds; la gestion de projets; l'administration et le travail social.

Un succès avéré pour nos membres

- La structure bénéficie d'un soutien de 6 mois maximum pour réaliser ses projets
- Aucun coût n'est engagé
- Toutes les démarches administratives sont prises en charge par le PPE+
- Des candidats motivés, autonomes et compétents

«Des participants motivés et compétents qui nous accompagnent avec engagement et proactivité. C'est une réelle chance pour nous de bénéficier du programme PPE+ qui donne des ailes à nos projets». Pauline de Salis, présidente du comité de l'association Bloom and Boom. En 2013, plus de 60 structures ont bénéficié du programme PPE+.

Un tremplin motivant pour les chercheurs d'emploi

- Une expérience professionnelle valorisante et valorisable
- Une opportunité en cas de réorientation professionnelle / ou de première expérience
- Un accompagnement sur mesure pour les recherches d'emploi
- Des formations et rencontres en réseaux pour booster la recherche d'emploi

Une équipe de conseillères en insertion disponible et engagée

- Une écoute attentive aux besoins des membres
- Du coaching individualisé pour



les participants

- Une solide collaboration avec les conseillers en emploi
- Une volonté constante d'amélioration de nos prestations

Un engagement mutuel et respectueux

Chaque mission PPE+ est construite en fonction de la motivation mutuelle à collaborer. La structure s'engage à accompagner les participants PPE+ avec bienveillance et disponibilité dans cette phase de transition professionnelle. De leur côté, les participants s'investissent pour une structure avec l'envie de soutenir les valeurs et la mission.

Quelques perspectives pour 2014

Grâce aux résultats obtenus depuis sa création et à l'excellent niveau de satisfaction tant des participants que des conseillers de l'OCE, le PPE+ aura le plaisir d'accueillir, en 2014, 40 personnes au sein du programme, soit 5 de plus que les années précédentes.



Témoignages

Notre équipe se verra notamment renforcée d'une assistante d'administration et d'insertion pour mieux répondre à ce nouveau défi. Cette bonne nouvelle démontre à nouveau l'impact de l'ESS sur l'économie locale, non seulement en tant qu'actrice du marché du travail, mais également en tant que structures formatrices pour les chercheurs d'emploi.

«L'expérience PPE+ a été très enrichissante, humainement et professionnellement. Les journées de formations apportent une autre approche dans la démarche «recherche d'emploi» utile pour alimenter sa propre réflexion sur son parcours et son projet professionnel. C'est également une plateforme qui permet d'échanger avec d'autres

personnes ayant des parcours de vie et des profils très différents et de développer ainsi une autre branche de son réseau. Personnellement la mission au sein de GeTM a véritablement été le noyau central de mon expérience PPE+, une expérience enrichissante et un véritable tremplin pour mon parcours professionnel. C'est grâce à cela que j'ai trouvé un nouvel emploi qui me correspond. Je tiens aussi à souligner le suivi et le soutien à la fois très professionnel et très humain de ma conseillère en insertion. J'ai particulièrement apprécié la qualité d'écoute et la capacité de compréhension des enjeux propres à mon parcours et mon projet professionnel.»

Michaela Büschi,
est aujourd'hui chargée de projet à la Fédération Genevoise de Coopération. Elle a effectué une mission de chargée de projets chez GeTM (Genève Tiers-Monde).

«Je suis une «adepte» de la mesure PPE+ car elle très complète. Quand je la propose à mes demandeurs d'emploi, je «vends» les atouts suivants:

- reprise d'activité sur le marché du travail
- acquisition/développement de leurs compétences professionnelles

- soutien personnalisé au niveau de leurs démarches en vue de leur réinsertion professionnelle
- développement de leur réseau

Au niveau de la collaboration avec PPE+, je ne peux que souligner les excellents rapports (courriels/tél.) avec les conseillères.»

Bernadette Ropp,
conseillère en personnel

La formation ESS

Le programme de formation développé par la Chambre il y a quelques années est arrivé à la fin d'un cycle. Le Comité de pilotage du programme s'est saisi de ce constat et a travaillé sur la recherche de nouvelles pistes de développement. Un état des lieux des formations déjà organisées par les entreprises membres de la Chambre a été effectué. Force est de constater que plus de 40 organisations membres de la Chambre dispensent déjà une ou plusieurs formations. En tant qu'organisation faîtière, la Chambre se doit de faire la promotion des activités de nos membres, y compris les offres de formation. Ainsi la Chambre va mettre en place, d'une part un répertoire des formations organisées par nos membres, et d'autre part une offre de formations spécifiques «ESS». La Chambre remercie le Copil formation pour ce travail d'analyse.

Le pôle «développement économique»

L'incubateur Essaim

Mission

L'incubateur Essaim a pour mission première d'accompagner des individus et des entreprises dans la création et le développement de leurs activités. Il est reconnu par le service de la promotion économique de Genève (SPEG) comme structure d'accompagnement parmi les organismes d'aide à la création d'activité économique sur le Canton. Essaim est une structure d'accueil, de conseil et d'accompagnement pour des personnes physiques, des entreprises et des organisations L'ESS souhaitant développer de nouvelles activités économiques. Essaim a pour objectif d'aider les entrepreneurs à pérenniser leur activité sur le long terme et de dynamiser par la même occasion le tissu économique genevois.

Spécificités

Outre la palette de prestations et d'outils d'accompagnement conventionnel que l'on retrouve chez les autres organismes d'aide à la création d'entreprise, l'incubateur Essaim présente trois spécificités:

- Accompagnement dès la **phase embryonnaire**

- Statut d'**Entrepreneur Salarié (ES)**
- Expertise dans le domaine de L'ESS

En effet, la prise en charge des personnes et des projets se fait dès la phase embryonnaire plus communément appelée Business Idea. Essaim accompagne ainsi les projets de l'idée au lancement, mais offre également un suivi durant les trois premières années de vie de l'activité, via son statut d'Entrepreneur Salarié. Ce statut novateur permet d'acquérir le temps au porteur de projet d'apprendre progressivement les compétences liées à la gestion d'entreprise. La délégation des tâches administratives et de gestion comptable permet au jeune entrepreneur de se concentrer sur la recherche de clients et la réalisation de ses prestations. Alors que les porteurs de projet individuel ont initialement une sensibilité variable à l'ESS, Essaim intègre cette dimension tout au long de la phase de maturation. Si les projets portés par des individus ne doivent pas nécessairement être en lien avec l'ESS, ils doivent néanmoins être en ligne avec des valeurs minimales. En revanche, pour les entreprises et les organisations accompagnées, la dimension ESS est essentielle puisque c'est un critère d'éligibilité pour un accompagnement.

Prestations

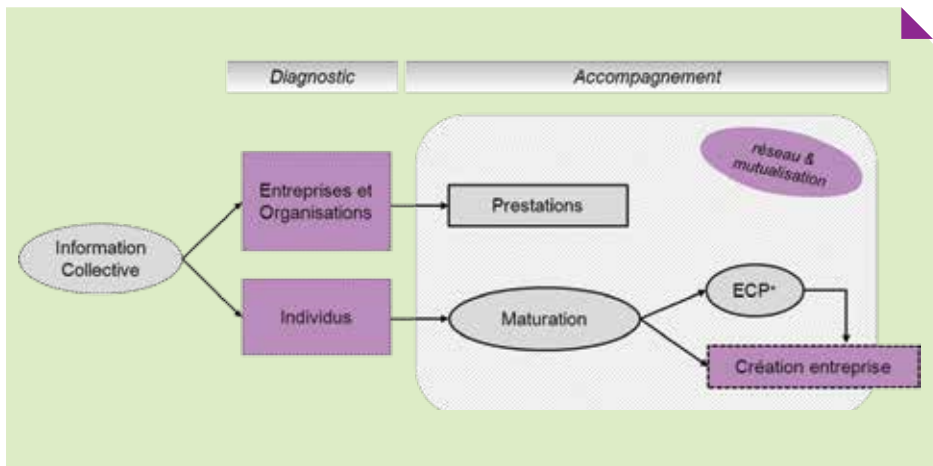
L'équipe d'Essaim, composée en 2013 de cinq postes de conseillers en création d'activités économiques, ainsi que de deux postes de stagiaires, offre toute une palette de prestations et solutions aux porteurs de projets et entreprises en développement.

Les solutions de prestations destinées aux **entreprises et organisations** sont proposées à la carte sur devis et facturées au terme de l'accompagnement. Les outils utilisés sont les mêmes que pour l'accompagnement des **individus** (canevas, étude de marché, marketing mix, analyse de contexte PESTEL, outil prévisionnel financier, etc.).

À la différence des entreprises et organisations, les **individus** intègrent l'incubateur avec un projet personnel sans avoir encore décidé quelle serait la forme juridique finale de leur projet. Au terme de leur maturation, ils ont la possibilité de se lancer dans une création

d'entreprise (en Raison Individuelle, Sàrl, Association, etc.) ou de rejoindre l'entreprise collective partagée (ECP), qui sert de tremplin à l'entrepreneur en devenir et qui lui offre la sécurité d'un statut d'employé pour une durée déterminée. Dans tous les cas, il s'agit dans un premier temps de valider lors de premiers entretiens (phase **diagnostic**) la viabilité économique du projet et les compétences de base du porteur. C'est également lors de cette étape que les conseillers d'Essaim tentent d'identifier les personnes trop « fragiles » ou les projets non viables qui risqueraient de mettre en danger leur porteurs.

Par la suite, durant la phase **d'accompagnement**, les conseils et les outils nécessaires au développement de leurs compétences leurs sont transmis par des conseillers professionnels de la création d'entreprise. Pour conjuguer le tout, une place toute particulière est donnée au **réseau**



et à la **mutualisation**. En effet, chaque bénéficiaire d'un accompagnement chez Essaim est invité régulièrement à participer à des ateliers, formations ou présentations afin de profiter des synergies du groupe et de susciter des collaborations entre entrepreneurs.

La Maison de l'ESS

En automne 2012, la Chambre a déménagé au 15, rue des Savoises afin de permettre à l'ensemble des équipes de travailler au même endroit. Il a fallu trouver une nouvelle affectation pour nos anciens locaux dont le bail courait encore quelques années. Nous avons pris le parti de séparer ces anciens locaux en une dizaine de petits bureaux à loyers modérés. Cette démarche visant à soutenir les petites structures dont certaines sont encore en phase de lancement, a rapidement trouvé un écho favorable puisque cet espace baptisé «la Maison de l'ESS» affiche complet depuis le début de l'année 2013.



L'année 2013 d'Essaim en quelques chiffres

980 heures d'accompagnement

17 nouvelles activités créées dont:

- 9 nouveaux Entrepreneurs salariés (ES) dans l'ECP
- 2 ES sortants ont lancé leur activité économique en nom propre
- 6 entreprises et organisations de l'ESS ont développé de nouvelles activités

57 emplois créés ou maintenus grâce à Essaim depuis son lancement

7'100 CHF | Salaire moyen supérieur d'un ES senior*

1'591 CHF | Salaire moyen inférieur d'un ES débutant*

528'520 CHF (+78.8%)
Chiffre d'affaires cumulé des ES en 2013

998'653 CHF Chiffre d'affaires cumulé des ES depuis la création d'Essaim

+18,8 % Augmentation de l'autofinancement de l'incubateur Essaim en 2013

*Salaire Brut, minimum 10 mois dans l'ECP à un taux d'activité de plus de 50% réel

Le pôle «développement et promotion»

Les critères ESS

La Chambre compte désormais plus de 270 membres institutionnels se reconnaissant dans les principes et valeurs de la Charte de l'ESS et s'étant engagés, lors de leur adhésion, à tout mettre en œuvre pour tendre vers la réalisation de ces principes.

En 2011, l'Assemblée générale a validé un ensemble de critères permettant de définir l'appartenance d'une organisation/entreprise de l'ESS.

Cette démarche, unique en Europe, suscite l'intérêt croissant chez les acteurs de l'ESS et dans les milieux académiques.

L'originalité de l'approche genevoise est une définition pragmatique de l'ESS, basée sur une liste de critères et non pas sur les formes juridiques des structures. En d'autres termes, la définition d'APRÈS-GE ne ferme pas les portes de l'ESS aux sociétés de capitaux proches des valeurs ESS et appliquant les critères définis par l'AG.

La grille ESS

Sur la base de ces critères, APRÈS-GE a développé une grille permettant aux structures de s'autoévaluer. Cette grille est destinée à l'ensemble de nos membres et aux organisations et entreprises désirant le devenir.

2013 a été marquée par un intense travail autour de la finalisation technique de cette grille, avec un accent particulier mis sur l'ergonomie pour l'utilisateur: des questions en fonction de la pertinence (forme juridique, présence de salariés, année de création), un nombre de questions limité pour ne pas décourager les structures, des calculs automatiques assurés par le système, et des questions chiffrées regroupées.

Ces travaux ont par ailleurs été l'occasion de tisser une **collaboration précieuse avec les milieux académiques** et en particulier avec le Centre Walras Pareto de l'Université de Lausanne qui a validé scientifiquement la grille.

La grille permet non seulement la vérification des critères ESS, mais aussi de récolter des données statistiques, les «bonnes pratiques» en lien avec les critères spécifiques, ainsi que de quantifier les marges d'amélioration de chaque structure.

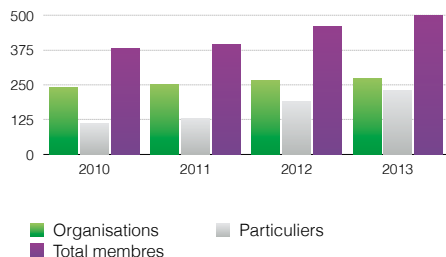
Depuis l'automne 2012, toute structure désirant adhérer à la Chambre doit remplir cette grille de critères en vue d'une analyse de sa candidature par rapport aux critères ESS par le comité. Dès 2014, la grille sera soumise rétroactivement à tous les membres de la Chambre.



L'ensemble des données récoltées grâce à la grille permettra non seulement de **crédibiliser** davantage l'ESS, mais aussi d'avoir des **statistiques détaillées** et ainsi assurer une **meilleure visibilité** du poids de l'ESS dans le paysage économique genevois.

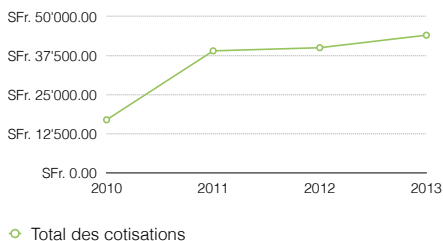
La grille permet également d'explorer et d'inventorier **les bonnes pratiques de terrain liées aux différents critères en vue de les mutualiser** et de développer des prestations visant le renforcement de ces bonnes pratiques.

L'évolution du nombre de membres



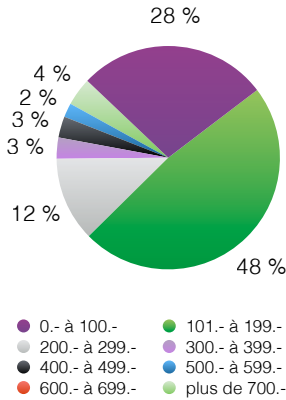
En 2013, le volume des cotisations perçues a été de 51'000 CHF (dont 4'800.-, soit près du 10%, payés par des membres particuliers).

Evolution des cotisations des organisations



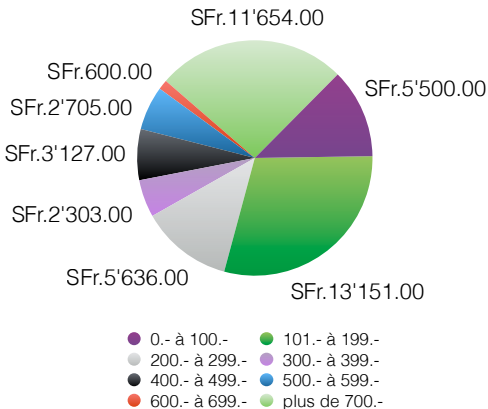
Comme on peut le voir dans le graphique suivant, 86% des structures payent une cotisation comprise entre 100.- et 299.-. 14% des organisations membres payent une cotisation de plus de 299.-. Au niveau des entrées, le montant des cotisations payées par ces dernières représente 45% du volume total des cotisations perçues.

Répartition du nombre de membres par volume de cotisations payées (données provisoires 2013)



86 % des organisations payent une cotisation comprise entre 100.- et 299.-
14 % payent une cotisation de plus de 299.-

Le montant de cotisations perçues par tranches de cotisation (données provisoires 2013)

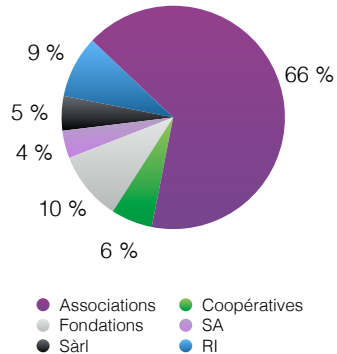


14% des organisations qui payent une cotisation de plus de 299.- assurent 45% des revenus liés aux cotisations (dont 26 % qui payent plus de 700.-).

Qui sont nos membres?

La proportion d'associations reste importante (66%). On constate néanmoins une proportion de structures plus «économiques» (Sa, Sàrl, RI, coopératives) de 24%.

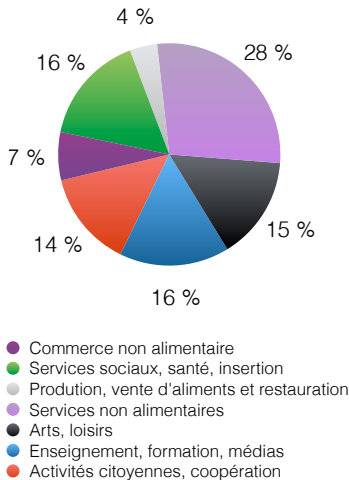
Membres par forme juridique



Tous les secteurs économiques sont représentés et, contrairement aux idées reçues, les activités d'ordre social ne représentent que 16% des activités des membres.



Répartition des activités des membres par domaine



Chaque membre peut avoir des activités qui s'inscrivent dans plusieurs domaines. Dans ce visuel, nous avons calculé le total des activités des membres et le pourcentage relatif de chaque domaine par rapport à l'autre.



Les nouveaux membres 2013

- 1001 feuilles
- AACE société coopérative - atelier d'architecture coopératif & engineering (en cours d'adhésion)
- AdMeo - Carole Bruhin
- Association EnQuêtes - plateforme d'anthropologie
- Association François-Xavier Bagnoud
- Association Objectif Gaia
- Association Sun-Power
- Attentif: atelier
- Déclics et Cie
- Dieme Cosmetic Sàrl
- Espace Labo
- Fédération Maison Kultura
- Fondation Cie Gilles Jobin
- Fondation Eve la Vie (en cours d'adhésion)
- Gauchebdo
- Geness.ch (en cours d'adhésion)
- Groupe de Réalisations et d'Accompagnement pour le Développement
- Groupe sida Genève
- GVA SK8
- La Touvière, ferme biologique
- La Revue Durable / Cerin sàrl
- Net Oxygen Sàrl
- Philo's Force (en cours d'adhésion)
- TRIAL (Track Impunity Always)



APRÈS-GE et l'ESS dans les médias

**Le grand dilemme
de l'économie solidaire**

source: AGEFI 07/11/2013

Oser l'habitat coopératif

source: Le Courrier, 01/10/2013

**Entreprises sociales, santé au travail
et motivation des collaborateurs**

source: Révue économique et sociale

Vol 71 n°1, mars 2013

Une définition des entreprises sociales

source: Révue économique et sociale,

30/09/2013

Définir la nouvelle économie sociale

par les critères plutôt que par les

statuts? Une analyse théorique

à partir des critères retenus en Suisse

par APRÈS-GE

*source: Les nouvelles frontières
de l'économie sociale et solidaire,
éd. par Defalvard (H.), L'Horly (Y.),*

*Legendre (F.) et Narcy (M.),
XXXIIIes journées de l'Association
d'Économie Sociale,*

Presses universitaires

de Louvain, p. 53-68. –

Louvain-la-Neuve, Belgique,

Vol 71 n°1 mars 2013

**Bientôt une nouvelle monnaie
complémentaire citoyenne**

source: Le Temps, 21/08/2013

L'essentiel du journal, le Courrier

sources diverses: web, site du Courrier

et article cité, 05/08/2013

Et si le Grand Genève avait

sa propre monnaie?

source: Le Matin, 09/06/2013

Départ du directeur d'Essaim

source: Le Temps, 08/01/2013

Conférences et formations proposées par APRES-GE en 2013

Janvier

- **19 janvier**, une journée de réflexion collective autour du projet de Monnaie Complémentaire pour la région genevoise.

Mars

- **6 mars**, le 29^{ème} Café des bonnes pratiques des organisations de l'ESS: «Augmenter concrètement les échanges économiques entre organisations de l'ESS de la région: comment avancer vers une autre économie?»
- **27 mars**: Conférence à deux voix sur le Revenu de Base et les Monnaies complémentaires avec Jean-Michel Servet (professeur à l'IHEID-Genève, Institut des hautes études internationales et du développement) et Frédéric Bosqué (dirigeant-entrepreneur humaniste, coordinateur du Sol violette de Toulouse et administrateur du Mouvement Sol national). Conférence organisée par EcoAttitude en partenariat avec APRÈS-GE.
- **28 mars**, séminaire «Revenu inconditionnel de base et Monnaies complémentaires» avec Frédéric Bosqué. Séminaire organisé par EcoAttitude en partenariat avec APRÈS-GE.
- **28 mars**, Forum Ouvert:

«Communication et promotion des organisations à but non lucratif». Frais de participation offerts aux membres d'APRÈS-GE. Organisé par Vocables en partenariat avec APRÈS-GE.

Avril

- **18 avril**, conférence de Patrick Viveret sur le thème de «La refondation du pacte social au regard d'une nouvelle conception de la richesse». Conférence organisée par Eco-attitude avec le soutien d'APRÈS-GE.
- **17– 19 avril**: APRÈS-GE a animé un atelier sur «les leviers des autorités locales pour soutenir l'économie sociale et solidaire» à la 7^{ème} Conférence européenne des villes durables: «une économie écologiquement et socialement responsable: une solution face à la crise?». Le but de cet atelier était d'explorer les leviers politiques qui permettent de renforcer le secteur de l'ESS.
- **18 avril**: conférence: «La Bourse ou la Vie! Ou comment refonder le pacte social autour d'une nouvelle approche de la richesse» par Patrick Viveret co-organisée par APRÈS-GE.
- **19 avril**: atelier «Construction des Désaccords» avec Patrick Viveret autour de la question pour une région transfrontalière soutenable autour de Genève, équitable et vivable, quelle stratégie? La croissance «verte» et high-tech? La décroissance? La transition?? Atelier co-organisée par APRÈS-GE



- **23 avril:** After-miel (Essaim) ouvert aux membres de la Chambre: «Entreprendre en coopérative: pourquoi? Comment?»
 - **24 avril,** réunion d'un groupe de travail «Echanges intra-ESS», prolongation de la discussion entamée lors du Café des Bonnes pratiques du mois de mars «Augmenter les échanges économiques entre organisations de l'ESS: comment avancer vers une autre économie?»
- Mai**
- **15 mai,** 30^{ème} Café des bonnes pratiques: «Comment mieux communiquer et mieux vendre nos produits (biens et services) proposés aux citoyens et entreprises? Comment mieux vendre «la marque ESS?»
 - **29 mai,** assemblée générale ordinaire d'APRÈS-GE, avec une conférence introductive présentant des projets particulièrement innovants



sur le plan économique, environnemental ou social et créateurs de synergies entre structures d'ESS

Septembre

- **12 - 13 septembre**, APRÈS-GE a présenté la démarche genevoise de définition de l'ESS lors des XXXIII^{èmes} Journées de l'Association d'économie sociale «Les nouvelles frontières de l'économie sociale et solidaire».
- **17 septembre**: conférence de Charles Eisenstein «Economie sacrée: la monnaie, le don et la société». Dans la perspective du projet de monnaie complémentaire dans le Grand Genève, mais sans en aborder les aspects techniques, il nous a parlé de changement de paradigme, de transition, de changement de culture sous un angle plus général. En partenariat avec APRÈS-GE.
- **24 septembre**: 31^{ème} Café des bonnes pratiques: «Comment nos

partenaires internationaux peuvent-ils nous renforcer?»

- **25 septembre**: APRÈS-GE était présente au lancement du Forum d'agglomération du Grand Genève – première instance de concertation à l'échelle transfrontalière.
- **26 septembre**: soirée de lancement de GENESS.CH, Association de promotion de l'économie sociale et solidaire vers les jeunes. En partenariat avec APRÈS-GE.
- **26 septembre**: Journée de formation aux monnaies complémentaires. En partenariat avec APRÈS-GE.
- **26 septembre**, conférence de Michel Laloux «Vers une économie à valeurs ajoutées humaines». En partenariat avec APRÈS-GE.
- **27 et 28 septembre** «Grand Genève: une monnaie complémentaire». Lancement du processus de co-construction du projet. Journées de travail pour le lancement du projet de co-création d'une monnaie régionale dans le Grand Genève, accompagnées par Frédéric Bosqué. En partenariat avec APRÈS-GE.
- **27 septembre**: conférence de Gérard Foucher à Genève «Les secrets de la monnaie: changer la monnaie pour changer le monde». En partenariat avec APRÈS-GE.

Octobre

- **8 octobre**: conférence de présentation du livre du livre «Socioéconomie et démocratie. L'actualité de Karl Polanyi» en présence des auteurs: Jean-Louis Laville, Jean-Michel

Servet, Jérôme Blanc et Isabelle Hillenkamp. Organisée conjointement par APRÈS-GE et l'Institut de socioéconomie.

- **17 octobre:** Graphisme libre pour l'associatif, journée de formation. Organisée par Itopie en partenariat avec APRÈS-GE.

Novembre

- **Du 9 au 11 novembre,** APRÈS-GE a participé aux 6^{èmes} Rencontres du Mont-Blanc – Forum International des Dirigeants de l'économie sociale et solidaire sur le thème «Changer le cap de la mondialisation avec l'économie sociale et solidaire: vers des Objectifs du Millénaire pour le Développement post 2015».
- **13 novembre:** «les rencontres territoriales de l'ESS: l'occasion de tisser des liens entre acteurs de l'ESS au-delà des frontières et de réfléchir à des actions communes en vue de renforcer l'ESS et

ses acteurs dans la région transfrontalière».

- **14 novembre:** Forum ouvert sur la «Communication dans les organisations proches de l'ESS». Prix préférentiel pour les membres d'APRÈS-GE. Organisé par Vocables en partenariat avec APRÈS-GE.
- **25 novembre:** APRÈS-GE a appelé tous ses membres et tous les citoyens à un rassemblement devant le Conseil municipal (Hôtel-de-Ville) pour manifester contre les coupes budgétaires dans le budget de la Ville de Genève.
- **29-30 novembre:** 4^{èmes} Assises de la société civile du Grand Genève: «Le Grand Genève, un Paradis pour qui?» APRÈS-GE a participé aux Assises en animant un atelier consacré à l'ESS. Le but de l'atelier étant de dégager des pistes concrètes pour promouvoir l'ESS pour une ville/région durable, la rendre plus visible et l'articuler avec la nécessaire transition citoyenne.





Le site internet

Le site Internet d'APRÈS-GE est un outil de communication que la Chambre met à disposition de ses membres.

Le site affiche une moyenne de 6'000 visites et de 26'000 pages consultées chaque mois. Les sections les plus visitées du site sont la rubrique emploi, la partie réservée au programme PPE+ et la section agenda/actualités. En 2013, nous avons donné plus de visibilité aux biens et services proposées par les membres d'APRÈS-GE en intégrant le portail de consommation dans la page d'accueil du site.

Les recherches les plus populaires sont: placement, emploi, insertion; Immobilier, logement, hébergement; agence de

voyage et alimentaires; activités culturelles, artistiques, bibliothèques, musées. Force est de constater que les membres n'ont pas encore assez intégré le réflexe d'utiliser notre site pour faire circuler leurs annonces et informations.

La Newsletter

Outil privilégié d'APRÈS-GE pour communiquer avec son réseau, la Newsletter est également mis à disposition des membres pour faire circuler leurs annonces, leurs appels ou simplement annoncer leurs événements. En 2013, APRÈS-GE a envoyé 10 Newsletters. Le nombre de contacts abonnés dépasse aujourd'hui les 6'500 adresses.

L'ESS en Romandie

L'ESS en Romandie

Un des objectifs de la Chambre est de soutenir l'implantation de nouvelles Chambres de l'ESS dans d'autres cantons. Depuis 2009, il existe une chambre vaudoise de l'ESS basée à Lausanne, et depuis l'automne 2013, une nouvelle Chambre de l'ESS, regroupe les cantons de Berne, Jura et Neuchâtel (APRÈS BEJUNE). Il y a eu plusieurs séances de travail inter-cantoniales afin de définir des stratégies communes et transférer des outils développés à Genève (informatique par exemple) afin d'effectuer des économies d'échelle. C'est avec regret que nous constatons que ces entités ont de la peine à se professionnaliser (faute de moyens) et reposent actuellement uniquement sur du bénévolat. Il existe un seul salarié (à 40%) à APRÈS-VD travaillant comme chef de file d'un projet InterReg, auquel les Chambres de Genève, Rhône-Alpes et de Franche-Comté participent.



Résultats financiers

Bilan

| ACTIFS | AU 31.12.2013 | AU 31.12.2012 |
|--|-------------------|-------------------|
| ACTIFS CIRCULANTS | | |
| Liquidités | 343'163.89 | 408'927.78 |
| Débiteurs | 13'768.94 | 8'357.60 |
| Débiteurs des entrepreneurs salariés | 75'413.57 | 40'021.97 |
| Charges payées d'avance | 71'676.89 | 4'392.00 |
| Produits à recevoir | 92'046.78 | 124'945.00 |
| TOTAL ACTIFS CIRCULANTS | 596'070.07 | 586'644.35 |
| ACTIFS IMMOBILISÉS | | |
| Garanties et cautions | 27'071.15 | 26'717.95 |
| Immobilisations corporelles des entrepreneurs salariés | - | 8'285.65 |
| Total actifs immobilisés | 27'071.15 | 35'003.60 |
| TOTAL DES ACTIFS | 623'141.22 | 621'647.95 |
| PASSIFS | | |
| FONDS ÉTRANGERS | | |
| Fonds étrangers à court terme | | |
| Créanciers divers | 22'937.20 | 34'223.73 |
| Créances envers entrepreneurs salariés | 46'300.46 | 35'971.16 |
| Créanciers charges sociales | 29'619.75 | 52'550.60 |

Compte de résultat pour l'exercice clos le 31.12.2013

| | | |
|---|-------------------|-------------------|
| Salaires à payer entrepreneurs salariés | 19'988.00 | 18'750.90 |
| TVA due | 11'181.74 | 7'701.39 |
| Charges à payer | 78'161.59 | 15'030.80 |
| Produits reçus d'avance | 1'202.00 | 231'746.70 |
| Provisions à court terme | - | - |
| Comptes courants avec les entrepreneurs-salariés | 99'597.05 | -17'628.95 |
| Total fonds étrangers à court terme | 308'987.79 | 378'346.33 |
| Fonds étrangers à long terme | | |
| Dettes à long terme des entrepreneurs salariés | - | 38'000.00 |
| Total fonds étrangers à long terme | - | 38'000.00 |
| TOTAL FONDS ÉTRANGERS | 308'987.79 | 416'346.33 |
| FONDS AFFECTÉS PAR DONATEURS OU RECETTES PROPRES AUX FONDS | | |
| Fonds affecté projet Essaim | 50'543.82 | 27'524.44 |
| Fonds affecté projet Visibilité et renforcement de l'ESS | 30'000.00 | 30'000.00 |
| Fonds affecté projet Interreg | 11'180.09 | 22'183.09 |
| Fonds affecté projet PEC | 75'675.04 | - |
| TOTAL FONDS AFFECTÉS | 167'398.95 | 79'707.53 |
| Fonds propres | | |
| Résultats reportés | 125'594.09 | 92'298.67 |
| Résultat de l'exercice | 21'160.39 | 33'295.42 |
| Total fonds propres | 146'754.48 | 125'594.09 |
| TOTAL DES PASSIFS | 623'141.22 | 621'647.95 |

Liste des membres

0-9

1001 feuilles

A

A la croisée des âges

A PARTé

AACE société coopérative -
atelier d'architecture coopératif
& engineering

Actifs

Actionnariat pour une
économie durable - ACTARES

AdMeo - Carole Bruhin

Aide Sanitaire Suisse
aux Palestiniens

Amicale du Rock et
du Reggae Lancéen

Andine de Genève

Animatou

Appartenances Genève
Apprentissages sans frontières

Arcade sages-femmes

Arcade Shiatsu

Arcade84

Armée du Salut

Artisans aux Pieds Nus Voyages

Ashoka

Aspasie

Association 360

Association Convive

Association Découvrir

Association des familles
monoparentales

Association des usagers des

Bains des Pâquis

Association Djivayatra

Association du Scoutisme

Genevois

Association EnQuêtes-
plateforme d'anthropologie

Association François-Xavier

Bagnoud

Association Genevoise Action

Dépollution - AGAD

Association Genevoise

des Malentendants

Association Genevoise
d'Intégration Sociale - AGIS

Association lire et écrire

Association mondiale pour

l'école instrument de paix

Association Musicodanse /
Festival Antigél

Association Objectif Gaia

Association OseZ

Association pour

l'Appartement de Jour

Association pour le bien
des aveugles et malvoyants

Association pour le

Développement des

Aires Protégées - ADAP

Association pour le

Patrimoine Industriel - API

Association romande Akouo

Association romande des
Magasins du Monde - ASRO

Association Sun-Power

Association Thaïs

Association Trajectoires

Association Transports et

Environnement Genève -

ATE

Assurethic

atelier X

attentif: atelier

B

Banque Alternative Suisse - BAS
 Baraka Compagnie
 BarryResearch
 Bateau Genève
 BIEN - Suisse
 bleu-vert communication
 Bloom and Boom -
 Une association pour
 les femmes
 Bureau Pol.Ethique
 Bureau suisse Human Rights
 House Foundation

C

Caddie Service
 Camarada
 Caritas Genève
 Centre Africain de
 Développement Socioculturel
 Centre d'Art Contemporain -
 Genève
 Centre de conseils et d'appui
 pour les jeunes en matière de
 droits de l'homme - CODAP
 Centre de Contact Suisses-
 Immigrés
 Centre Europe-Tiers Monde -
 CETIM
 Centre pour les Droits Civils
 et Politiques
 Centre protestant de vacances
 Centre Social Protestant - CSP
 Centres d'entraînement aux
 méthodes d'éducation

active - CEMEA
 Cerebral Genève
 Cinéma tous écrans
 Clair Bois
 CODHA
 Community Forge
 Complex IT sàrl
 Comptabilis
 Conservatoires des savoirs
 médicaux traditionnels
 et populaires
 Contesdegrimm.com
 Coopérative de Soins Infirmiers
 Coopérative d'habitation
 Equilibre
 Coordination Accueil
 Renseignement - Le CAR
 Croix-Rouge Genevoise
 Cycloservices

D

daniela liengme architectes
 Danse Habile
 DATAS
 Déclaration de Berne
 Déclics et Cie
 Dieme Cosmetic Sàrl
 Domaine de la Merrière

E

E-CHANGER
 EcoAttitude
 Écocycle
 ecoink
 Ecole Active de Malagnou
 Ecole des musiques actuelles

et des technologies musicales
 Ecole des Parents
 Ecole Rudolf Steiner de Genève
 Economie Domestique
 ecoquartiers-genève
 Ecoservices SA
 Ecow mobility
 Eirene Suisse
 Enfants du Monde
 Entreprise Sociale l'Orangerie
 Equiterre
 Espace Labo
 Espace Musical
 Espace Terroir
 Et Faits Planète
 Ethika
 Ethos - Fondation suisse pour
 un développement durable
 Evaluanda SA

F

Face à Face
 Fédération genevoise des
 clubs des aînés & associations
 de seniors
 Fédération genevoise pour
 la prévention de l'alcoolisme
 Fédération Maison Kultura
 FIAN Suisse
 F-Information
 Fondation «Les réfugiés d'hier
 accueillent les réfugiés
 d'aujourd'hui
 Fondation AGIR
 Fondation au coeur des Grottes
 Fondation Cap Loisirs
 Fondation Cie Gilles Jobin

| | | |
|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|
| Fondation Ensemble | le Développement | La Boîte à Boulots - |
| Fondation Eve la Vie | Groupe sida Genève | Vers l'intégration |
| Fondation Le Balafon | Groupement cantonal genevois | et l'autonomie |
| Fondation pour le | des associations de parents | La Bulle d'Air |
| Développement de l'Éducation | d'élèves des écoles primaires | La Carte Blanche |
| Permanente - FDEP | et enfantines - GAPP | La Cie de la Boîte à la Girafe |
| Fondation pour le développe- | GVA SK8 | La Ciguë |
| ment des emplois et du tissu | H | La Cité - Journal bimensuel |
| économique en ville de Genève | | La Libellule |
| - Fondetec | | La Main Tendue |
| Fondation pour l'Expression | Halte-garderie Zone-Bleue | La Maison des Enfants |
| Associative - Maison des Asso- | Harmonie et Nature | La Maison Nature |
| ciations | I love burlesk | La Mobilière |
| Fondation Sommet Mondial des | I | La Pinacothèque |
| Femmes | | La Teuf |
| Fonds international de garantie | InfoSud | La Touvière, ferme biologique |
| Foyer Arabelle | Innovations et réseaux pour | L'Affaire Tournerêve |
| Foyer-Handicap | le développement - IRED | LaRevueDurable / Cerin sarl |
| Friends of Humanity | inside.CO | Le Jardin des Charrotons |
| G | Insieme - Genève | Le Racard |
| | Institut Suisse de Brainworking | Le Trialogue |
| | IPT intégration pour tous | Le vent des Routes |
| | itopie Informatique | LECTURE ET COMPAGNIE |
| | J | Lectures Partagées |
| | | Les Ares et vous |
| Gaucheبدو | Jardins de Cocagne | Les créAteliers |
| Geness.ch | Jeunes associés temporaire- | LES IDEES |
| Genève pour les Droits | ment à une région - JATUR | Les Vergers d'Epicure |
| de l'Homme | jjkphoto | Librairie - Café |
| Genève Tiers-Monde | Jorgen Rasmussen | Les Recyclables |
| Genève-Loisirs | communication visuelle | Librairie Au Chien Bleu - |
| Genèveroule | L | Association Histoire de Lire |
| Glocal | | Librairie du Boulevard - |
| Gloriamundi | | Société coopérative du Grep |
| Graine de Baobab | L&N productions - | Librairie Fahrenheit 451 |
| Graines de Paix | Compagnie 7273 | Libreria Albatros |
| Greenrespect | La Barje | Lo13To - L'autre resto |
| Groupe de Liaison des | | |
| Associations de Jeunesse - GLAJ | | |
| Groupe de Réalisations | | |
| et d'Accompagnement pour | | |

M

MacWorks - Podspital
 Mama Seuz'
 Mamajah
 Mandat International
 maneco
 Medibus
 Mobilitée
 Moulin à danses - MAD
 Mouvement pour la
 Coopération Internationale
 Mutual Sentimiento
 Mutuelle d'étude secondaire

N

Narolu - Laveo
 Nest - Fondation collective
 Net Oxygen Sàrl
 NGO management association
 NiceFuture
 NOE 21
 Nouvelle Association
 du Courrier

O

Œuvre suisse d'entraide
 ouvrière - Genève - OSEO
 OXFAM International

P

Païdos
 Péclôt13 - ARV
 Perceuse Productions
 Pharmaciens sans frontières

Philiat

Philo's Force
 Pôle Sud
 première ligne
 Pro Juventute
 Pro Natura Genève
 Pro Senectute
 PRO, Entreprise sociale privée
 ProAct Network
 Pro-Jet
 Projets Waki - Boutique AYNI
 ProLibre Sàrl
 proPhilo

R

Réalise
 Reporters Sans Frontière -
 Suisse
 Réseau Delta

S

SEL du Lac
 Sillage
 Société coopérative de
 construction et d'habitation UV
 Société Genevoise pour
 l'Intégration Professionnelle
 d'Adolescents et d'Adultes -
 SGIPA
 SOFIES SA
 Softweb
 Solidaridad Graphisme
 Solidarité Femmes
 SOS FEMMES
 Stop suicide

T

Taiji Open Club
 Teatro Malandro
 TerrAgir
 Terre des Hommes Suisse
 Théâtre de Carouge -
 Atelier de Genève
 Théâtre de l'Usine
 Tourism for Help
 Trajets
 TRIAL (Track Impunity
 Always)

U

Université Ouvrière
 de Genève - UOG
 Université Populaire
 Albanaise
 UrbaMonde
 Urgens

V

Vacances Nouvelles
 vocables.com
 Voie F

Y

Yellowprint

Z

ZANCO, théâtre itinérant &
 pédagogie en mouvement



**Chambre de l'économie
sociale et solidaire**
APRÈS-GE

Rue des Savoises, 15 | 1205 Genève
info@APRÈS-GE.ch | +41 22 807 27 97

WWW.APRÈS-GE.CH